

Reporte de Sustentabilidad

2025

Soluciones basadas en la naturaleza para la restauración productiva y el desarrollo territorial



OPTIMIZAR





**Optimizar forestal ha elaborado este informe con
referencia a los estándares GRI**

ÍNDICE

1.	Introducción al reporte	p. 1
2.	Identidad y propósito de la empresa	p. 6
3.	Cifras clave 2025	p. 19
4.	Enfoque de materialidad	p. 28
5.	Presentación territorial	p. 44
6.	Gobernanza, ética y propósito	p. 51
7.	Personas, Trabajo Justo, JEDI y DDHH	p. 57
8.	Comunidad y desarrollo territorial	p. 89
9.	Alianzas estratégicas y redes de impacto	p. 102
10.	Clientes: Tipología, Satisfacción y Casos	p. 106
11.	Medio Ambiente, huella de Carbono y Circularidad	p. 111
12.	REsultadps omtegrales	p. 121
13.	Compromisos y Metas 2026	p. 124
14.	Compromisos y Metas 2026	p. 130



Mensaje de nuestros líderes



Un período de resiliencia con propósito

Los años 2024-2025 trajeron una caída significativa de la actividad económica en el sector de la sostenibilidad.

Frente a eso, tomamos una decisión clara: buscamos proteger cada puesto de trabajo, realizando el mayor esfuerzo posible desde la organización. Ese es nuestro primer logro: seguimos acá.

Pero no solo resistimos. Participamos en el diseño de la Ley de atributos Ambientales de Córdoba, impulsando un instrumento capaz de financiar proyectos de captura de carbono, biodiversidad y huella hídrica a escala local.

Trabajamos junto al Ministerio de Ambiente, y desarrollamos con CONICET los primeros monitoreos y verificaciones bajo este marco.

Resistir con sentido es también construir. Y eso es lo que hicimos.

Eduardo Castro Socio Directivo — Optimizar Forestal S.A.S.



Mensaje de nuestros líderes



Con Equipo se supera cualquier crisis

El año 2025 fue un año super desafiante para Optimizar forestal. Fue el año en que tomamos real dimensión de la crisis desatada en nuestro país que arrancó en el 2023 y tomamos real dimensión en este año.

Fue nuestra primer crisis que como empresa nos toca gestionar y entendemos que forma parte del ser empresario. Año de muchísimos aprendizajes para el futuro personal y de la empresa.

Primer aprendizaje: si trabajas por propósito y armas equipo que comulga con él, a las crisis se las atraviesan de una forma muy diferente. Siento mucho orgullo por el equipo de personas que nos acompañan, por mi socio que tira para adelante y no se pone colorado en la conversaciones difíciles.

Agradecer a espacios como Vistage y CREA que nos permiten crecer como personas y profesionales y que fueron parte importante para surfear estos momentos.

Vamos por mas!! Y Ojala podamos seguir creando valor en cada plantación, con cada cliente, proveedor o aliado.

Luis Arguello Pitt Socio Directivo — Optimizar Forestal S.A.S.



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Identidad y propósito

Optimizar Forestal S.A.S.



Misión, Visión y Propósito

01. NUESTRO PROPÓSITO

Ser inductores del cambio de conciencia colectiva a través de la generación de proyectos forestales sostenibles.

02. NUESTRA VISIÓN

Ser referentes en el desarrollo de proyectos forestales sostenibles, por innovación tecnológica y comprensión del funcionamiento de los sistemas.

03. NUESTRO COMPROMISO

Contribuir a la Carbono Neutralidad 2050, generando conciencia y responsabilidad socioambiental.

04. NUESTRA MISIÓN

Generar proyectos forestales sostenibles de impacto, revalorizando al árbol en los sistemas productivos.

 Fundación

Córdoba, 2018

 Certificación B

121.1 puntos (2024)

 Tipo

SAS · Empresa B
Certificada

 Sector

Restauración ambiental



PROPÓSITO

Ser inductores del cambio de conciencia colectiva a través de la generación de proyectos forestales sostenibles.



QUIÉNES SOMOS



Empresa que brinda servicios integrales de forestación y venta mayorista de plantas, trabajando en agricultura, ganadería, obras viales, minería, urbanizaciones, entre otras.

Nuestro propósito

Ser inductores del cambio de conciencia colectiva a través de la generación de proyectos forestales sostenibles.

 Empresa B Certificada 2021

350

proyectos
ejecutados

1.154.940

árboles
plantados

3.341 ha

hectáreas
forestadas

1.100.000 tn

CO₂ potencial de captura

Nuestros Servicios



**Forestación
Agroganadera**



**Cumplimiento Ley
Agroforestal**



**Venta Mayorista de
Plantas**



**Remediación
Ambiental**



**Compensación
Ambiental**



**Forestación Urbana y
Periurbana**



Nuestro año 2025

2025 fue un año de consolidación y transformación para Optimizar Forestal.

Durante este período avanzamos en la profesionalización de nuestra operación, fortaleciendo procesos internos, incorporando herramientas tecnológicas y consolidando nuevos modelos de negocio orientados al impacto ambiental y territorial.

La recertificación como Empresa B, el desarrollo de proyectos asociativos y la articulación con organizaciones estratégicas marcaron un año de crecimiento, eficiencia y evolución organizacional, manteniendo nuestro compromiso con la regeneración ambiental y el desarrollo sostenible.



HITOS 2025 · Lo más importante del año



Retiro voluntario en la estructura

Reducción de personal operativo (-29 % del personal) a voluntad, para sostener el resto de la estructura. Mayor eficiencia sin perder capacidad.



CRM + Odoo

Sistema integrado funcionando.



Proyectos asociativos

Nuevo modelo de negocio: forestación en tierras de terceros. 18 proyectos en cartera.



Recertificación Empresa B

121,1 puntos — dentro del 30% de empresas B en Argentina con puntaje más alto.



Automatización con IA

Ahorro de 8 hs/mes (Actualm. cerrado)
Tareas administrativas y comerciales. n8n, ChatGPT y Claude integrados. Uso de telegram.



Proyecto TNC

The Nature Conservancy, proyecto 60.000 plantas en Gran Chaco

Nuestra metodología de gestión y planificación

En 2025 consolidamos una metodología de trabajo basada en ciclos cortos de planificación, seguimiento continuo y revisión estratégica, orientada a mejorar la capacidad de ejecución, priorización y adaptación de la organización.

La gestión operativa se organiza mediante sprints de tres semanas, con instancias periódicas de planificación, seguimiento y revisión de avances. Este sistema permite ordenar proyectos, asignar responsabilidades y detectar bloqueos de manera temprana, promoviendo una dinámica de mejora continua y coordinación transversal entre áreas.

Complementariamente, realizamos revisiones trimestrales de objetivos y desempeño, donde evaluamos el cumplimiento de prioridades estratégicas, analizamos indicadores de avance y redefinimos acciones para el siguiente período. Este enfoque nos permitió fortalecer la gestión de proyectos, profesionalizar procesos internos y mejorar la capacidad de respuesta de la organización frente a nuevos desafíos y oportunidades.



GESTIÓN OPERATIVA

Sprint de 3 semanas

LUN Planning

SEMANA Daily 15'

VIE Review + Retro

Cómo nos organizamos

Ritmo del Sprint



Planning

Lunes · Inicio de sprint

- Revisar pendientes
- Asignación de tareas del sprint
- Definición de objetivos de 3 semanas



Daily

Mar–Jue · 15 minutos

- ¿Qué hice ayer?
- ¿Qué haré hoy?
- ¿Hay algún bloqueo?



Review + Retro

Viernes · Cierre de sprint

- Demo de lo entregado
- ¿Qué funcionó y qué no?
- ¿Qué mejorar al próximo sprint?

REVISIÓN TRIMESTRAL (Q)

Cada 3 meses · Planificación estratégica y cumplimiento de objetivos



Planificación Estratégica

- Revisión de los proyectos del trimestre
- Ajuste de prioridades estratégicas
- Definición de objetivos del próximo Q



Cumplimiento de Objetivos

- Revisión de objetivos estratégicos
- Indicadores de avance (KPIs)
- Gaps identificados y causas



¿Qué Avanzamos?

- Logros del trimestre
- Proyectos completados
- Impacto generado en el negocio



¿Qué No Avanzamos?

- Objetivos no alcanzados
- Obstáculos encontrados
- Plan de acción para el próximo Q

Gestión estratégica basada en objetivos y mejora continua

Durante 2025 consolidamos un sistema de planificación participativa basado en OKRs (Objectives and Key Results), orientado a fortalecer la alineación estratégica, el seguimiento de resultados y la capacidad de ejecución de la organización.

A lo largo del año se definieron 42 OKRs distribuidos en tres áreas estratégicas: desarrollo comercial, desarrollo de personas e impacto ambiental y social. Este enfoque permitió mejorar la coordinación interna, priorizar iniciativas clave y generar una cultura organizacional basada en la transparencia, el aprendizaje y la mejora continua.

Los resultados obtenidos reflejan un alto nivel de cumplimiento de los objetivos definidos, especialmente en los ejes vinculados a impacto ambiental y fortalecimiento organizacional, consolidando una estructura de gestión más profesional, ágil y orientada al largo plazo.

Sistema de Planificación Anual Participativa



OKRs Anuales

Definidos colectivamente con todo el equipo



Revisión Trimestral

4 Review Q anuales de seguimiento



Sprints cada 3 semanas

Tablero de tareas con seguimiento continuo



Retrospectivas

Aprendizaje grupal por ciclo

MÉTRICAS OKR 2024–2025

OKRs 2025 definidos	42
---------------------	----

OKRs cumplidos	80 %
----------------	------

OKRs 2026 activos	9
-------------------	---

Sprints	17
---------	----

Reviews trimestrales	4
----------------------	---

RESUMEN GENERAL OKR 2025

42 OKR TOTALES EN 3 ÁREAS ESTRATÉGICAS

COMERCIAL

23 OKR

19

✓ Completados

4

No Cumplidos

DESARROLLO DE PERSONAS

11 OKR

7

✓ Completados

4

No Cumplidos

IMPACTO AMBIENTAL

8 OKR

8

✓ Completados

0

No Cumplidos

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Cifras clave 2020-2025

Optimizar Forestal S.A.S.



Evolución operativa y capacidad de ejecución

Desde 2018, Optimizar Forestal sostuvo un crecimiento progresivo en la superficie intervenida y en la cantidad de proyectos ejecutados, consolidando una capacidad operativa orientada al desarrollo de soluciones basadas en la naturaleza a escala territorial.

Durante 2025 se ejecutaron más de 530 hectáreas distribuidas en 74 proyectos, vinculados principalmente a compensación ambiental, Ley Agroforestal y restauración productiva. Estos resultados permitieron mantener un volumen de operación significativo en un contexto de reestructuración interna, priorización estratégica y transformación organizacional.

Si bien el nivel de ejecución se ubicó por debajo de los máximos históricos alcanzados en años anteriores, el período estuvo marcado por una fuerte consolidación de procesos, mejora en la eficiencia operativa y fortalecimiento del modelo de negocio asociativo, sentando bases para una nueva etapa de crecimiento y expansión territorial hacia 2026.

La evolución histórica de hectáreas ejecutadas refleja tanto el crecimiento de la organización como el gran esfuerzo comercial que realizamos desde la organización para mantener la presencia y traccionar un modelo de sustentabilidad en estos duros tiempos de crisis global y nacional.



HISTÓRICO DE HECTÁREAS EJECUTADAS 2019-2026

767 ha

Pico histórico
2023

538 ha

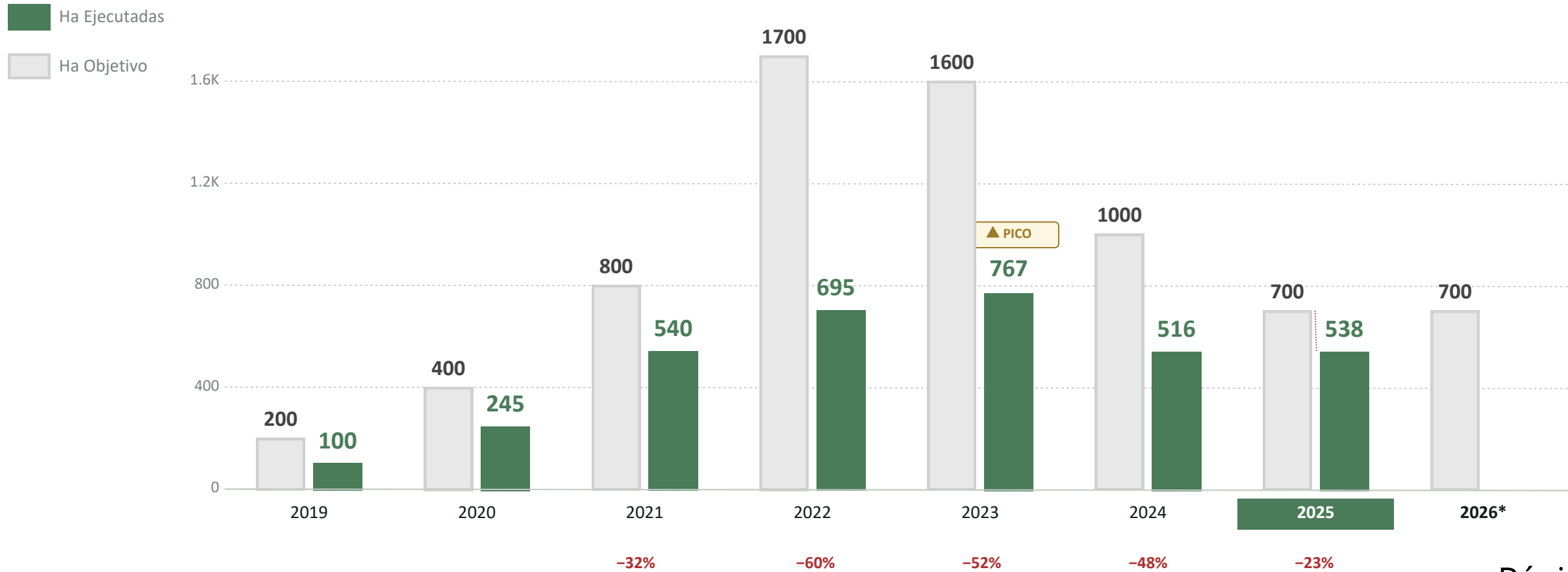
Ha ejecutadas 2025
vs 700 ha objetivo

-23%

Brecha 2025
vs objetivo (700 ha)

700 ha

Objetivo 2026
retomar nivel 2024+



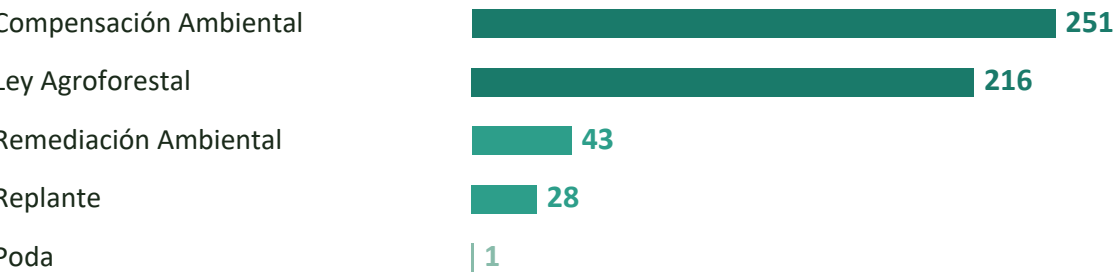
Proyectos Ejecutados

74

Ha ejecutadas

539

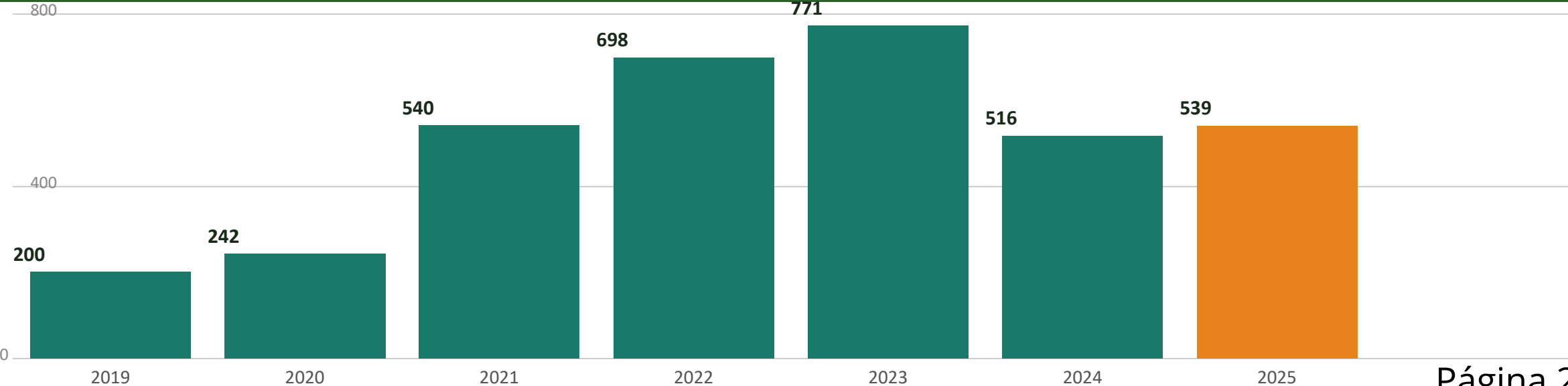
Ha equivalentes por unidad de negocio



Ha por campaña



Ha ejecutadas — evolución histórica 2019-2025



EMPRESA B CERTIFICADA

En 2025 avanzamos en la adaptación de nuestra gestión a los nuevos estándares de B Lab, fortaleciendo políticas, procesos y sistemas de seguimiento vinculados al impacto social, ambiental y de gobernanza.

La recertificación como Empresa B y el desarrollo de planes de acción específicos por temática consolidaron una nueva etapa de profesionalización y mejora continua para la organización.

Somos Empresa B Certificada desde 2021 · Renovamos nuestro compromiso

Empresa



Certificada

121.1 pts · 2024

Empresa B: Nuestro Compromiso con el Impacto

GRI 2-1

Nuestro negocio está centrado en brindar servicios que cuidan el ambiente y a las personas.



Score B Lab 2024: 121.1 puntos

LOS 7 TEMAS DE IMPACTO B LAB



Gobernanza de las Partes



Trabajo Justo (TJ)



Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión



Derechos Humanos



Acción Climática (AC)



Circularidad y Gestión...



Asuntos Gubernamenta

Trabajando en equipo a través de nuestra metodología de sprints para adaptarnos a los nuevos requisitos.

METODOLOGÍA SPRINT

1

Diagnóstico

Relevamiento de brechas vs. nuevos estándares B Lab

2

Priorización

Selección de temas críticos en reunión participativa

3

Plan de Acción

OKRs específicos por cada tema de impacto

4

Implementación

Sprints semanales con seguimiento en tablero

5

Revisión Q

Review trimestral con equipo completo y métricas



Los nuevos estándares B Lab requieren demostrar impacto en 7 temas concretos. Nuestro sistema de sprints nos permite abordarlos con agilidad.

Plan de Acción 2025–2026: Nuevos Estándares B Lab

Hoja de ruta para alinearnos a los 7 temas de impacto requeridos por B Lab

Tema de Impacto	Acción 2025	Acción 2026	Estado
 Gobernanza de las Partes	Mapeo de stakeholders y política de participación	Mecanismo formal de consulta e integración	 En proceso
 Trabajo Justo (TJ)	Relevamiento condiciones laborales y brecha salarial	Plan de beneficios y estabilidad laboral rural	 Avanzado
 Acción Climática (AC)	Medición huella de carbono alcances 1, 2 y 3	Meta Science Based Targets + reporte GHG	 Avanzado
 Circularidad y Gestión Ambiental	Diagnóstico de residuos y consumos en vivero	Plan de economía circular en operaciones	 En proceso
 Derechos Humanos (DH)	Política DDHH y due diligence cadena de valor	Mecanismo de queja accesible para comunidades	 Pendiente
 Justicia, Equidad e Inclusión	Diagnóstico D&I en equipo y comunidades	Programa de inclusión comunidades rurales	 Pendiente
 Asuntos Gubernamentales	Mapeo de incidencia en política pública ambiental	Participación en mesas de diálogo sectoriales	 En proceso

Estados sujetos a revisión en cada Review Q trimestral



LO QUE NOS DEFINE COMO EMPRESA B



Conservación de la Tierra

Proyectos forestales con mirada integral: captura de carbono y mejora de biodiversidad.



Desarrollo de los Colaboradores

Empleos estables para trabajadores rurales, formación técnica y beneficios para mejorar calidad de vida.



Nuevos Estándares B Lab

Adaptación activa a los 7 temas de impacto: Gobernanza, Trabajo Justo, Acción Climática y más.



Metodología Ágil

Sistema de sprints y OKRs para cumplir con los requisitos de manera participativa y medible.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Enfoque de materialidad

Optimizar Forestal S.A.S.



Enfoque de materialidad y gestión de impactos

Durante 2025, Optimizar Forestal realizó su primer análisis formal de doble materialidad, incorporando una metodología alineada con los estándares GRI 2021, lineamientos OCDE y nuevos requisitos de B Lab. Este proceso permitió identificar, priorizar y gestionar tanto los impactos que la organización genera sobre las personas y el ambiente, como los riesgos y oportunidades que los factores ambientales, sociales y regulatorios representan para el negocio.

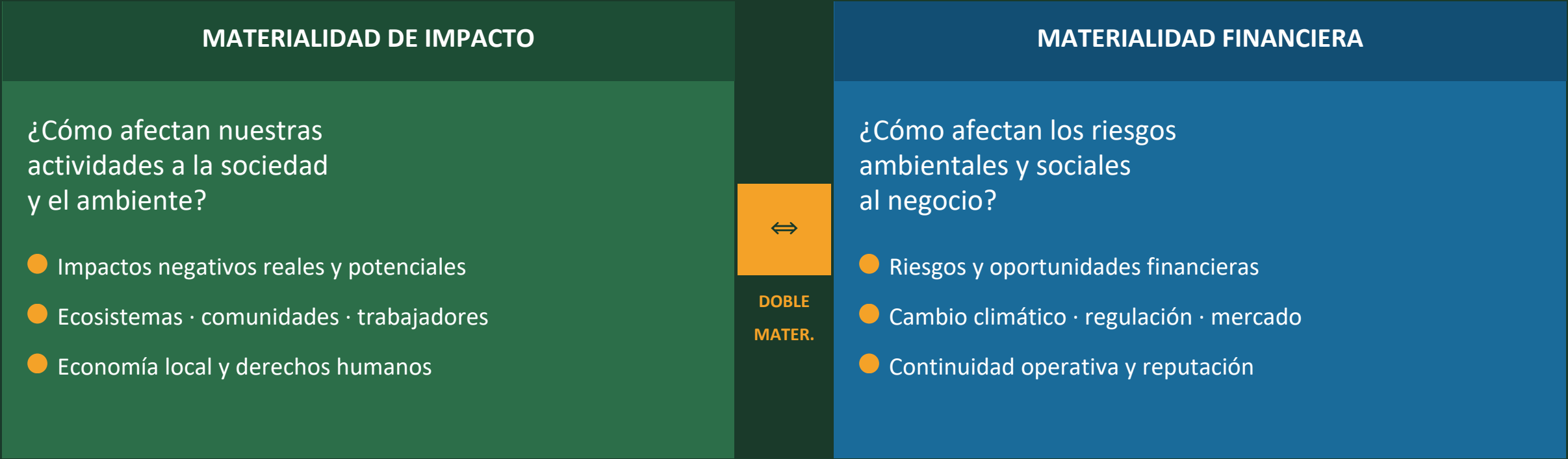
El análisis incluyó la evaluación de impactos positivos y negativos vinculados a biodiversidad, recursos hídricos, restauración ambiental, trabajo rural, gestión de residuos, cambio climático, regulación forestal y relacionamiento comunitario, entre otros temas relevantes para la actividad de la empresa.

Como parte de este proceso, se incorporaron metodologías de diálogo con grupos de interés, relevamiento documental y evaluación de riesgos utilizando criterios de gravedad, alcance, irreversibilidad y probabilidad. La información obtenida permitió construir una matriz de temas materiales y priorizar acciones de gestión, monitoreo y mejora continua.

El enfoque de doble materialidad también fortaleció la integración entre la estrategia de sustentabilidad, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los estándares GRI y los temas de impacto de B Lab, consolidando un marco de gestión más robusto, medible y alineado con estándares internacionales de reporte y gobernanza del impacto.

Enfoque de Doble Materialidad 2025

Primer análisis formal de Optimizar Forestal — Nuevo proceso 2025



34

Temas analizados

5

Fuentes documentales

GRI 3 + OCDE

Metodología

2025

Primer año formal

Metodología de Análisis — Doble Materialidad

FÓRMULA: Puntaje = (Escala × 0.5 + Alcance × 0.3 + Irremediabilidad × 0.2) × (Probabilidad / 5) × 10

ESCALA (Gravedad)	ALCANCE (Extensión)	IRREMEDIAB. (Reversib.)	PROBABILIDAD (Ocurrencia)
1=Baja 2=Media 3=Alta	1=Local 2=Medio 3=Amplio	1=Reversible 2=Parcial 3=Irreversible	1=Rara 2=Improbable 3=Posible 4=Probable 5=Casi cierta

UMBRALES DE MATERIALIDAD

ALTO ≥ 18 Material — acción inmediata	MEDIO 10–17 Material — monitoreo y gestión	BAJO < 10 No material por ahora
---	--	--

Balance de la Matriz de Doble Materialidad

El análisis de doble materialidad de Optimizar Forestal identificó 34 temas relevantes para la organización: 20 impactos negativos (riesgos y externalidades a gestionar) y 14 impactos positivos (oportunidades y beneficios generados).

Si bien los impactos negativos son más numerosos, al ponderar su magnitud real —escala, alcance, irreversibilidad y probabilidad— el balance global se inclina hacia el lado positivo: la actividad forestal de Optimizar genera beneficios ambientales, sociales y económicos que compensan y superan a los riesgos identificados.

Plantar árboles no es una actividad de impacto neutro: cada vivero, cada hectárea reforestada y cada proyecto asociativo suma captura de carbono, restauración de biodiversidad y empleo rural — beneficios que, a esta escala, pesan más que los riesgos operativos que los originan.

20

Impactos
negativos

14

Impactos
positivos

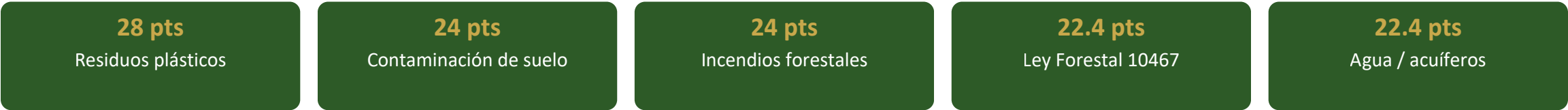
Criterio de Priorización para el Reporte

Doble Materialidad 2025 — Impactos Negativos | GRI 3-1-ii



¿Qué entra al reporte? Se reportan en profundidad los temas de materialidad **ALTA** (≥18 pts), por su magnitud y probabilidad de ocurrencia. Los temas **MEDIO** y **BAJO (no material)** quedan sujetos a monitoreo rutinario y gestión operativa a través de la planificación estratégica trimestral (sprints de trabajo del equipo), sin detalle individual en este reporte.

Se profundiza en 5 de los 8 temas ALTO en las próximas diapositivas:



Temas Materiales 2025 — Impactos NEGATIVOS

8 ALTO

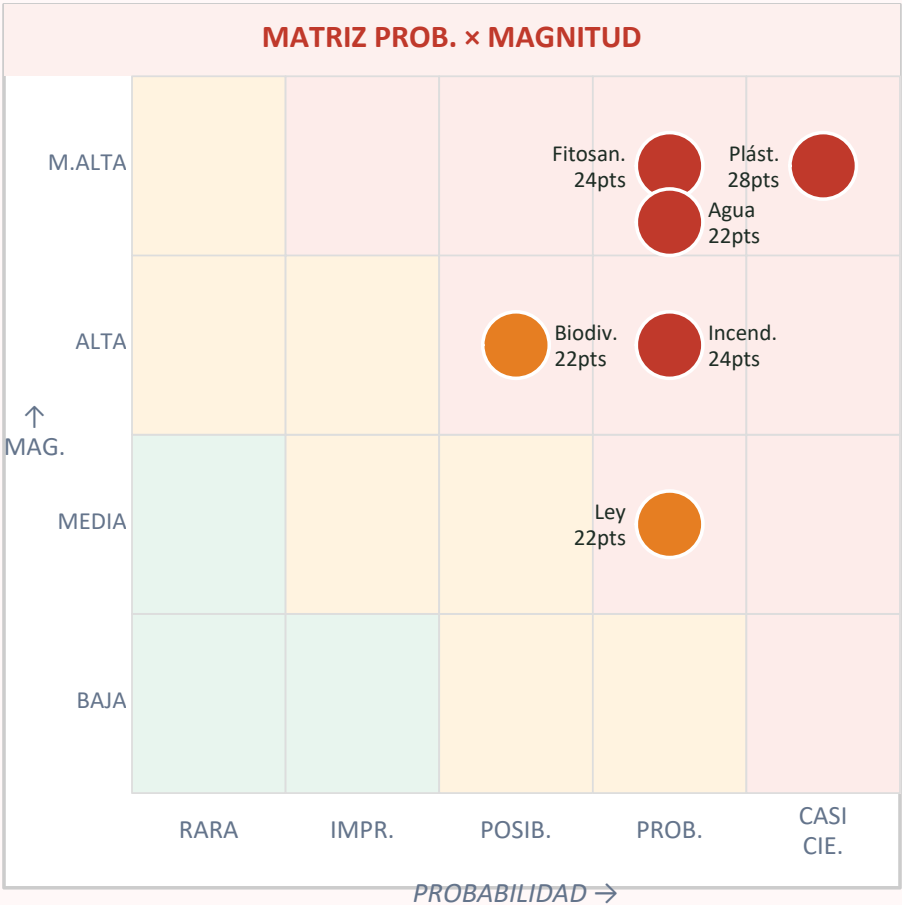
6 MEDIO

6 BAJO (no mat.)

20 ANALIZADOS

TOP TEMAS — MATERIALIDAD ALTA (≥18 pts)

Residuos plásticos (polainas/bolsitas/tubetes)	28 pts	AMB
Contaminación suelo fitosanitarios	24 pts	AMB
Riesgo de incendios forestales	24 pts	AMB
Uso excesivo del agua / acuíferos	22.4 pts	AMB
Riesgo regulatorio: Ley 10467	22.4 pts	ECO
Pérdida de biodiversidad / hábitat	21.6 pts	AMB
Resistencia en plagas y enfermedades	19.2 pts	AMB
Conflictos con comunidades	19.2 pts	SOC



Gestión de Impactos ALTOS — Detalle (1/2)

Impactos negativos identificados y cómo los gestionamos activamente

1°  28 pts AMBIENTAL Residuos plásticos (polainas, bolsitas, tubetes) Subproducto más visible de la operación, presente en cada plantación. Gestión activa: recolección en campo y avance hacia insumos biodegradables. INTERNO — capacidad ALTA	2°  24 pts AMBIENTAL Contaminación de suelo por fitosanitarios Riesgo presente en el vivero durante la aplicación de agroquímicos. Se mitiga con EPP, triple lavado de envases y disposición en sitios habilitados. INTERNO — capacidad ALTA	3°  24 pts AMBIENTAL Riesgo de incendios forestales Varía según el año (La Niña/El Niño). Se gestiona con cortafuegos, plan de emergencias y simulacros. No depende exclusivamente de la empresa. MIXTO — capacidad MEDIA
--	--	---

Gestión de Impactos ALTOS — Detalle (2/2)

Impactos negativos identificados y cómo los gestionamos activamente

4°



22.4 pts

AMBIENTAL

Uso excesivo del agua / agotamiento de acuíferos

Riesgo asociado a la extracción de agua para riego en el vivero.
Medidas de control: riego eficiente, monitoreo freático y permisos de extracción actualizados.

CAPACIDAD DE GESTIÓN: COMPLETAR

5°



22.4 pts

ECONÓMICO

Riesgo regulatorio: derogación Ley Forestal 10467

Riesgo externo: si la ley pierde impulso político, el mercado de compensación forestal se contrae. Se gestiona con diversificación de clientes e incidencia sectorial. La Ley de Atributos Ambientales es un complemento clave.

EXTERNO — capacidad BAJA-MEDIA

⚠ COMPLETAR: falta confirmar con Eduardo Castro la clasificación de capacidad de gestión (interna/mixta/externa) para el tema de agua/acuíferos — no estaba definida en el análisis original.



ETAPA DE INVESTIGACION

Bolsitas compostables: 4,8x precio
Polainas compostables: 3,4x precio
Bolsitas degradables recicladas: 3,7x precio
Pendiente: pruebas de durabilidad en campo

Son el subproducto más visible de nuestra operación. Se generan en vivero y en cada plantación realizada.

Bolsitas: ~40% reutilizadas

Aproximadamente el 40% de las bolsitas utilizadas en vivero son recuperadas y reutilizadas en ciclos de producción siguientes, extendiendo su vida útil.

Recolección en campo

Las polainas y tubetes son recolectados al finalizar cada campaña de plantación. El material es acopiado para su disposición adecuada como residuo sólido.

Investigación de alternativas (en curso)

Desde 2024 evaluamos alternativas biodegradables y compostables. Las opciones analizadas tienen un costo entre 3x y 5x superior al convencional y durabilidad aun insuficiente para ciclos de vivero (12-18 meses).

Compromiso 2026:

Finalizar pruebas de campo con materiales alternativos y evaluar la viabilidad de ofrecer a clientes opciones premium con insumos más sustentables, incorporando el diferencial de costo en la propuesta de valor.



El uso de agroquímicos en el vivero representa un riesgo de contaminación de suelo y agua. Aplicamos un modelo integral de prevención y mitigación.

Recetas fitosanitarias

Todas las aplicaciones se realizan bajo receta fitosanitaria firmada por un ingeniero agrónomo habilitado, conforme normativa vigente.

Cama biológica (2025)

En 2025 construimos una cama biológica para la limpieza de mochilas y bidones de aplicación, reduciendo el riesgo de contaminación por efluentes.

Triple lavado de envases

Se aplica el protocolo de triple lavado antes del descarte de todos los envases de productos fitosanitarios.

Certificación BPA en vivero

El vivero cuenta con certificación de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), garantizando estándares de seguridad en el manejo de insumos.

Descarte certificado de envases

Los bidones y botellas vacíos son descartados en los Centros de Acopio de Envases (CAT) autorizados, cumpliendo con la normativa de residuos peligrosos.

Capacitación de aplicadores

Los colaboradores que realizan aplicaciones completaron el curso oficial de Aplicadores con Mochila, asegurando el uso correcto de EPP y técnicas seguras.

Compromiso 2026:

Convertir los registros de aplicación de eventos a litros para comparar uso real 2024-2025. Evaluar la expansión del modelo de cama biológica a otras ubicaciones operativas.

El riesgo varia segun condiciones climaticas (La Nina / El Nino) y no depende exclusivamente de la empresa. Sin embargo, contamos con un plan de accion interno activo y ejercicios de preparacion regulares.

01

Cortafuegos perimetral

Mantenimiento de franjas cortafuego en el perimetro del vivero y zonas de operacion, actualizadas periodicamente segun condiciones de la temporada.

02

Plan de emergencias documentado

Contamos con un protocolo formal de respuesta ante incendios que incluye roles, responsables, rutas de evacuacion y contactos de emergencia.

03

Simulacros anuales

Se realizaron simulacros de incendio en 2024 y 2025, permitiendo que todo el equipo conozca los procedimientos de evacuacion y respuesta.

04

Responsable de panol y equipos

Se designo un responsable de panol para el control de insumos y equipos de seguridad, asegurando disponibilidad y mantenimiento de los elementos de proteccion.

Compromiso 2026:

Mantener la frecuencia anual de simulacros. Evaluar la actualizacion del plan de emergencias con capacitacion en primeros auxilios y RCP para todo el equipo.

Si la ley pierde impulso político, el mercado de compensación forestal se contrae. La estrategia de gestión combina incidencia sectorial, articulación legislativa y diversificación comercial.

Vinculación con Colegio de Ingenieros Agronomos

Participación activa en el Colegio de Ingenieros Agronomos para construir representatividad sectorial, unificar la voz de los asesores agroforestales y trasladar la visión y experiencia de Optimizar en el marco de la ley.

Articulación con Bioagroindustria

Reuniones continuas con Bioagroindustria para coordinar esfuerzos de cara a la implementación y reglamentación de la Ley 10467, buscando alineamiento entre los actores del sector.

Inclusión de la Ley de Atributos Ambientales

Impulsamos la incorporación de la Ley de Atributos Ambientales en el cuerpo de la ley agroforestal, con el objetivo de valorizar servicios ecosistémicos que actualmente no están monetizados y ampliar la base de clientes potenciales.

En 2025 participamos activamente en 2 iniciativas legislativas sectoriales: reglamento de la Ley de Atributos Ambientales y Ley Agroforestal de Córdoba.



El uso excesivo del agua y la explotación de acuíferos es uno de los impactos ambientales de mayor materialidad de nuestra operación (NIVEL ALTO). Priorizamos la captación de agua de lluvia para reducir la dependencia de perforaciones y napas subterráneas.

Tanque australiano: 61,8% del agua consumida en 2025

De los 6.610 m³ consumidos en 2025, 4.085 m³ (61,8%) se abastecieron del tanque australiano que acopia agua de lluvia en el Vivero Yacanto, reduciendo la extracción por perforación (37,5%) y de red (0,7%, sólo en oficinas).

Infraestructura de conservación (desde 2019)

Sistemas de captación de agua de lluvia y pavimentos permeables en el Vivero Yacanto para reducir la escorrentía y promover la recarga de acuíferos. Desde 2021, tratamiento y reutilización de aguas grises para riego.

Protección del reservorio

Se realizó el cerramiento (techo) del tanque australiano para evitar impurezas y proliferación de algas. En construcción una membrana de reservorio de agua de riego para épocas de sequía, relevada por Bomberos como fuente de agua ante incendios.

MEDIDAS DE CONTROL VIGENTES

- Riego eficiente (microaspersión y goteo)
- Monitoreo freático (control de napas)
- Permisos de extracción actualizados
- Pavimentos permeables para recarga de acuíferos (desde 2019)

Temas Materiales 2025 — Impactos POSITIVOS

6 ALTO

8 MEDIO

0 BAJO

14 ANALIZADOS

TOP OPORTUNIDADES — MATERIALIDAD ALTA (≥18 pts)

 Captura de carbono / bonos de carbono	26 pts
 Restauración biodiversidad y ecosistemas nativos	26 pts
 Control de erosión hídrica y eólica	21 pts
 Servicios ecosistémicos (agua, microclima)	20.8 pts
 Empleo local y desarrollo rural	18 pts
 Producción de plantines nativos certificados	18 pts

DIFERENCIAL DE IMPACTO FORESTAL

-  Plantines nativos certificados INASE
-  Regulación hídrica en cuencas
-  Hábitat para fauna nativa
-  Microclima y captura CO₂
-  Trabajo rural calificado

Impactos positivos: el diferencial de nuestro modelo de negocio

Nuestros impactos positivos no son accesorios al negocio: son el núcleo de lo que hacemos. Como señaló la dirección, los beneficios ambientales y sociales de plantar árboles nativos certificados compensan ampliamente todos los impactos negativos identificados. El análisis lo confirma con números: 6 temas de materialidad ALTA, ninguno en categoría BAJA.



1°	26 pts	Captura de carbono y bonos de carbono	Cada árbol plantado es un sumidero de CO ₂ . El potencial acumulado de nuestra actividad histórica se estima en miles de toneladas. Es la base del negocio de compensación y proyectos con clientes como Santex y Naranja X.
1°	26 pts	Restauración de biodiversidad y ecosistemas nativos	Usamos plantines nativos certificados INASE. Cada proyecto restaura hábitat para fauna local, regula cuencas hídricas y reconstruye corredores biológicos degradados.
3°	21 pts	Control de erosión hídrica y eólica del suelo	Las plantaciones actúan como cortinas rompevientos y fijadoras de suelo. Es un servicio ecosistémico directo, especialmente relevante en zonas rurales degradadas de Córdoba y el Chaco.
4°	20,8 pts	Servicios ecosistémicos (agua, microclima, suelo)	Regulación hídrica, generación de microclima, recarga de acuíferos y producción de oxígeno son beneficios mensurables que van más allá del cliente directo y benefician al territorio.
5°	18 pts	Empleo local y desarrollo rural	Contratación preferencial de mano de obra local calificada. Cada proyecto forestal es también un proyecto de desarrollo económico rural en las comunidades donde operamos.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Presentación Territorial

Optimizar Forestal S.A.S.



Expansión territorial y proyección nacional

Durante 2025 continuamos consolidando nuestra presencia territorial en la provincia de Córdoba y avanzamos en una nueva etapa de expansión hacia otras regiones del país. Este crecimiento refleja la evolución del modelo de Optimizar Forestal hacia una estructura con mayor alcance operativo, capacidad técnica y articulación territorial.

La experiencia desarrollada en Córdoba durante los últimos años permitió fortalecer un modelo de intervención basado en forestación regenerativa, restauración ambiental y desarrollo de proyectos asociativos junto a productores, municipios y organizaciones locales.

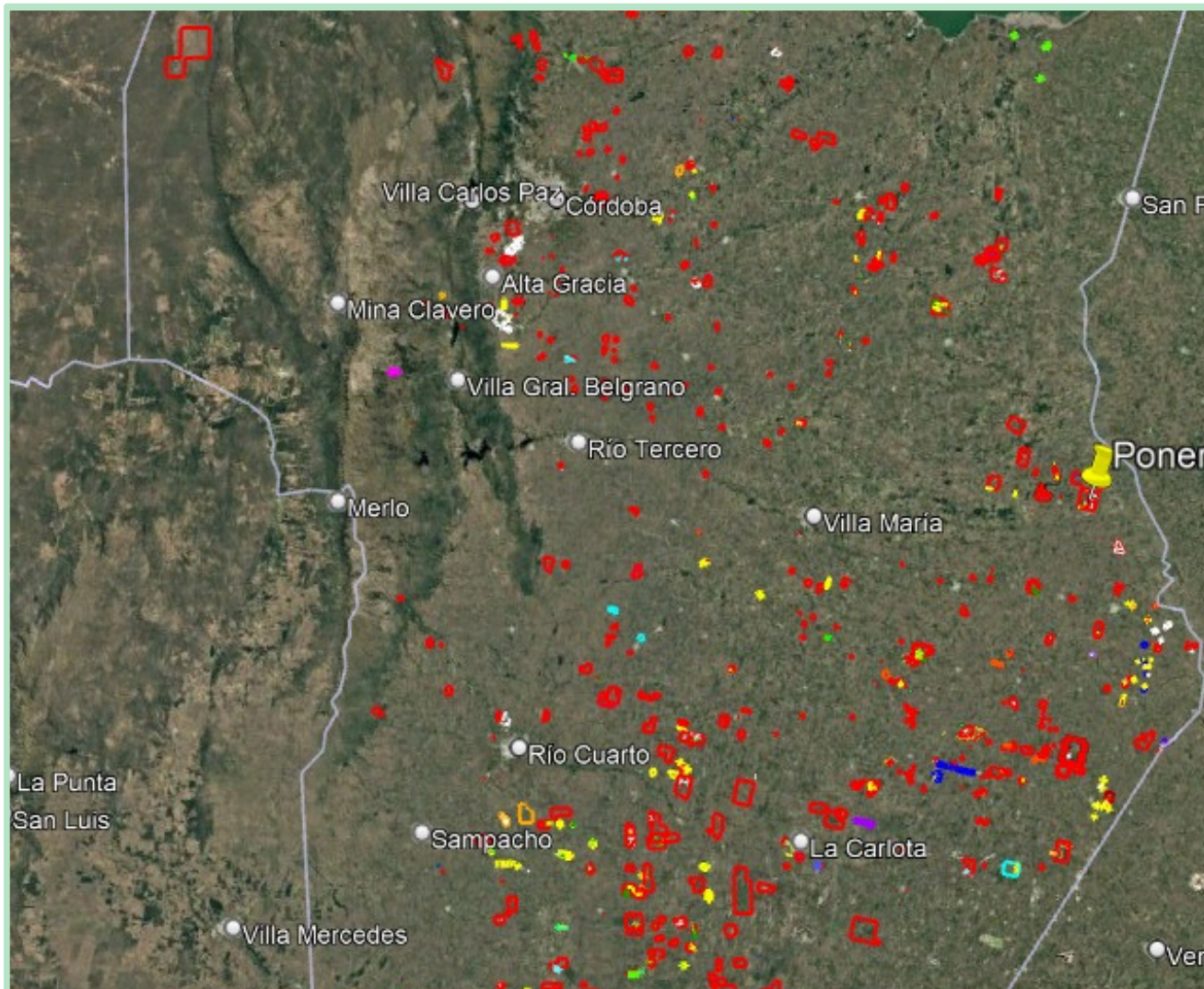
En paralelo, iniciamos la expansión operativa hacia la provincia de Buenos Aires, incorporando nuevos proyectos y alianzas estratégicas vinculadas a forestación productiva, corredores verdes y soluciones basadas en la naturaleza.

Estuvimos presentes en la región del Gran Chaco, en conjunto con TNC (The Nature Conservancy) con 60 mil ejemplares plantados para la regeneración de sistemas productivos agroganaderos. EL objetivo fue conectar dos provincias (Santa Fe y Santiago del Estero) a través de corredores biológicos

La presencia territorial de Optimizar Forestal continúa desarrollándose con una visión de largo plazo, priorizando modelos de trabajo colaborativos, escalables y adaptados a las necesidades ambientales y productivas de cada región.



Presencia Territorial y Zonas de Operación



Total Proyectos ejecutados en Córdoba

364

Has totales aproximadas

3040 ha

Árboles totales acumulados

+ 1.000.000

Total de Proyectos asociativos
ejecutados

9

Nueva frontera de operación 2025



📍 **Tres proyectos ejecutados en BA**

Provincia de Bs As

🌳 **Tipo de intervención**

Forestación para sombra ganadera y cortina en periurbano

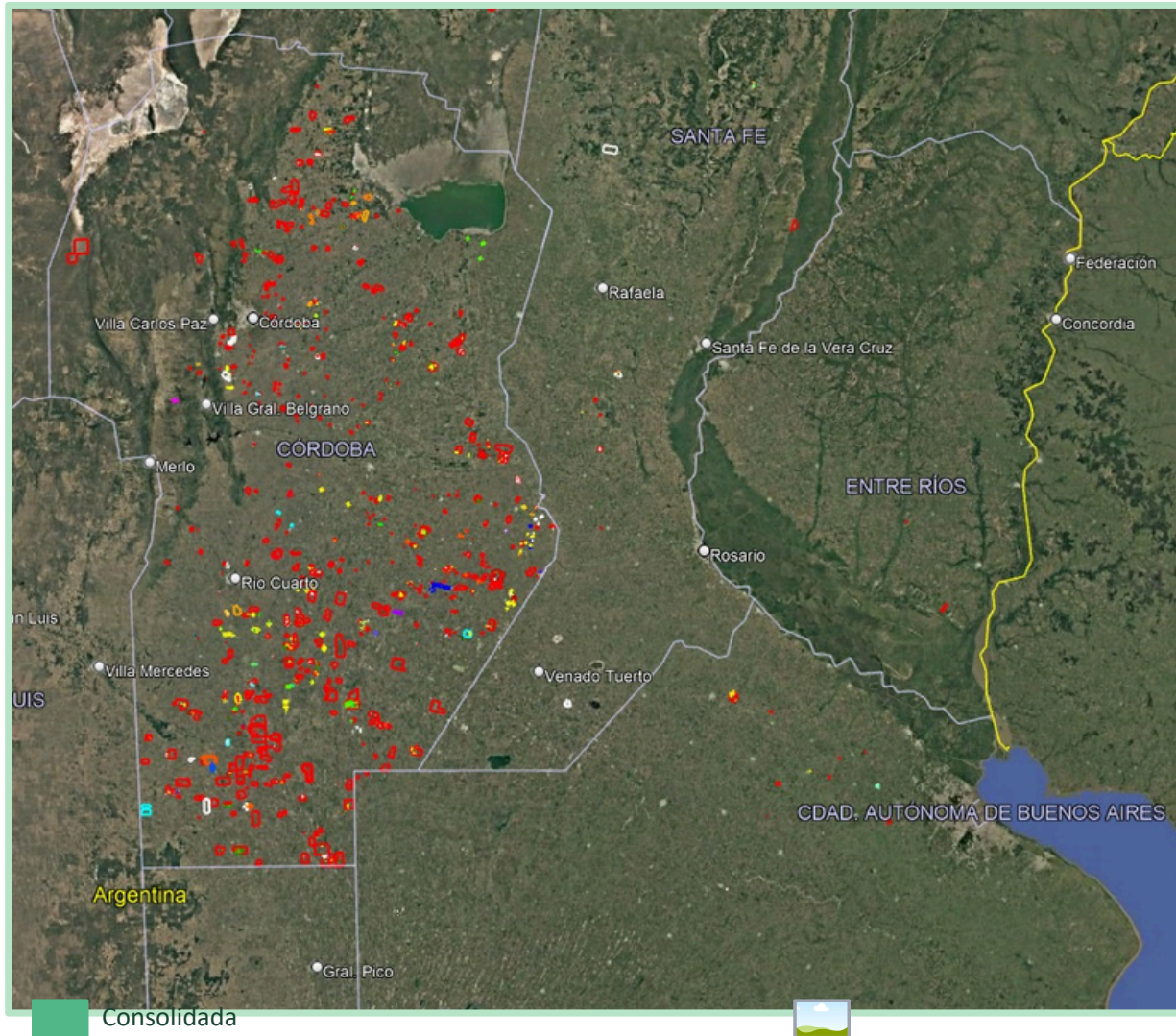
Has totales

32,5 Has

📅 **Inicio operaciones**

2025 — en proceso

De Córdoba al país — proyección de impacto territorial



PRESENCIA ACTUAL Y PROYECTADA

Córdoba

✓ Consolidada

7 años · 300+ proyectos · + de 3.000 Ha

Buenos Aires

🚀 En expansión

Inicio 2025 — en proceso - 3 proyectos

Santa Fe

🚀 En expansión

9 proyectos - 240 Ha

Santiago del Estero

🚀 En expansión

4 proyectos - 192 Ha

PROYECTOS DE COMPENSACIÓN DE HUELLA DE CARBONO

Plantación de árboles nativos como acción de compensación ambiental

SANTEX

HECTÁREAS INTERVENIDAS

1,86 ha

PLANTAS COLOCADAS

558 plantas

OBJETIVO

Compensación de huella de carbono del cliente

TIPO DE PROYECTO

Plantación en predio productivo

ESCALA

Pequeña · Alta densidad de valor

NARANJA X

HECTÁREAS INTERVENIDAS

3,55 ha

PLANTAS COLOCADAS

940 plantas

OBJETIVO

Compensación de huella de carbono del cliente

TIPO DE PROYECTO

Plantación en predio productivo

ESCALA

Media · Margen neto positivo

PROYECTO TNC

Regeneración del Gran Chaco · Tostado — Bandera, Santa Fe

~60.000

plantas nativas colocadas

198,6 ha

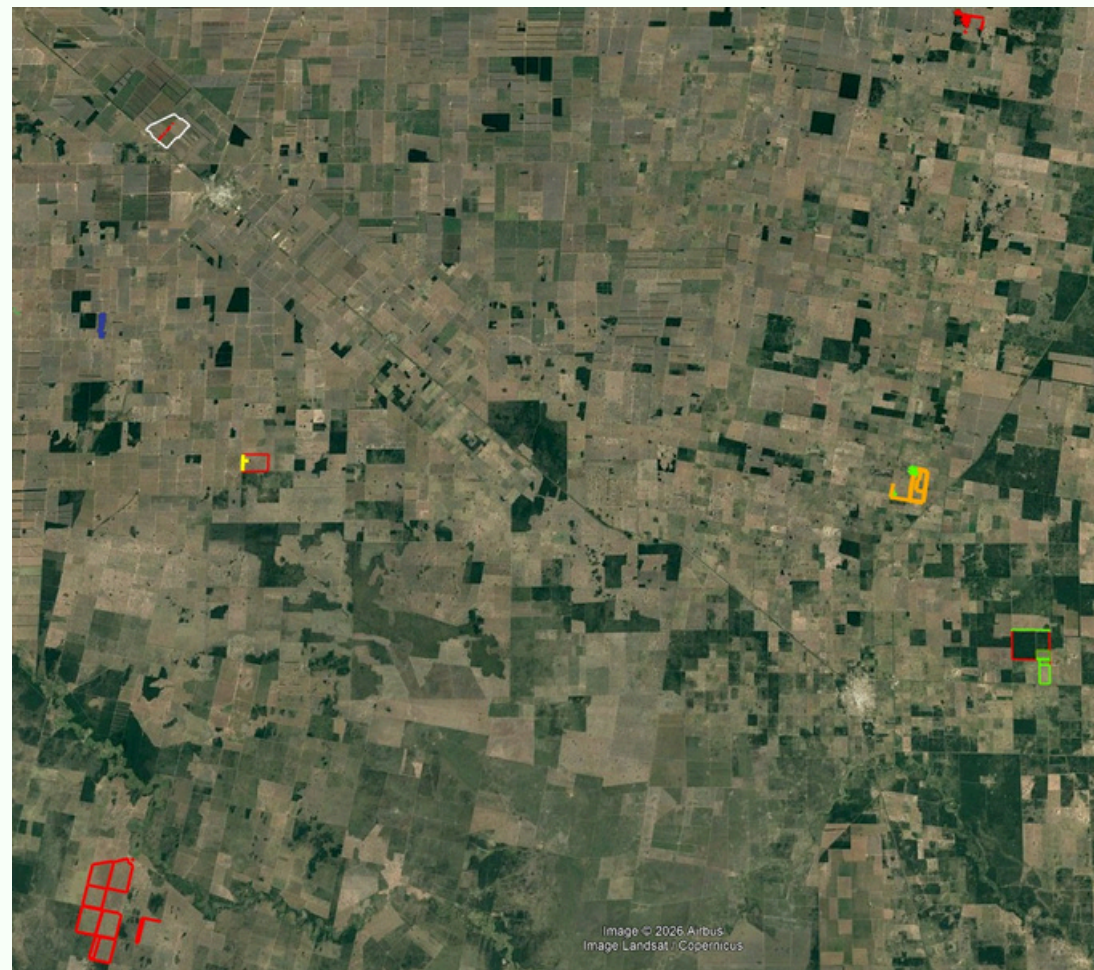
superficie intervenida

OBJETIVO Y ALCANCE

Restauración activa del ecosistema chaqueño mediante la plantación masiva de especies nativas en zonas degradadas del norte de Santa Fe, entre Tostado y Bandera.

El proyecto busca recuperar biodiversidad, corredores ecológicos y funciones ecosistémicas del Gran Chaco, uno de los bosques secos más extensos y amenazados del mundo.

En alianza con **TNC (The Nature Conservancy)** y la **John Deere Foundation**



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Gobernanza- Ética y Propósito

Optimizar Forestal S.A.S.



Gobernanza, ética y gestión responsable

La gobernanza de Optimizar Forestal se basa en un modelo de gestión participativo, con una estructura de dirección orientada a la toma de decisiones conjunta, la transparencia y la integración del propósito de impacto dentro de la estrategia empresarial. Durante 2025 continuamos fortaleciendo mecanismos de planificación, seguimiento y control interno alineados con estándares de Empresa B y criterios internacionales de gobernanza sostenible.

El modelo de gobierno de la organización combina una gestión operativa ágil con procesos participativos de revisión estratégica, permitiendo integrar objetivos económicos, ambientales y sociales en la toma de decisiones. La definición de roles, el seguimiento de indicadores y la transparencia de información financiera y operativa forman parte de los principios de gestión adoptados por la empresa.

En materia de ética e integridad, se consolidaron herramientas internas orientadas a promover prácticas responsables, incluyendo el Código de Ética, formularios de reclamos y denuncias, sistemas de no conformidades y mecanismos de mejora continua. Estos instrumentos buscan fortalecer la cultura organizacional, garantizar condiciones de respeto y transparencia y facilitar canales accesibles para colaboradores, clientes y terceros.

Durante el período también se avanzó en políticas vinculadas a equidad salarial, contratación responsable y revisión de riesgos regulatorios asociados a la actividad forestal y ambiental. La organización continuó trabajando en estrategias de diversificación operativa y participación técnica en espacios regulatorios y sectoriales vinculados a legislación forestal, restauración ambiental y nuevos instrumentos ambientales.



GOBERNANZA

Estructura de gobierno y modelo democrático

Modelo de gobernanza participativa

Eduardo Castro

Socio Directivo- Responsable de:

Vivero
Comercial
Administración y finanzas
Vinculación con gobierno y Vistage

Luis Argüello Pitt

Socio Directivo- Responsable de:

Operaciones
Marketing y Comercial
Vinculación con gobierno y CREA



Decisión conjunta

Todas las decisiones estratégicas requieren acuerdo de ambos socios directivos.



Transparencia económica

Todo el equipo accede a resultados financieros y operativos en tiempo real.



Propósito integrado

El Estatuto Social formaliza el propósito público como elemento constitutivo.

2

Socios
directivos



0

Mujeres en
dirección



4

Revisiones de Q
Anuales en 2025

Gobernanza y Ética

GRI 2-9 a 2-27 | GRI 205 – Anticorrupción

1 Modelo de gobernanza y toma de decisiones

Gestión participativa con estructura de dirección orientada a la decisión conjunta entre los socios y la integración del propósito de impacto en la estrategia empresarial.

- **Decisión conjunta:** toda decisión estratégica requiere acuerdo de ambos socios.
- **Transparencia económica:** el equipo accede a resultados financieros y operativos en tiempo real.
- **Propósito público** formalizado en el Estatuto Social como acto constitutivo.

2 Código de Ética y Conducta

Vigente, en proceso de fortalecimiento durante 2025-2026. Establece principios de integridad, transparencia, respeto y no discriminación.

Herramientas de gestión ética consolidadas:

- Formulario de sugerencias, quejas y felicitaciones
- Sistema de no conformidades
- Canal de denuncias
- Mecanismos de mejora continua

3 Política de Lobbying Responsable

GO-011 — Aprobada

- Declaración anual de no lobby ni contribuciones políticas
- Aprobación junto al balance anual
- Actualización y publicación anual

4 Prevención de corrupción y sobornos

GRI 205

Riesgo identificado en la matriz de materialidad: corrupción/soborno en inspecciones y compras.

Actualmente no existe una política anticorrupción formal.
Objetivo 2026: redactar y aprobar la Política Anticorrupción.

% colaboradores capacitados en anticorrupción: 0 %

5 Remuneración del órgano de gobierno

GRI 2-19 / 2-20 / 2-21

La remuneración del órgano de gobierno no está contemplada actualmente dentro de la Política de Remuneraciones e Incentivos (COL-026).

Objetivos estratégicos:

- Incorporar la remuneración del órgano de gobierno a COL-026
- Formalizar acuerdos societarios sobre dividendos y remuneraciones salariales

Ratio de compensación total anual: **COMPLETAR**

Remuneración
y equidad
salarial



Políticas de remuneración y equidad salarial



Equidad interna

Sin discriminación por género u origen para posiciones equivalentes



Competitividad territorial

Salario ≥ promedio de mercado en la zona de origen del colaborador



Sin historial salarial

No se solicita salario anterior ni preferencia al postulante (Manual Colaboradores)

Indicadores de remuneración 2025 vs 2024

Brecha salarial (máx / mín)	11.6X
Variación brecha vs. 2024	+17% → se amplió (contexto inflacionario)
Modalidad de contratación	100% full time
Ratio CEO / mediana equipo	2:20
Brecha salarial de género (mismo puesto)	0

Nota: la variación de la brecha refleja el contexto inflacionario 2024–2025 y la estructura de ajustes por convenio vs. fuera de convenio. Los salarios en pesos se ajustan conforme a las actualizaciones del CCT aplicable.

Código de Ética, Canales y Gestión de Reclamos



 Integridad	 Transparencia	 Respeto	 No discriminación
Coherencia entre valores declarados y comportamiento real en toda circunstancia.	Comunicación honesta y accesible de información relevante.	Trato digno hacia todas las personas, sin excepción.	Igualdad de trato independientemente de género, origen u otras condiciones.

Instrumentos de integridad activos

 Vigente desde 2024 Código de Ética (adherido a DUDH) Adhesión obligatoria · Conocimiento en onboarding
 Operativo Formulario de Sugerencias, Quejas y Felicitaciones Accesible a clientes, colaboradores y terceros · Confidencial
 Operativo Formulario de No Conformidades Registro interno · Análisis de causa raíz documentado
 Operativo · 0 registros 2025 Formulario de Denuncias Canal formal · Sin casos reportados en el período

Datos registrados 2024–2025

Sugerencias, Quejas y Felicitaciones — 2024 3 registros totales · 2 felicitaciones · 1 sugerencia <i>0 quejas registradas · Todos los casos cerrados (no aplica acción correctiva)</i> <i>Clientes: J. Astini (atención posventa), F. Nores (ser Empresa B), E. Allende (sugerencia cuadrícula de plantación)</i>
No Conformidades — 2024–2025 May 2024 Documentación CERTRONIC / SACDE — falta de revisión de contrato y técnico H&S Ene 2026 Fallo logístico en pasajes de operarios — falla de comunicación interáreas Mar 2026 Acceso a campo no verificado — ausencia de protocolo de cierre comercial

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Personas, Trabajo Justo, JEDI y Derechos Humanos

Optimizar Forestal S.A.S.



Personas, trabajo justo, inclusión y derechos humanos

Las personas son una parte central del modelo de impacto de Optimizar Forestal. Nuestra operación combina trabajo técnico, tareas forestales especializadas y gestión territorial, por lo que buscamos construir condiciones laborales seguras, estables y alineadas con principios de trabajo justo, inclusión y desarrollo humano.

Durante 2025 mantuvimos un modelo de empleo basado en contratación formal, cobertura legal y continuidad laboral para equipos operativos y profesionales. La organización sostuvo esquemas de trabajo full-time y mecanismos de recontractación estacional que permiten dar previsibilidad al empleo rural en contextos de alta variabilidad operativa.

En paralelo, continuamos fortaleciendo políticas de salud y seguridad ocupacional, capacitación técnica y desarrollo profesional, incorporando mejoras en control de riesgos, uso de elementos de protección personal y formación específica para vivero, plantación y manejo fitosanitario.

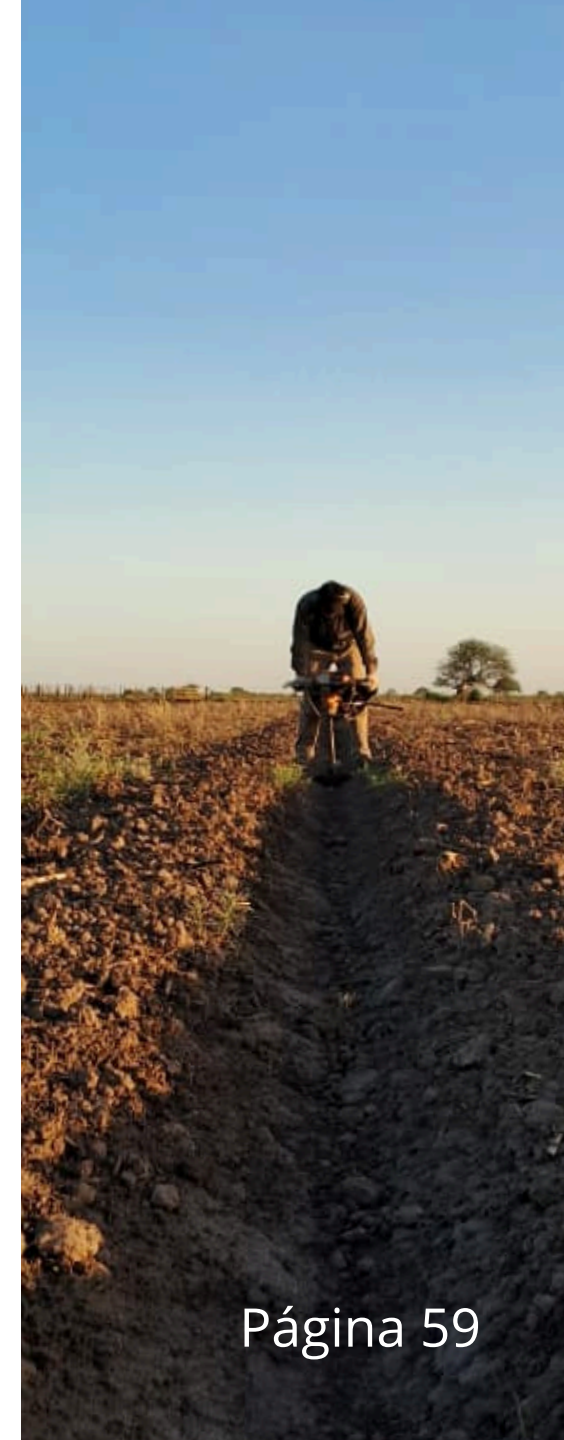


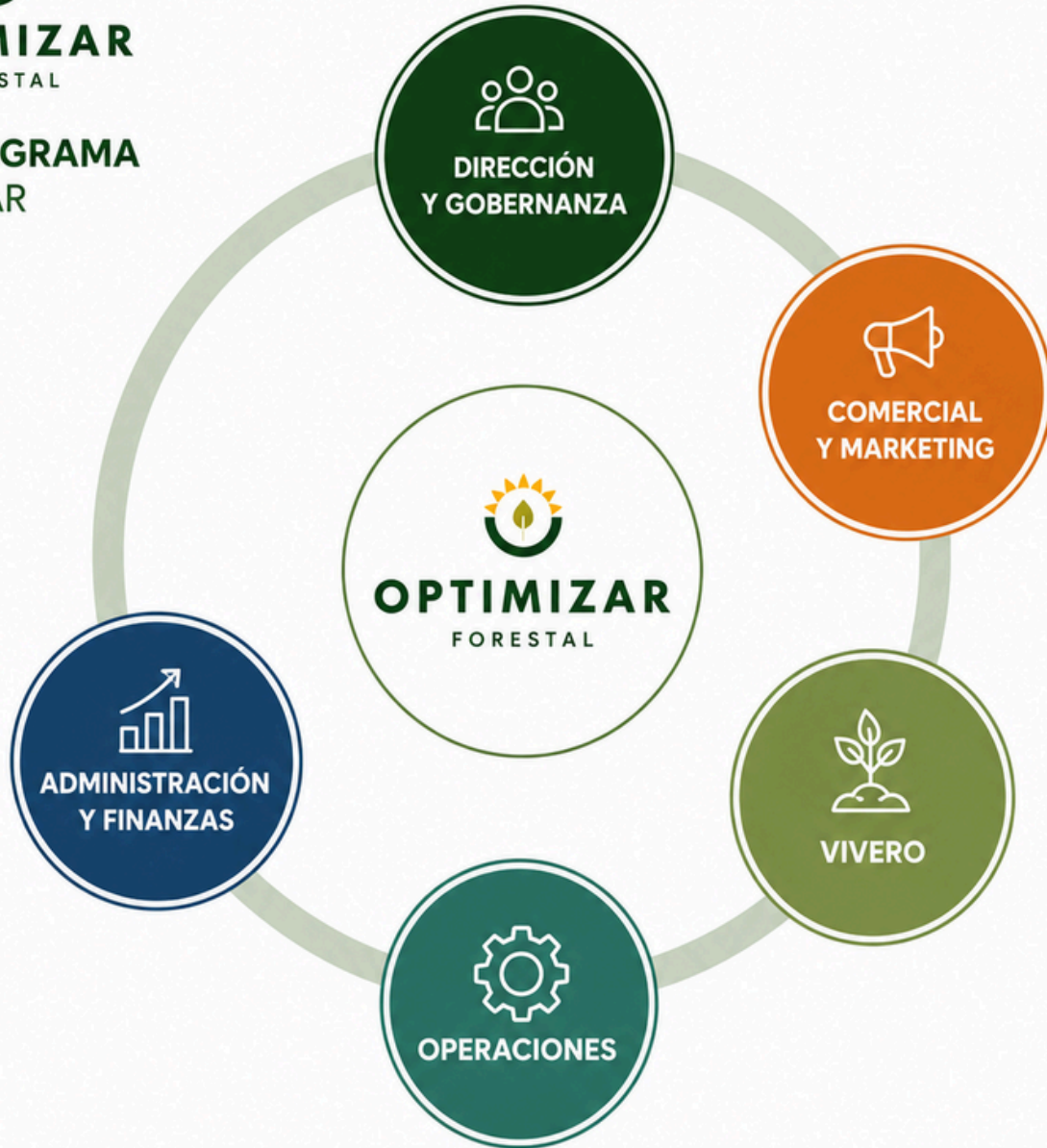
Personas, trabajo justo, inclusión y derechos humanos

La empresa también avanzó en la incorporación de criterios de inclusión vinculados a Barreras Crónicas de Empleo (BCE), promoviendo oportunidades laborales para personas provenientes de contextos con menor acceso al empleo formal. Este enfoque forma parte de nuestra estrategia JEDI (Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión), orientada a construir un entorno de trabajo más accesible y representativo del territorio donde operamos.

En materia de derechos humanos, se consolidaron mecanismos internos alineados con principios internacionales, incluyendo canales de reclamo, políticas de no discriminación y criterios sociales aplicados a proveedores y contratistas. Asimismo, se inició un proceso formal de debida diligencia en derechos humanos para identificar riesgos potenciales y fortalecer medidas preventivas en toda la cadena de valor.

A través de estas acciones buscamos consolidar una cultura organizacional basada en el respeto, la seguridad, el aprendizaje continuo y el desarrollo de capacidades locales, contribuyendo al fortalecimiento del empleo rural y al bienestar de las personas vinculadas a nuestra actividad.





PROMEDIO ANUAL DE PERSONAS

	2024	2025	2026
Total personas	30	22	21
Operarios	19	14	13
Colaboradores prof.	11	8	8

- ✓ Entre 2024 y 2026, la dotación total se redujo en un -30%
- ✓ Los operarios pasaron de 19 a 13 personas entre 2024 y 2026 (-32%)
- ✓ Desde 2025, el equipo profesional se mantuvo estable en 8 colaboradores

Composición del Equipo — Roles y modalidad de Contratación

2025 / 2026 ·

PROFESIONALES
10 en 2025 · 8 en 2026
Contratistas Independientes (Monotributo) - 8 Profesionales
· Arguello Pitt Luis — Dirección
· Castro Eduardo — Dirección
· Arrambide Francisco — Gerente de Operaciones
· Ferreyra Toledo Ayelen — Responsable de Administración
· Serrano Martina — Project manager
· Ocampo Nicolás — Responsable de Vivero
· Pastori Santiago — Responsable Operativo
· Voyame Bruno — Responsable Operativo
PERMANENTES
F931 — Rel. de Dependencia Permanente - 4 Operarios

TEMPORALES
F931 — Temporarios de campo - 9 Operarios
· Operarios forestales (plantación y vivero)
· Reconstratación habitual entre temporadas
Indicadores clave (temporarios)
· 2025: 16 temporarios activos en el año
· 2026: 9 temporarios - reducción -44%
· Promedio meses trabajados por temporario: 8 meses/año

Nuestro equipo 2025

Tabla comparativa 2023–2024–2025 · Empleo local rural

Total colaboradores 2025* 22 Colaboradores	Modalidad contratación 100% Full-time	% con BCE 2025 83% vs 68% en 2024	Distribución M / H 2025 2M / 20H
---	--	--	--

Indicador	2023	2024	2025
Total colaboradores	31	30	22
Colaboradores permanentes	11	15	12
Colaboradores temporales	20	15	10
% con BCE	67%	67%	83%
Distribución género M/H	2 / 29	3 / 27	2 / 20
% empleo local / rural	100%	100%	100%
Modalidad contratación	Full Time	Full Time	Full Time

Metodología: datos al cierre del período. Empleados con relación laboral vigente con Optimizar Forestal SAS (legislación argentina).

Por qué nos achicamos

Proceso de ajuste de estructura
2024–2025

~30%

reducción de plantel
2024 → 2025–2026

El contexto: una decision compartida

Durante 2024 y principios de 2025, Optimizar Forestal atravesó un proceso de revisión de su estructura operativa. La decisión de reducir el equipo surgió de un diagnóstico transparente compartido con todo el plantel, y no de un proceso de desvinculación unilateral.

"Se contó la situación al equipo, se hizo una apertura abierta y se preguntó si había alguien que quisiera salir de forma voluntaria — un retiro voluntario — para proyectos personales o contratación temporal."

Ing. Agr. Eduardo Castro- Socio directivo

Metodología del proceso

01

Diagnóstico transparente

Se presentó la situación financiera y operativa al equipo completo.

02

Llamado abierto voluntario

Se consultó quiénes estaban en condiciones de salir por proyecto de vida o reorientación laboral.

03

Acuerdos individuales

Tres colaboradores operativos eligieron retirarse; la colaboradora administrativa Anita salió por acuerdo entre partes.

Encuesta de Salida — Datos Verificados

Fuente: COL-Encuesta de Salida (Google Sheets) | n = 27 respuestas totales (8 en 2025)

8

salidas registradas
en 2025

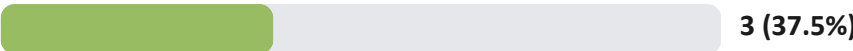
89%

califican su experiencia
como Buena o Excelente
(total histórico, n=27)

Motivos de salida (2025)

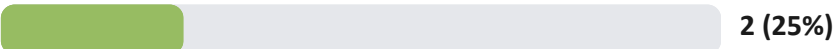
Renuncia voluntaria

proyecto de vida / oportunidad



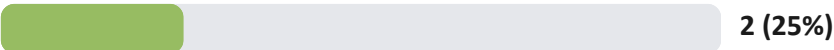
Fin de campaña

contratación temporal



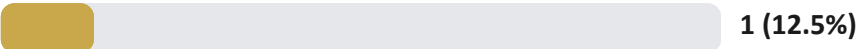
Falta de trabajo de plantación

baja actividad estacional



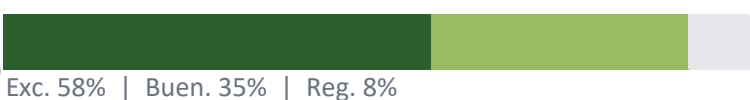
Acuerdo entre partes

reducción de estructura

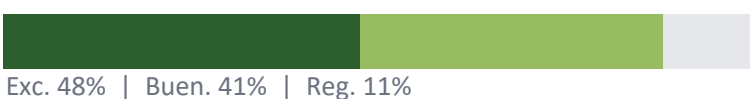


Valoración del equipo (histórico)

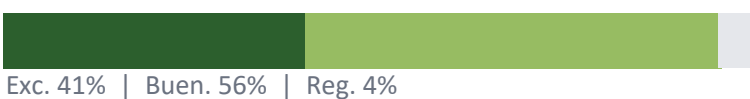
Experiencia general



Relación con compañeros



Liderazgo y dirección



Excelente Buena Regular

"Somos una familia. En eso resumo todo."

JResp. Operativo | Encuesta de Salida 2025

"Un fuerte abrazo a los dueños y a mis compañeros, muchas gracias por ser parte de mi vida durante esos 5 años."

Colaboradores no empleados

Contratistas, consultores y voluntarios · 2025

Contratistas / consultores 2025

7

Profesionales Monotributistas

Practicantes 2025-2026

3

Personas

Horas de práctica profesional

750

2025-2026

Modalidades de colaboración no laboral

- ✓ Contratistas y consultores profesionales vinculados mediante contratos de servicios (monotributistas): consultoría técnica forestal, diseño, comunicación, asesoramiento legal-contable.
- ✓ Practicantes profesionales de distintas carreras en convenio con la Universidad Siglo 21
- ✓ A todos se les aplican las condiciones del Código de Conducta de Proveedores: seguridad, ética y conducta esperada.
- ✓ En proceso de formalización: modelo propio de contrato de prestación de servicios para documentar todos los vínculos no laborales con claridad para ambas partes.

La empresa está desarrollando un modelo propio de contrato de prestación de servicios profesionales para garantizar que todos los vínculos no laborales queden debidamente documentados, con condiciones claras y trazables.

Salud y seguridad ocupacional

Accidentes personales 2025 0 Meta: cero accidentes	LTIFR 2025 0 vs 2024: Completar	TRIFR 2025 0 vs 2024: Completar	Simulacros 2025-2026 2 Número realizados
---	--	--	---

Medidas de control implementadas

 EPP obligatorio por tipo de tarea · (respiración, guantes, botas, arneses)	 Capacitación Aplicadores con Mochila
 ART activa · Cobertura vigente para todo el personal	 Matriz de Riesgos SySO activa · Vivero y plantaciones
 Figura del pañolero (nueva 2025) · Resguardo y control de maquinarias	 Encargados especializados por área

Condiciones laborales, bienestar y trabajo justo

Empleo formal registrado AFIP

100%

Contratos escritos

Inversión en beneficios 2025

10.605 USD

Beneficios a Colaboradores

Inversión en \$ ARS 2025

\$15.643.531

2024: \$8.562.375

Encuesta de clima laboral 2025

90 %

2024: 87%

Condiciones laborales destacadas — Trabajo Justo

- ✓

100% full-time · contratos escritos · registro AFIP
- ✓

Salarios superiores al promedio de las zonas de origen
- ✓

Alojamiento y alimentación para personal de vivero
- ✓

10 plantas por colaborador a fin de año (beneficio simbólico)
- ✓

Apoyo para continuación de estudios formales
- ✓

Acceso a servicios de empresas B con descuento o gratuidad

Indicador	2024	2025*
Inversión bienestar en USD	USD 5.805	USD 10.605
Inversión colaboradores / Ingresos	USD 187 /Colaborador	USD 482 / Colaborador
Cobertura de beneficios	100%	100 %

Brecha salarial comparativa 2023–2024–2025

Ratio salarial máx/mín 2025

11.6x

vs promedio 2024 9.9x

Variación de brecha vs 2024

+17%

Incremento respecto al año anterior

Brecha salarial por género 2025

0

Dato requerido GRI 405

Indicador	2024	2025
Ratio salarial máx/mín	9.9x	11.6x
Variación vs año anterior	+41%	+17%
Ratio salarial 2023	7x	—
Brecha salarial por género	0	0

Contexto:

En 2025, el ratio salarial máximo/mínimo alcanzó 11,6x, un 17% superior al registrado en 2024. La variación responde a ajustes en la estructura salarial y a la evolución de posiciones de mayor responsabilidad. No se registran brechas salariales por género para posiciones equivalentes.

Derechos Humanos y Principios Rectores ONU (UNGP)

Due diligence en Derechos Humanos — Principios Rectores ONU (UNGP)

- ✓ Identificación de riesgos en cadena de valor 2025. riesgos de DDHH identificados: condiciones laborales rurales, vulnerabilidad socioeconómica con BCE, trabajo no registrado en terceros, riesgos de explotación laboral y trabajo infantil
- ✓ Canal de quejas disponible para colaboradores · Registro de reclamos activo · Política de puertas abiertas con la dirección.
- ✓ Código de Conducta de Proveedores con criterios sociales y de DDHH aplicados en evaluación de proveedores.
- ✓ Principales riesgos: condiciones laborales en contextos rurales aislados, vulnerabilidad socioeconómica de colaboradores con BCE, riesgo residual de trabajo no registrado en terceros.
- ✓ Todos los riesgos cuentan con medidas de mitigación activas documentadas en la Matriz de Doble Materialidad 2025.

Capacitación y formación

En 2025, consolidamos nuestro compromiso con el desarrollo del equipo a través de cuatro pilares de formación: competencias técnicas por rol, habilidades blandas, educación para la vida y apoyo a la formación académica formal. El equipo acumuló 4,4 horas de capacitación por colaborador entre enero y noviembre, con una cobertura del 100% de los niveles jerárquicos y una inversión de 710 USD en el período.

Se realizó la evaluación de desempeño en Q4, incorporando autoevaluación y criterios de valores organizacionales.

Para 2026, el plan incluye capacitación en RCP y primeros auxilios (en articulación con Bomberos), y formación en manejo seguro de motohoyadoras y maquinaria, profundizando el enfoque en seguridad operativa del personal de campo.



Capacitación, formación y desarrollo

Horas capacitación / colaborador 2025 15,5 hs 1,9 hs / Colaborador	vs 2024 51 hs Referencia comparativa	Inversión en capacitación 2025 260 USD Inversión	Cobertura jerárquica 100 % % del equipo
---	---	---	--

Cuatro tipos de formación — Plan 2025

- 1

Competencias del puesto
Técnica específica por rol: maquinaria, fitosanitarios, vivero, campo y administración.
- 2

Habilidades generales
Comunicación, trabajo en equipo y resolución de conflictos.
- 3

Habilidades para la vida
Educación financiera, salud y ciudadanía para el desarrollo personal.
- 4

Formación académica + mentoría
Apoyo a estudios formales (secundario, terciario) y mentoría interna.

Logros 2025 y Plan 2026:

Evaluación de desempeño realizada en Q4 con autoevaluación y valores organizacionales. Plan 2026: capacitación RCP y primeros auxilios (Bomberos), manejo seguro de motohoyadoras y maquinaria. Automatizaciones

Inclusión en Barreras crónicas de empleo

Las personas constituyen el principal motor de Optimizar Forestal. Nuestro compromiso con el trabajo digno trasciende el cumplimiento de la normativa laboral e incorpora una visión de desarrollo humano basada en la inclusión, la formación continua, la seguridad, el bienestar y el respeto por los derechos humanos. Creemos que una empresa regenerativa también debe generar oportunidades para quienes enfrentan mayores dificultades de acceso al empleo formal, contribuyendo al desarrollo económico y social de los territorios donde opera.

Este capítulo presenta los principales resultados de nuestra gestión en materia de personas durante 2025, incluyendo indicadores de empleo, salud y seguridad, capacitación, diversidad e inclusión, condiciones laborales y gestión de derechos humanos. Asimismo, profundiza en nuestro modelo de contratación de personas con Barreras Crónicas de Empleo (BCE), una iniciativa que busca transformar contextos de vulnerabilidad en oportunidades de empleo formal, desarrollo profesional y crecimiento personal, consolidando uno de los principales ejes de impacto social de Optimizar Forestal.



Inclusión JEDI y Barreras Crónicas de Empleo (BCE)

¿Qué son las Barreras Crónicas de Empleo (BCE)?

Condiciones estructurales que históricamente dificultan el acceso al empleo formal y de calidad. Grupos identificados: personas en situación de pobreza, con educación incompleta o sin experiencia laboral formal previa, y personas de zonas rurales con escasa oferta laboral.

Indicador	2023	2024	2025*
% colaboradores con BCE	67%	67%	83%
% permanentes con BCE	19%	30%	39%
Ingreso directo como permanente	0	0	0
Máx. meses en temporalidad	12	12	12
Promedio meses en temporalidad	8	8	8

Análisis: El aumento del porcentaje de colaboradores con BCE se explica por una mayor participación de perfiles operativos dentro de la dotación. A su vez, crece la proporción de colaboradores permanentes con BCE, reflejando la continuidad del compromiso con la inclusión laboral.

Barreras Cronicas de Empleo

Definicion

Personas que enfrentan obstaculos sistematicos y estructurales para acceder o mantener empleo formal de calidad: bajo nivel educativo, origen geografico vulnerable, trayectoria de informalidad laboral o situacion de exclusion social.

Contexto: el empleo forestal en el NEA

El NEA concentra cerca de 900.000 ha de bosques cultivados en la Mesopotamia — la mayor superficie forestada del pais. Sin embargo, el empleo en el sector presenta condiciones estructuralmente precarias:

+50%

**informalidad laboral
en el NEA**

La informalidad supera el 50% del empleo en toda la region NEA — la mas alta del pais.
Fuente: INDEC / IIEP-UBA, 2025

-7%

**caida del empleo
forestal 2022-2025**

El sector forestoindustrial perdio empleo consecutivamente: -3.1% en 2024 y -1.3% en 2025.
Fuente: IERAL Fundacion Mediterranea, 2026

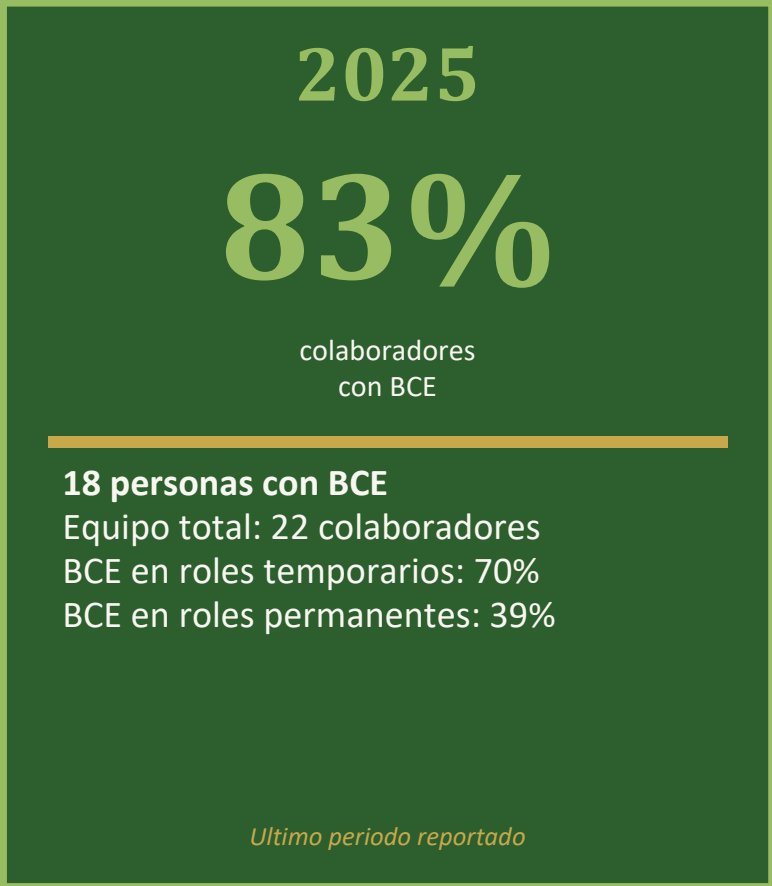
~90k

**empleos formales
en toda la cadena**

El sector forestal nacional cayo de 100.000 puestos en 2012 a ~90.000 en 2025.
Fuente: IERAL / Argentina Forestal, feb. 2026

En Optimizar Forestal reconocemos este contexto y asumimos un compromiso activo: dar acceso a empleo formal, condiciones dignas y desarrollo a personas provenientes de estos entornos vulnerables.

Evolucion de la contratacion con Barreras Cronicas de Empleo en Optimizar Forestal



>> **Tendencia 2023–2025:** La proporcion de colaboradores con BCE crecio del 67% al 83%, consolidando el modelo de inclusion. El crecimiento de BCE en roles permanentes (del 19% al 39%) refleja mayor integracion y estabilidad laboral a lo largo del tiempo.

Impacto socioeconomico en colaboradores BCE

Encuesta de datos socioeconomicos y encuesta de clima 2024–2025 | Muestra: operarios forestales

Lo que Optimizar garantiza

- Empleo 100% formal**
Contratos F931 con cobertura legal y sindical completa
 - Alojamiento y alimentacion**
Casa + subsidio del 50% en alimentacion desde 2025
 - Proteccion laboral completa**
EPP completo y plan de salud y seguridad con 0 accidentes en 2025
 - Capacitacion y desarrollo**
Promedio 4.4 hs/colaborador en 2025 — tecnica y profesional
 - Salario sobre el mercado**
Por encima del SMVM y del promedio del sector forestal NEA
 - Continuidad y recontratacion**
106% de tasa de recontratacion de temporarios en 2025
- Origen geografico de operarios: 100 % NEA, Misiones y Chaco

Resultados encuesta 2024–2025



Satisfaccion general en clima laboral 2025: 90% (vs. 87% en 2024)

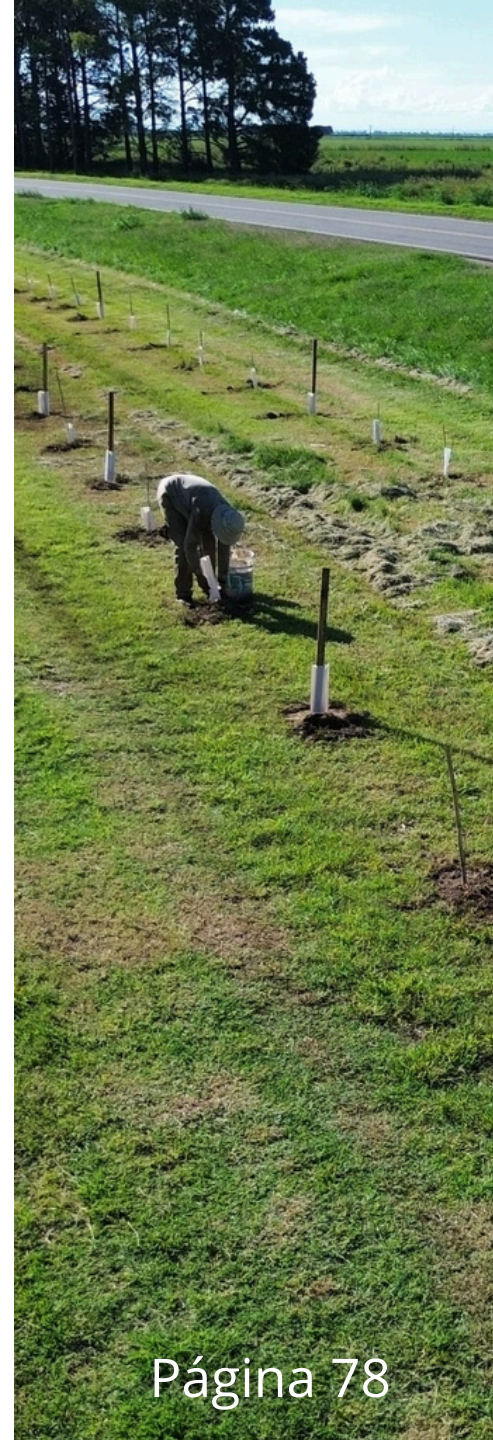
Cadena de suministro responsable

En Optimizar Forestal entendemos que la sostenibilidad debe extenderse a toda la cadena de valor. Por ello, implementamos un sistema de gestión y evaluación de proveedores que incorpora criterios sociales, ambientales y de gobernanza, promoviendo relaciones comerciales transparentes, responsables y de largo plazo.

Desde 2023 contamos con un Código de Conducta de Proveedores vigente para todos los proveedores y contratistas activos.

Este documento establece estándares mínimos de comportamiento ético, cumplimiento legal, responsabilidad social y compromiso ambiental. Su implementación incluye declaración jurada anual, validación mediante información pública, evaluación interna y acuerdos de confidencialidad.

La evaluación de proveedores se realiza anualmente mediante un proceso estructurado de cinco etapas: identificación de proveedores activos, encuesta socioambiental, evaluación técnica y administrativa, asignación de puntajes y seguimiento de planes de mejora. Los resultados se registran en el sistema de gestión Odoo y forman parte de los criterios de selección y continuidad comercial.



Proveedores Locales

1 Proveedores en Vivero

Productores y prestadores de servicios ubicados en el entorno inmediato del vivero de Villa Yacanto de Calamuchita — hasta 80 km a la redonda:

- Hoteles y alojamientos locales
- Verdulerías y carnicerías
- Proveedores de logística y transporte
- Ferreterías y proveedores de insumos rurales

Criterio: <80 km del punto de operación

2 Proveedores en Campaña

Empresas y personas que contratamos en cada territorio donde ejecutamos proyectos forestales. La política es siempre promover la contratación local en el lugar de campaña:

- Personal eventual de planta (colaboradores por proyecto)
- Servicios de hospedaje y alimentación en destino
- Empresas de transporte y logística regional
- Proveedores de insumos disponibles en la zona

Impacto directo en empleo y economía local en cada territorio

Ambas categorías responden a nuestro compromiso de desarrollo territorial: priorizamos el empleo local y el comercio de proximidad en toda la operación.

Red de Viveros y Bancos de Germoplasma

78

Viveros
registrados

9

Provincias
cubiertas

12+

Con vinculo
activo

~20

Viveros en
Cordoba

Modalidades de vinculo con la red

Compra

Adquirimos semillas y plantines de viveros socios cuando no producimos la especie (algarrobo, quebracho, caldén, pino, especies chaqueñas, etc.)

Venta

Vendemos plantines de nuestro vivero a otras unidades cuando tenemos excedentes (ej.: plantines de Chañar a Vivero de Lobos).

Asesoramiento

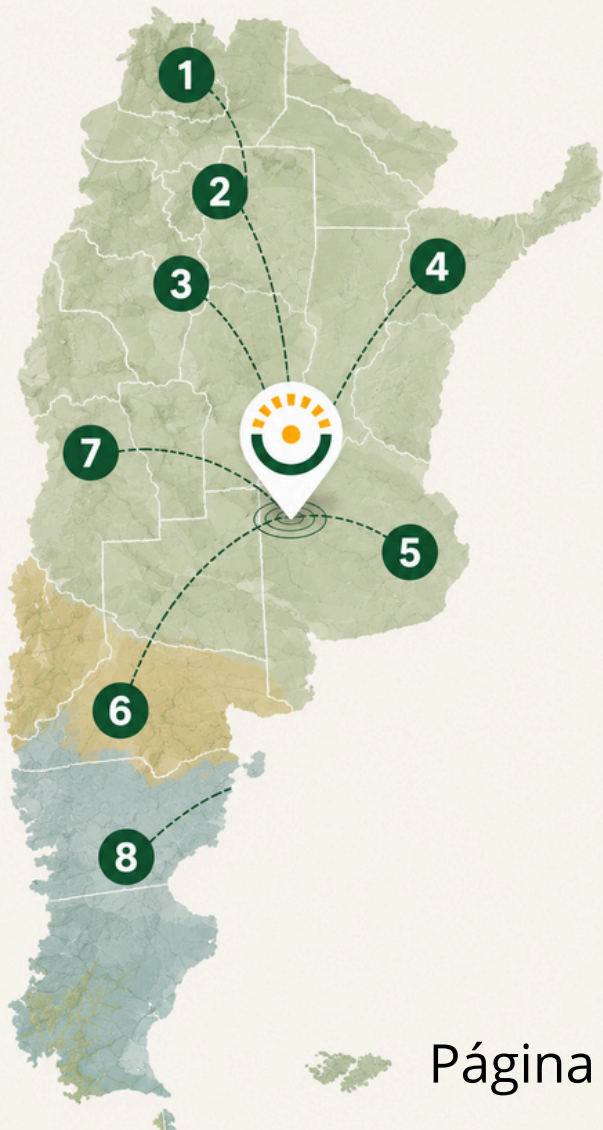
Brindamos asesoria tecnica y capacitaciones gratuitas para fortalecer la produccion de viveros mas pequeños o en formacion.

Intercambio

Canjeamos e intercambiamos especies nativas y forestales para ampliar la diversidad disponible sin costo monetario.

Consignacion

Damos especies en consignacion para venta, permitiendo a otros viveros ofrecer nuestras variedades sin inversion inicial.



Cadena de suministro responsable

La empresa prioriza proveedores de cercanía y capital nacional como estrategia de fortalecimiento regional y reducción de impactos logísticos.

En 2025, el 29,0% de los proveedores evaluados fueron de origen local (menos de 80 km de distancia del Vivero forestal), mientras que el 96,8% correspondió a empresas de capital nacional, sobre un total de 64 proveedores evaluados.

Los resultados del ciclo de evaluación permitieron identificar oportunidades de mejora principalmente en aspectos socioambientales y operativos. Entre los riesgos detectados se destacan la falta de respuesta a encuestas socioambientales y debilidades en certificaciones formales de algunos proveedores. Asimismo, se identificaron oportunidades para fortalecer tiempos de entrega, protocolos de contingencia y formalización contractual.



Nuestro enfoque de sostenibilidad en la cadena de valor

En Optimizar entendemos que nuestra responsabilidad no termina en nuestras operaciones — se extiende a todos los actores con los que trabajamos. Por eso gestionamos nuestra cadena de suministro con criterios sociales, ambientales y de gobernanza.



Código de Conducta

Vigente para todos los proveedores activos



Evaluación Anual

Desde 2021 — 10 criterios sociales y ambientales



Proveedores Locales

Priorizamos proximidad y desarrollo regional

Código de Conducta de Proveedores

¿Qué es?

Documento vigente que establece los estándares mínimos de comportamiento ético, social y ambiental que Optimizar exige a todos sus proveedores y contratistas.

¿Cómo funciona?

1. Declaración jurada anual firmada por cada proveedor
2. Verificación con información pública disponible
3. Evaluación sobre 10 criterios sociales y ambientales
4. Acuerdo de Confidencialidad requerido

2021

Año de inicio de la evaluación anual

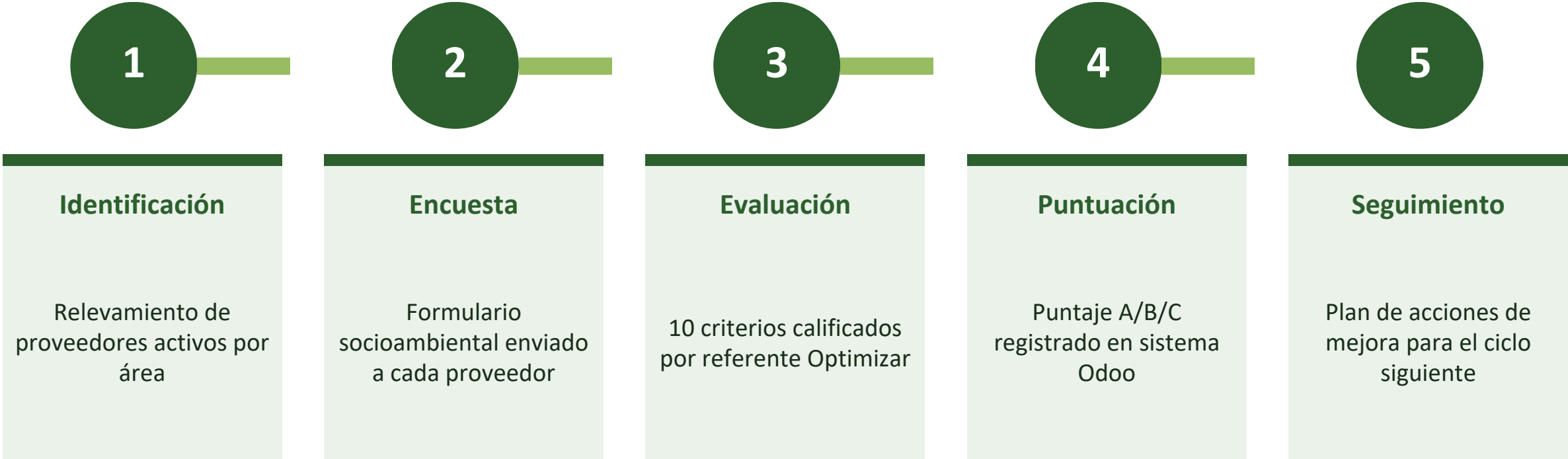
10

Criterios de evaluación sociales y ambientales

96,8%

Capital nacional (proveedores evaluados)

Proceso de evaluación de proveedores



Criterios sociales y ambientales evaluados

01

Calidad del producto/servicio

Operativo

02

Entrega y cantidad (bienes)

Operativo

03

Cumplimiento en servicios

Operativo

04

Capacidad de respuesta urgente

Operativo

05

Responsabilidad Social y Sustentabilidad

Social/Ambiental

06

Facturación y cumplimiento fiscal

Gobernanza

07

Acuerdo de Confidencialidad

Gobernanza

08

Reclamaciones y postventa

Calidad

09

Origen local (< 80 km) y nacional

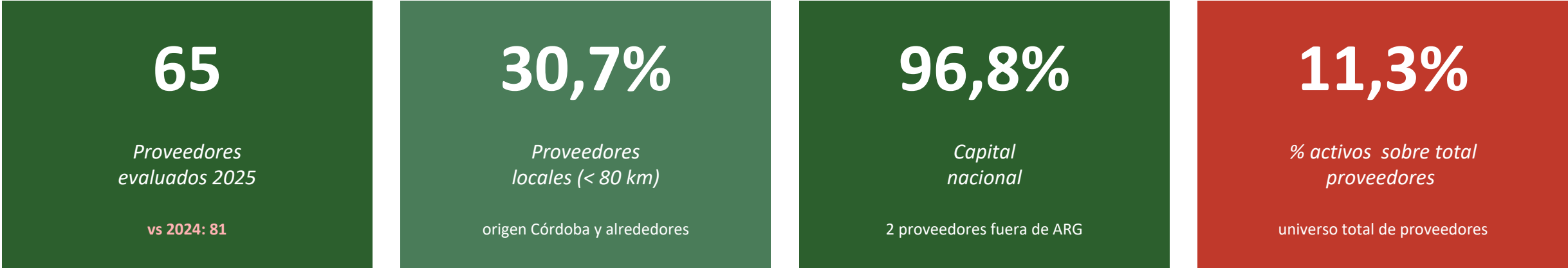
Social/Ambiental

10

Certificaciones ambientales/sociales

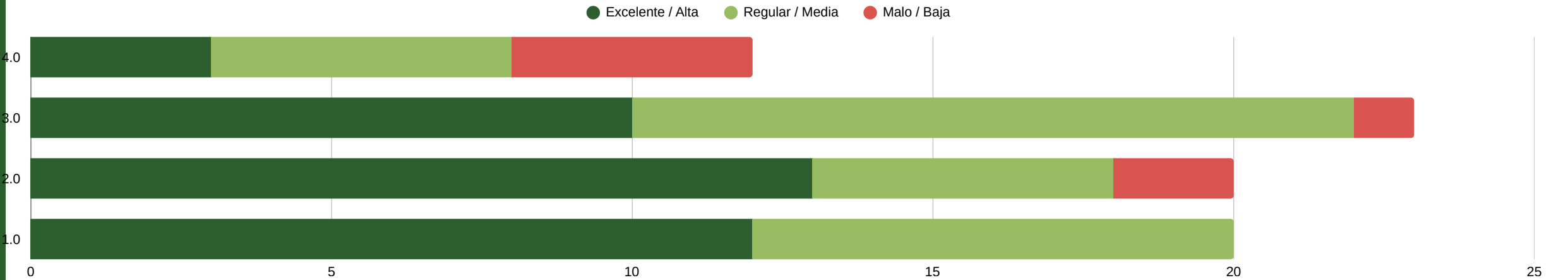
Social/Ambiental

Resultados de evaluación de proveedores 2025



Desempeño por dimensión — Proveedores evaluados 2025

Base: 65 proveedores evaluados. Sustentabilidad incluye solo quienes respondieron la encuesta socioambiental.



Acciones de mejora y seguimiento

Las evaluaciones generan compromisos concretos de mejora para el ciclo siguiente. Principales acciones identificadas en 2025:



Sustentabilidad

- Insistir en respuesta a formulario socioambiental
- Acompañar a proveedores con baja puntuación en RSE
- Recopilar certificaciones ambientales/sociales



Operativo / Entrega

- Mejorar tiempos de entrega con proveedores frecuentes
- Revisar condiciones contractuales de cumplimiento
- Establecer protocolos de urgencias



Precio / Pago

- Generar mejores políticas de precios con proveedores estratégicos
- Mejorar condiciones de pago y financiación
- Formalizar contratos con condiciones claras

Gestión de riesgos en la cadena de suministro

ALTO	Riesgo social y ambiental Proveedores sin encuesta socioambiental completada (11 de 23 sin respuesta en 2025). Falta de certificaciones formales.	<i>Acción: Campaña activa de completamiento + evaluación por información pública</i>
MEDIO	Riesgo operativo Incumplimientos ocasionales en tiempos de entrega y cantidades. Proveedores con capacidad limitada ante urgencias.	<i>Acción: Diversificación de proveedores estratégicos + protocolos de contingencia</i>
BAJO	Riesgo de facturación y gobernanza Alta conformidad en facturación. La mayoría de proveedores firma acuerdo de confidencialidad.	<i>Acción: Mantener monitoreo anual y actualizar acuerdos contractuales</i>

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Comunidad y Desarrollo territorial

Optimizar Forestal S.A.S.



Comunidad, incidencia y desarrollo territorial

Impulsamos iniciativas de impacto territorial que integran sostenibilidad ambiental, desarrollo local, educación y articulación institucional. A través de alianzas con empresas, municipios, organizaciones sociales y actores técnicos, la empresa busca fortalecer la restauración ecológica y promover modelos colaborativos de desarrollo regenerativo.

Durante 2025 continuaron los proyectos asociativos iniciados en años anteriores, destacándose la experiencia desarrollada junto a Santex y Anisacate, orientada a la generación de corredores verdes y articulación empresa–comunidad–municipio. Este tipo de iniciativas combina restauración ambiental, participación local y fortalecimiento institucional, ampliando el alcance territorial de las acciones forestales.

La empresa también mantuvo una participación activa en espacios de incidencia técnica y legislativa vinculados al sector forestal y ambiental de Córdoba. Entre los principales ejes de trabajo se destacan:

- acompañamiento a la implementación de la Ley Agroforestal N.º 10.467;*
- participación técnica en el desarrollo del reglamento de la Ley de Atributos Ambientales;*
- aportes en mesas técnicas, jornadas sectoriales y espacios de construcción normativa.*

Estas acciones buscan contribuir al fortalecimiento de políticas públicas relacionadas con restauración ecológica, captura de carbono, economía regenerativa y desarrollo rural sostenible.



Comunidad, incidencia y desarrollo territorial

En materia de contribuciones comunitarias, durante 2025 registramos 15 eventos de donaciones institucionales, alcanzando un total de 7.254 plantas donadas y un valor aproximado de ARS 2,9 millones.

Las donaciones estuvieron orientadas a organismos públicos, organizaciones sociales y proyectos de impacto ambiental y comunitario. Entre los principales destinatarios se encuentran:

- *Ministerio de Ambiente;*
- *Vistage;*
- *Techo Argentina;*
- *Municipalidad de Villa Yacanto;*
- *Congreso Cumbre Climática Córdoba.*

Además de las acciones directas de restauración y donación, la empresa desarrolló actividades de sensibilización y educación ambiental abiertas a distintos públicos. En 2025 se realizaron:

- *26 actividades de difusión y concientización;*
- *más de 155 participantes directos;*
- *más de 370 horas invertidas;*
- *actividades distribuidas en 8 tipos de eventos.*

Las acciones incluyeron jornadas de reforestación, charlas técnicas, participación en congresos, publicaciones especializadas y espacios de divulgación vinculados a cambio climático, agroforestería, agricultura regenerativa y sostenibilidad empresarial.



Proyectos Asociativos

Comunidad · Ambiente · Territorio

¿Qué es un Proyecto Asociativo?

Son iniciativas de forestación y reforestación desarrolladas en articulación con municipios, instituciones y comunidades locales.

Combinan objetivos ambientales, sociales y productivos, generando valor compartido para el territorio.



Ambiental

Mitigación del cambio climático, cortinas forestales y restauración de ecosistemas



Social

Articulación con municipios, instituciones educativas y comunidades locales



Productivo

Urbano, periurbano y remediación de ambientes degradados





Proyectos Asociativos — Indicadores 2025

Forestación comunitaria en articulación territorial



19

Proyectos totales



8

En curso



11

No iniciados



160.928+

Potencial de árboles



310+ ha

Hectáreas equiv.

Proyecto	Región	Estado	Pot. Árboles	Has equiv.	Avance
La Carlota	La Carlota, Cba.	En curso	10.000	35	99 %
Alejandro Roca	Alejandro Roca	En curso	9.500	18,66	60%
Monte Maíz	Monte Maíz	En curso	2.000	6,6	70 %
Castro Eduardo	Villa Yacanto	En curso	40.000	100	50%
Alta Gracia	Alta Gracia	No iniciado	400	1,33	0 %
Despeñaderos	Despeñaderos	No iniciado	7.000	23,33	0%
Anisacate	Anisacate	En curso	12000	40	30%
Vicuña Mackenna	Vicuña Mackenna	En curso	28.200	93	15%
Cruz Ferreyra	La Para	No iniciado	16.000	40	0 %
Coca Cola	Ruta 29, Cba.	No iniciado	12.000	86	0 %
Ischilin	Ischilin	No iniciado	1.920	16	0 %
Esc. Tres Colonias	Laboulaye	No iniciado	2.100	7	0 %

Compensación de Huella de Carbono



CLIENTE: SANTEX S.A.

Proyecto 1 — Anisacate, Diciembre 2024

1.040

Plantas

>95%

Tasa supervivencia

500 tn

CO₂ proyectado

- Ubicación: Barrios Kanmar y Ayres, Anisacate
- Especies: Algarrobo blanco, Acacia visco, Molle, Moradillo, Sen del campo
- Marco: cortinas, 4-6 m entre plantas
- Ejecución: 13 y 14 dic 2024
- Relevamiento: 18 mar 2025 — estado excelente

Proyecto 2 — Despeñaderos, Diciembre 2025

560

Plantas

>98%

Tasa supervivencia

280 tn

CO₂ proyectado

- Ubicación: Municipio de Despeñaderos, Cba — 5 sitios
- Especies: Algarrobo blanco, Acacia blanca, Molle, Moradillo, Sen del campo, Roble europeo, Fresno, Lagaña de perro, Manzano del campo
- Marco: Cortinas y macizos, 4-6 m entre plantas
- Ejecución: 9 y 10 dic 2025
- Relevamiento: 14 ene 2026 — estado excelente

TOTAL: 1.600 árboles plantados | 780 tn CO₂ compensadas (proyección 20 años)

Página 94

Propuesta de Compensación de Huella de Carbono



CLIENTE: NARANJA X | Forestación Periurbana, Córdoba 2025



Objetivo del Proyecto

Implementar 5.000 árboles nativos en zonas periurbanas de municipios de Córdoba donde Naranja X tiene presencia, con participación activa de colaboradores y colegios.

¿Qué incluye?

- Provisión de plantas con estaca y protección individual
- Coordinación técnica en terreno por profesionales
- Capacitación previa a colaboradores
- Campaña comunitaria con municipios, escuelas e instituciones
- Registro fotográfico con dron, geolocalización QR y reporte de impacto

5.000

Árboles nativos
(1ra etapa)

25.000 tn

CO₂ potencial
(proyección vida útil)

5

Colegios
participantes



Incidencia Legislativa Forestal 2025

GRI 415, 413 | Cumplimiento legislación | Slide 34–36

✓ Base 2024 disponible

Ley 10467

Ley Agroforestal de Córdoba

Participación activa en elaboración e implementación.
2024: aplicación concreta en ha forestadas (Reporte 2024 p.24–25).
2025: estado de avances y aplicación.

✓ Base 2024 disponible

Ley Atributos Ambientales

En proceso de reglamentación

Optimizar Forestal participó en su diseño técnico.
2025: avance en reglamentación + propuestas técnicas presentadas.

 **DATOS 2025 A COMPLETAR:**

Iniciativas legislativas 2025 (cantidad): **2** | Ley Atributos (estado actual): **EN REVISIÓN** |
Ley 10467 aplicación al 2025 (en % de Ha): **EJECUTADO 8 % DEL TOTAL DE HAS A FORESTAR EN CORDOBA**

Donaciones 2025

7,254

Total plantas donadas

15

Donaciones registradas

\$2.9M

Valor aproximado

Principales destinatarios

• Ministerio de Ambiente (2 donaciones)	4,500
• Vistage SA	1,000
• Techo Argentina	400
• Municipalidad de Villa Yacanto	400
• Congreso Cumbre Climática Córdoba	500

Acciones de concientización 2025

26

Actividades Realizadas

155+

Participantes Totales

370+

Horas Invertidas

8

Tipos de Eventos

Categorías de Eventos:

- Jornadas (8)
- Charlas (3)
- Congresos (6)
- Eventos (4)
- Publicaciones (2)
- Entrevistas (2)
- Legislación (1)

Actividades Destacadas - Enero a Abril

Jornada

Día Mundial de la Educación Ambiental

26 Enero

Jornada

Reforestación en Córdoba - 50 voluntarios

15 Marzo

Jornada

Jornada de Presentación Anual - CREA La Granja

5 Marzo

Charla

Charla UNC - Futuros Posibles

13 Marzo

Publicación

Participación en Revista Forbes - Mes Empresas B

25 Marzo

Actividades Destacadas - Mayo a Agosto

Jornada

JAT CREA - Jornada de Actualización Técnica

25 Abril

Evento

Mesa Técnica - Ley Agroforestal N°10.467

6 Mayo

Publicación

Artículo en Suplemento Buenas Prácticas - IARSE

29 Mayo

Jornada

Charla: Inteligencia Artificial - Mesa CREA

19 Junio

Evento

Visita de IARSE a Vivero Forestal

27 Junio

Actividades Destacadas - Septiembre a Diciembre

Congreso

Conferencia de Cambio Climático en Córdoba

01-03 Julio

Jornada

Reunión Mesa Agrícola - Agricultura Regenerativa

23 Julio

Congreso

Congreso Carbon Forum Córdoba

28-29 Julio

Charla

Entrevista - Voces que Inspiran (IARSE)

18 Agosto

Congreso

Congreso Semana de la Construcción

16 Septiembre

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Alianzas Estratégicas y Redes de Impacto

Optimizar Forestal S.A.S.



Alianzas estratégicas

Optimizar Forestal promueve alianzas con empresas, organizaciones ambientales, redes sectoriales e instituciones técnicas para potenciar el impacto ambiental, social y territorial de sus proyectos.

Durante 2025, la empresa fortaleció vínculos con actores como NATIVAS, CREA, IARSE, Kilimo, Vistage y The Nature Conservancy (TNC), desarrollando iniciativas vinculadas a restauración ecológica, monitoreo ambiental, captura de carbono, innovación técnica y articulación empresarial.

Estas colaboraciones permitieron ampliar capacidades, generar nuevos proyectos y fortalecer la presencia de la empresa en espacios de sostenibilidad, desarrollo regenerativo y acción climática.



Alianzas activas 2025

NATIVAS

Desde 2022

Tokenización de carbono (VCUs). Proyecto Aurora. Compensación ambiental.

Técnica / Ambiental

Kilimo

Activa 2025

Monitoreo hídrico y tecnología de precisión para forestaciones.

Técnica / Tecnológica

IARSE

Desde mar. 2024

Membresía 360°. Visibilidad en red RSE. Entrevista publicada en YouTube.

Institucional / RSE

CREA

Desde 2022

Primera Empresa B en CREA. Congreso CREA 2025.

Sectorial / Agro

Vistage

Desde 2021

Red de 18 empresas. Donación 1.000 algarrobos alba (sept. 2025).

Empresarial

TNC

Contrato 2025

The Nature Conservancy. Plantaciones conjuntas. 6 entregables completados.

Ambiental / ONG

Resultados logrados a través de alianzas

NATIVAS

- › 34 ha implementadas (meta: 130 ha)
- › Contrato firmado + 6 entregables completos
- › Talleres con productores ejecutados

TNC

- › Prospección técnica en zona objetivo
- › 60.000 plantines reservados
- › Contrato de confidencialidad firmado

IARSE

- › Renovación membresía 2025
- › Entrevista 'Voces que inspiran' publicada
- › Visibilidad en canal YouTube y LinkedIn

CREA

- › Participación Congreso CREA 2025
- › Reuniones mensuales activas

Vistage

- › 1.000 algarrobos alba donados (sept. 2025)
- › Participación activa en red de 18 empresas
- › Alianza activa desde 2021

Kilimo

- › Intercambio permanente de proyectos forestales en vinculación con la eficiencia hídrica
- › Panel de profesionales compartido en el Congreso PINE- nuevas economías

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Cientes: Tipología, Satisfacción y Casos de Impacto

Optimizar Forestal S.A.S.



Cientes y satisfacción

Trabajamos con una cartera diversa de clientes vinculados a proyectos agroforestales, compensación ambiental, obra pública y producción de plantines. Durante 2025, la empresa continuó fortaleciendo su enfoque de cercanía, respuesta técnica y acompañamiento integral en cada proyecto.

La encuesta de satisfacción realizada durante el período reflejó una valoración positiva del servicio, destacándose aspectos como el profesionalismo, la calidad de los plantines, la capacidad de respuesta y el compromiso del equipo técnico y operativo.

Los resultados obtenidos permiten identificar oportunidades de mejora y consolidar una cultura de mejora continua orientada a la experiencia del cliente y al desarrollo de relaciones de largo plazo.



Pipeline de Clientes Potenciales

Prospeccion comercial en Cordoba — Gestion de oportunidades 2025

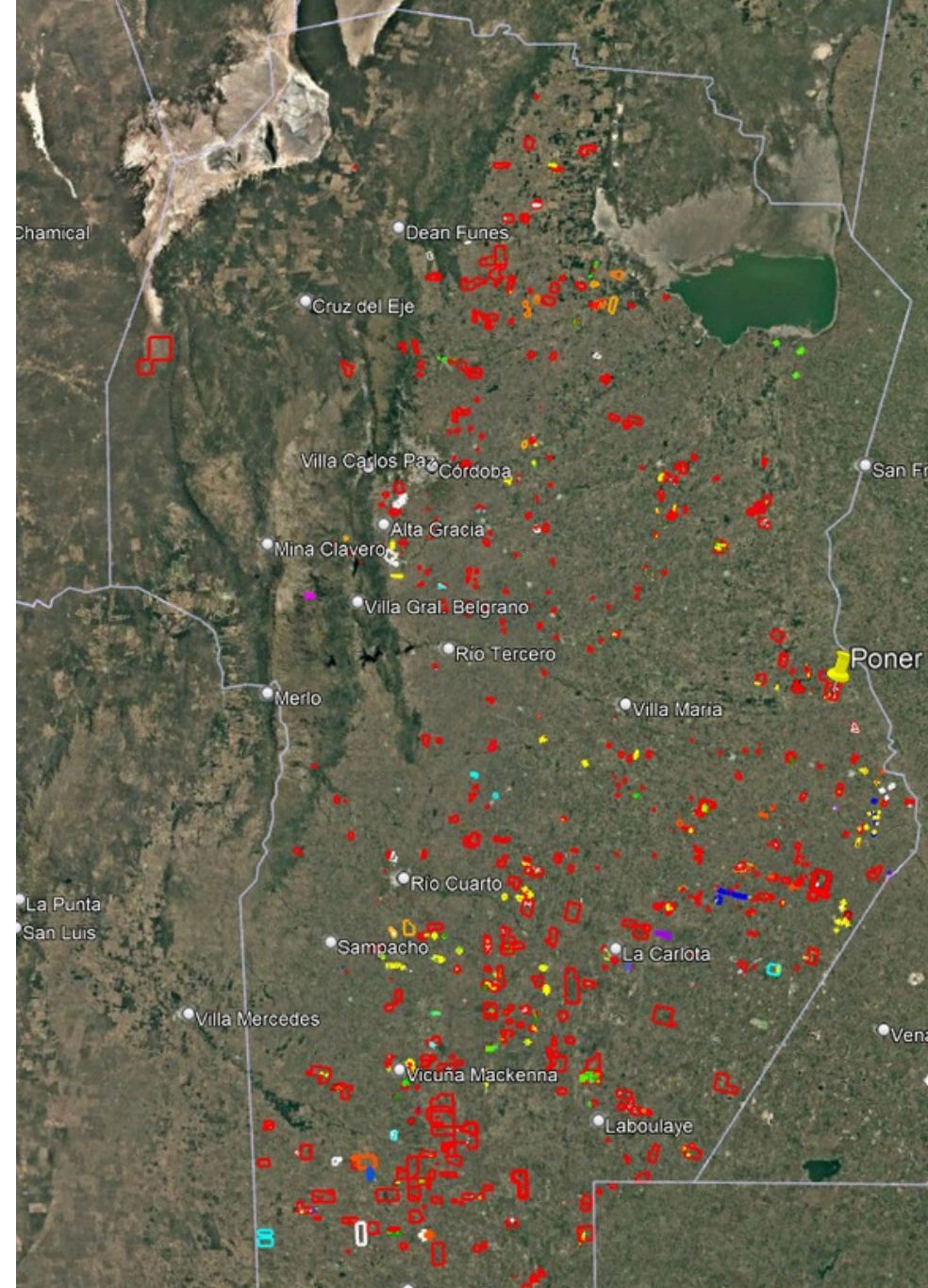
940

oportunidades activas en cartera
(etapa “Nuevo” — CRM Odoo)

~4.448 ha

de potencial de forestacion
identificado en esas oportunidades

Estamos evaluando estos potenciales clientes para su incorporacion a futuros proyectos de forestacion.



Segmentación y tipología de clientes 2025

18

Total de clientes
Clientes 2025

0.05%

nuevos clientes
vs 2024

8

respuestas
Encuestados 2025

21

respuestas
Encuestados 2024

Principales segmentos de clientes

Agroforestal / Ley

Productores que deben cumplir ley agroforestal. Plantaciones en campo.

% COMPLETAR

Compensación RSE

Empresas que compensan huella de carbono o acciones de RSE.

% COMPLETAR

Obra Pública

Municipios, vialidad, licitaciones. Cordón forestal, corredores verdes.

% COMPLETAR

Plantines / Vivero

Compras mayoristas y minoristas. Punto de venta directo.

% COMPLETAR

Satisfacción de clientes 2025

90%

2025 (n=8)

Satisfacción promedio

87 %

(n=21)

Satisfacción 2024

10

Net Promoter Score

NPS 2025

1

vs 2024: COMPLETAR

Reclamos 2025

Voz del cliente — destacados 2025

" Quedé tan a gusto que estoy haciendo más hectáreas de las que pide la ley.

" Empresa seria que soluciona el desafío de plantación de manera integral.

" Profesionalismo, rápida respuesta y buen desarrollo de las plantas a lo largo del tiempo.

" Compromiso, seriedad, disposición y buenas condiciones comerciales.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

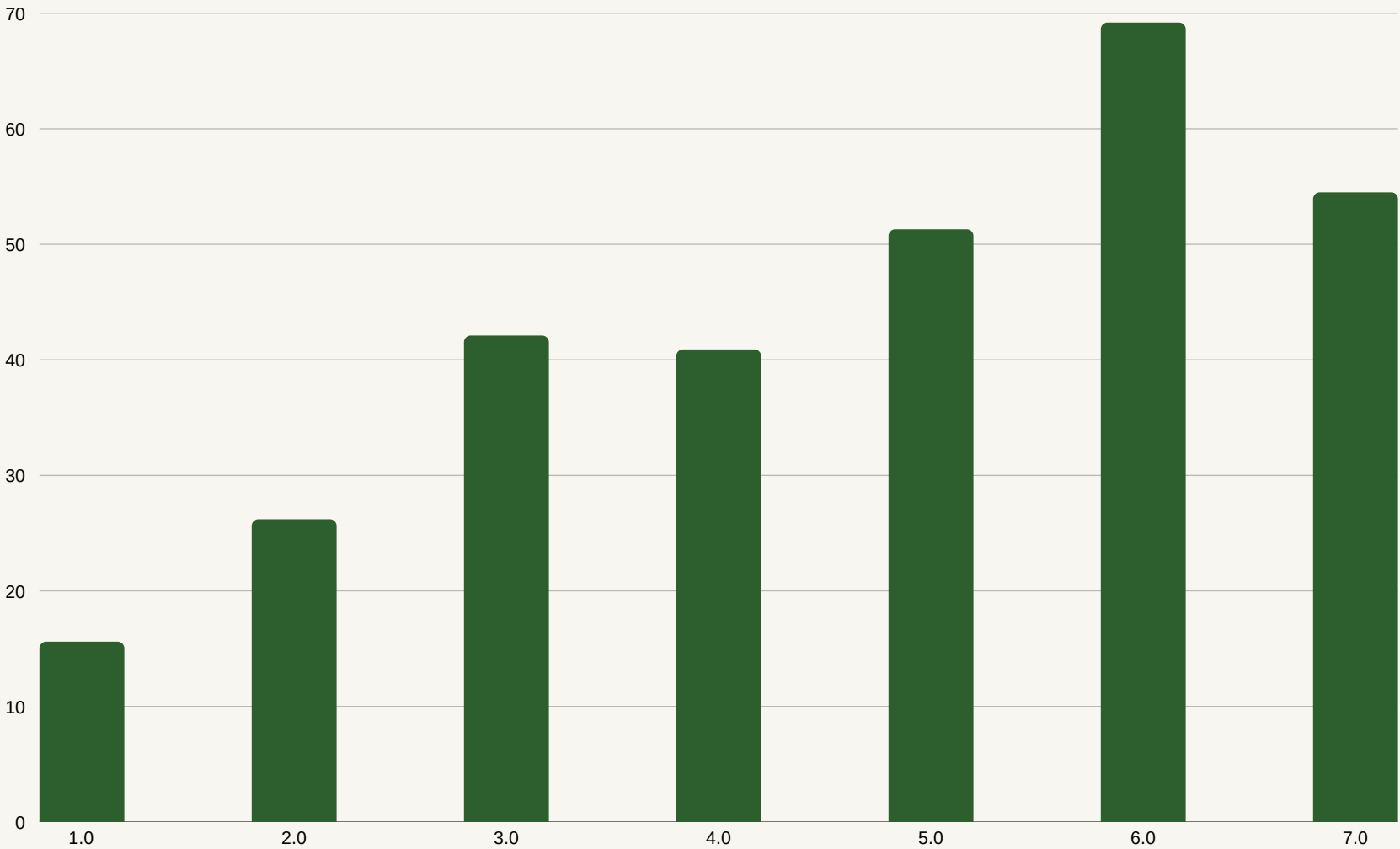
Medio Ambiente, huella de Carbono y Circularidad

Optimizar Forestal S.A.S.



Huella de Carbono — Histórico 2019–2025

Emisiones totales de GEI (tn CO₂ eq) — Alcances 1 y 2 | GRI 305-1 / 305-2 | Fuente: AM-010



Huella 2025

54,5

tn CO₂ eq

vs. 2024

-21,1 %

variación

Huella 2024

69,2

tn CO₂ eq

Compensación

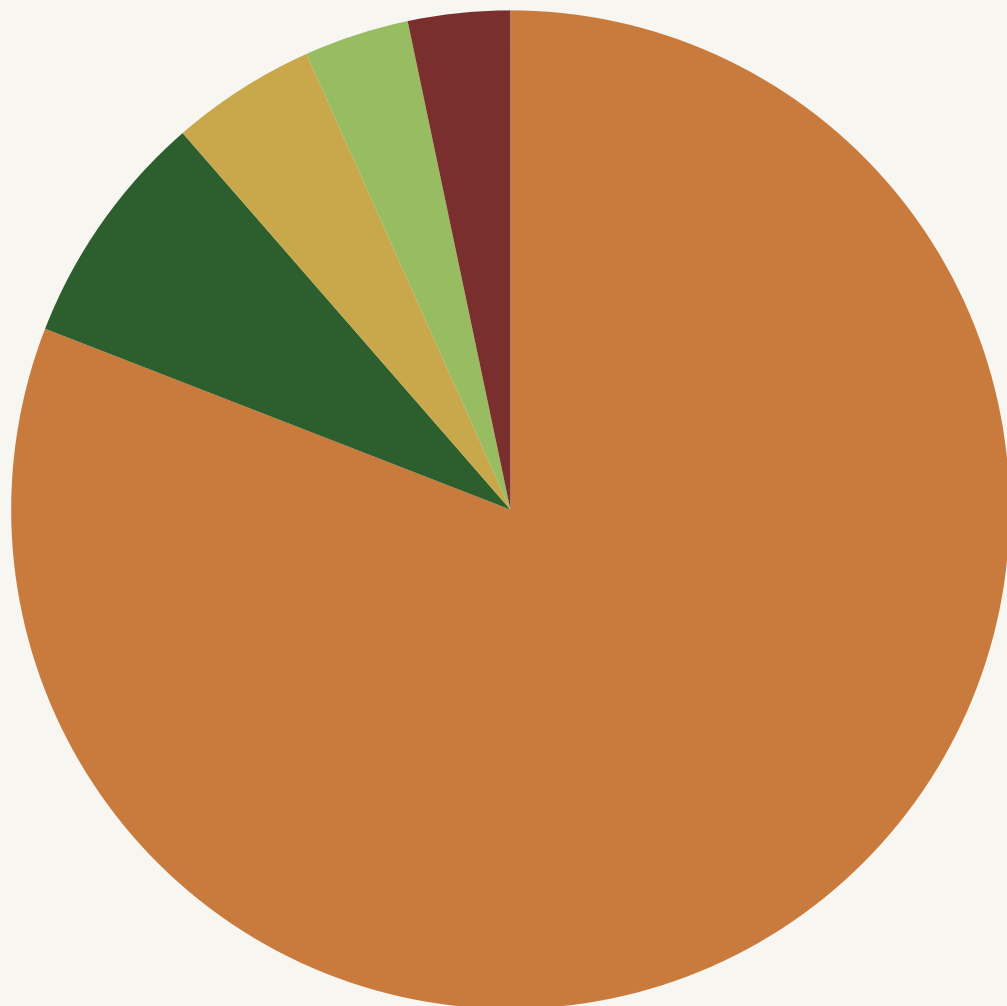
3720

tn CO₂ potencial
acumulado

Nota: totales recalculados a partir de AM-010 (factores de emisión GHG). Reemplazan la versión previa en Canva (74,4 / 53,7 / -27,8%) por diferencia detectada entre fuentes.

Consumo Energético y Fuentes de Emisión 2025

Gas oil (traslados / campaña) Electricidad (viveros + oficinas) Energía Solar (renovable)
GLP (garrafas / calefacción) Nafta (maquinaria forestal)



Desglose por fuente — 2025

Gas oil (traslados / campaña) **80,9%**
162.231 kWh

Electricidad (viveros + oficinas) **7,7%**
15.396 kWh

Energía Solar (renovable) **4,7%**
9.441 kWh

GLP (garrafas / calefacción) **3,4%**
6.759 kWh

Nafta (maquinaria forestal) **3,3%**
6.682 kWh

Energía renovable (solar): 9.441 kWh | 4,7% del consumo total 2025

Metodología de Cálculo — Huella de Carbono

Basada en factores de emisión estándar aplicados a consumos registrados por factura / estimación interna | GRI 305-1, 305-2, 305-3 | Fuente: AM-010

Clasificación por Alcance (2025)

Alcance	Fuentes	tn CO ₂ eq
Alcance 1 (directas)	Traslado de equipos, Nafta, Gasoil	47,0
Alcance 2 (indirectas - energía)	Energía eléctrica, GLP	7,5
Alcance 3 (cadena de valor)	Residuos, Proveedores, Clientes	No medido aún

Origen de los datos por fuente

- Electricidad: factura (prorratio Vivero Yacanto + La Granja + FIDE + home office)
- Gasoil: factura (camionetas, maquinaria, retropala)
- Nafta: factura (motosierra, motohoyadora, motoguadaña)
- Leña: estimación de consumo
- **GLP: COMPLETAR (origen del dato no especificado en AM-010)**

Factores de Emisión Utilizados

Fuente	Factor	Unidad
Energía eléctrica	0,486	kg CO ₂ eq/kWh
Gas natural	1,95	kg CO ₂ eq/m ³
Gasoil	2,77	kg CO ₂ eq/litro
Nafta	2,37	kg CO ₂ eq/litro
GLP	0,0162	kg CO ₂ eq/kg
Auto (traslados)	0,143	kg CO ₂ eq/km
Avión	0,324	kg CO ₂ eq/km pasajero

Fuente de los factores: energiaonline.com.ar — «Cómo calcular la huella de carbono que le dejas al planeta»

Proyecto Bosque Quercus — Compensación de Carbono



Superficie

90 ha

total del proyecto

Inicio

2018

año de plantación

Plantas

35.000

Quercus robur

Carbono stock

3.720

tn CO₂ eq POTENCIAL
ACUMULADO

Origen y contexto

Surgido tras los incendios de 2013 en el Valle de Calamuchita (40.000 ha afectadas), el Bosque Quercus inició en 2018 con 46 ha de roble europeo (Quercus robur) a una densidad de 400 plantas/ha. En 2022 se completaron las 90 ha con un replante final de 20.000 plantines.

¿Por qué Quercus robur?

El roble controla la zarzamora invasora (Rubus ulmifolius) mediante efectos alelopáticos. Es resistente al fuego (corteza gruesa, follaje semicaduco, rebrote desde raíz), captura carbono por hasta 200 años, alcanza 40 m de altura y genera hábitat para biodiversidad serrana.

Inventario forestal 2025

Tipo de ejemplar	Altura (m)	DAP (cm)	Vol. (m³)	CO ₂ almacenado / árbol
Ejemplar promedio	8	12	0,057	0,106 tn CO ₂
Ejemplar dominante	12	28	0,469	0,868 tn CO ₂

Potencial de expansión: 100 ha contiguas disponibles + 40 invernaderos con 800.000 plantines producidos bajo cubierta.

Gestión de Residuos y Economía Circular

Residuos 2025 — Destino y cantidad

Tipo de residuo	Destino	Cant. anual (kg)
Orgánico	Compostaje en empresa	1.150
Vidrio	Org. Gestión Residuos	293
Papel y Cartón	Org. Gestión Residuos	232
Plástico	Org. Gestión Residuos	232
Metales / Aluminio	Org. Gestión Residuos	257
Sin tratamiento (basura)	Recolección municipal	575
Bolsitas/macetas (uds)	Reutilizadas en vivero	46.000 uds
Residuos peligrosos	Protocolos específicos	0 generado

Prácticas de Economía Circular



Reutilización de macetas

46.000 bolsitas/macetas reutilizadas en el vivero durante 2025



Compostaje

1.150 kg de residuos orgánicos transformados en compost anualmente



Aceite reutilizado

Aceite usado de retropala reutilizado en motosierra (sin residuo)



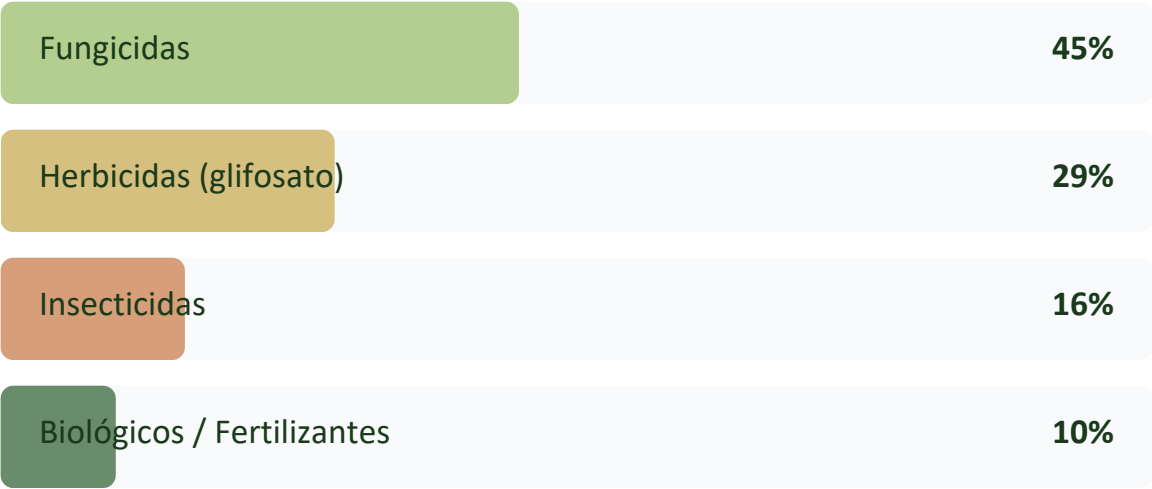
Campo Limpio

Envases fitosanitarios: triple lavado + entrega a Campo Limpio para reciclaje

Gestión Responsable de Fitosanitarios



Tipo de productos utilizados (2025)



Text
o

Prácticas de seguridad y trazabilidad

- Registro completo por fecha, producto, motivo, dosis y sector tratado
- Clasificación por banda toxicológica (Amarilla / Azul / Verde SENASA)
- Envases fitosanitarios: triple lavado + perforación + entrega a Campo Limpio
- Incorporación de productos biológicos: micorriza (SENASA Nro 20.358), Trichoderma (FCA-UNC) y lixiviado de vermicompost
- Cama biológica en Vivero Yacanto para tratamiento de aguas residuales de lavado de equipos

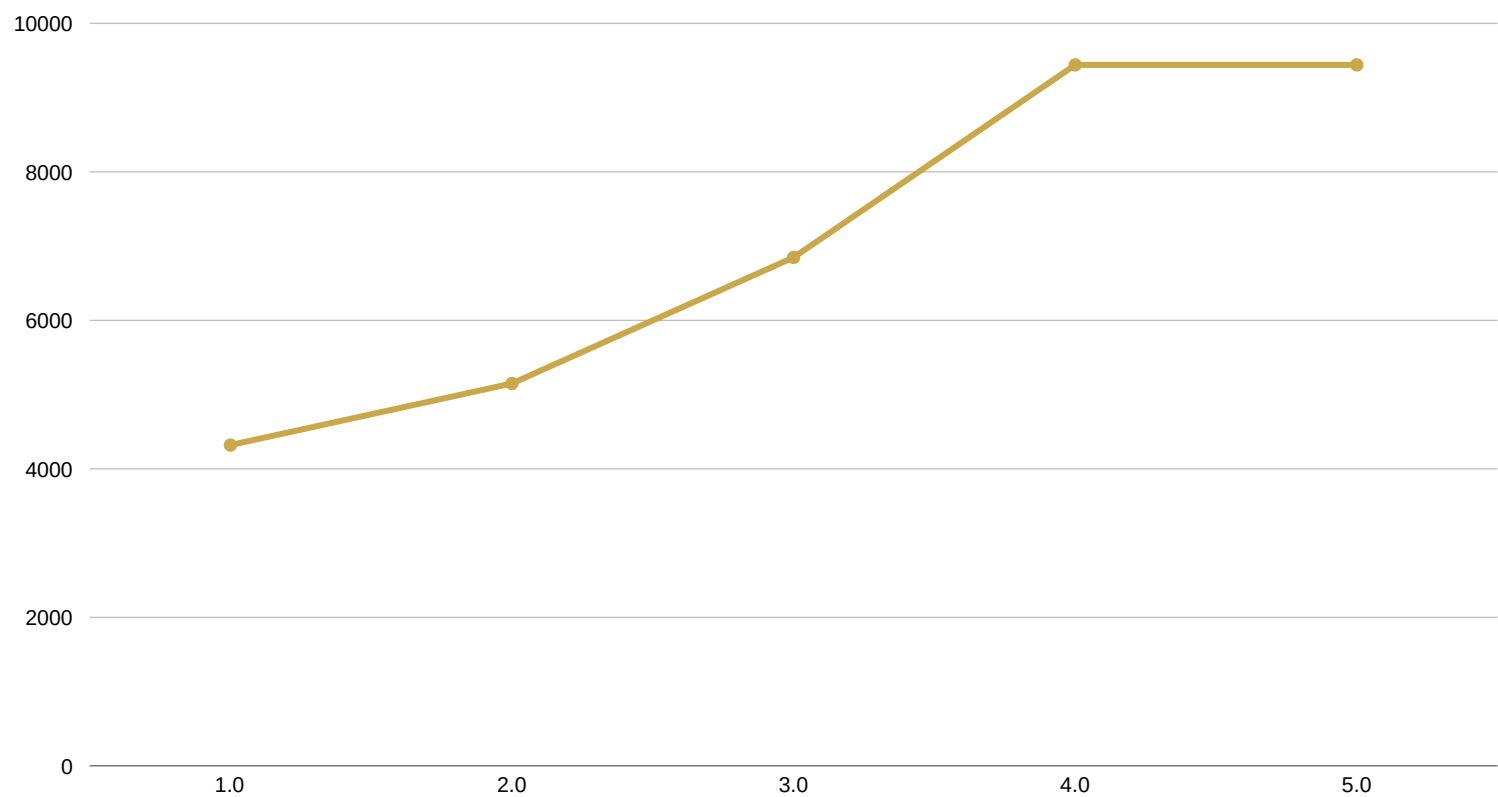
Construcción Sostenible e Infraestructura Verde

Reporte de Construcción Sostenible — Proyectos 2022–2025 | Principio de circularidad y materiales reutilizados

2022	2023	2024	2025
• Invernaderos con caños de metal de segundo uso	• Esterilización de sustrato con silo bolsa reutilizado	• Casita de herramientas con botellas + adobe	• 6 paneles solares nuevos (2 bombeo arroyo + 4 bomba riego)
• Bancos de trabajo con materiales reciclados	• Casillas de válvulas con retazos de chapa	• Cerramiento tanque australiano con silo bolsa	
• Estructura de sombráculos con postes de acacia blanca	• Almacén fitosanitarios: chapa + estructura heladera vieja	• Paneles solares para riego con energía renovable	
• Pisos con silo bolsa reutilizado		• Membrana reservorio de agua para riego / incendios • Cama biológica para aguas residuales fitosanitarios	

Energía Renovable y Compromisos Climáticos

Evolución de energía solar generada (kWh/año)



Compromisos de reducción



Meta 2030

Abastecer el 80% de la energía del vivero con fuente renovable



Eficiencia en el transporte de carga

Con la correcta paletización de plantines, se estima en que se puede bajar entre un 30 y 50 % el consumo de combustible en el transporte de plantines.



Paneles solares 2025

6 paneles nuevos instalados: 2 para bombeo del arroyo + 4 para bomba de riego. Total: 48 paneles



Compensación forestal

90 ha de Roble propio con potencial de captura 3960 tn CO₂ eq/año

OPORTUNIDAD DE MEJORA

Eficiencia en el Transporte de Carga y Distribucion de Plantines

Diagnostico actual

El transporte y la carga de plantines es responsable, hoy, del 50% del uso de gasoil en el proceso de plantacion.

Mejora propuesta

Correcta paletizacion de plantines: hasta 2.000 plantines por palet, aprovechando la capacidad de la camioneta y el carro sin sobrecargar el equipo.

-30% a -50%

consumo de combustible en el
proceso de plantacion

-25%

en la huella de carbono total
estimada de la operacion



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Resultados Integrales 2025 vs 2024

Optimizar Forestal S.A.S.



Dashboard KPIs — Resultados integrales 2025 vs 2024

GRI 3-3 | Semáforo de cumplimiento por pilar estratégico

PILAR AMBIENTAL			
Indicador	2025	2024	Estado
Ha forestadas	538,15 ha	516,14 ha	
Árboles plantados	160.589,50	141.539,52	
Árboles vendidos	13.896	16.822	
Plantas donadas	6.986	2.116	
Cantidad de plantines producidos	200.000	300.000	
Potencial de CO ₂ a 20 años	160.000 Tn	141.000 Tn	
PILAR SOCIAL			
Satisfacción clientes	90%	87 %	
Proyectos en Odoo	64	COMPLETAR	
Donaciones \$	\$3.143.248	\$3.373.910	
Hs. diálogo comunidad	252 hs	COMPLETAR	

Brechas, aprendizajes y mejora continua

Brechas identificadas

- › Nos hubiese gustado forestar 150 Has más para llegar a nuestro punto de equilibrio
- › Pese a estar lista la reglamentación del capítulo forestal para la ley de atributos ambientales, no se ha llegado a publicar.

Aprendizajes 2025

- › Se debe calcular la estructura organizacional en base a la demanda
- › La automatización con IA llevadas con responsabilidad y profesionalismo nos van a permitir crecer.
- › En un contexto de incertidumbre , es necesario detectar de manera temprana el real compromiso en el corto plazo y comprometerlos económicamente en el proceso.
- › Debido a la escasez de demanda por la coyuntura política y económica, es necesario que los dueños sigan liderando la venta consultiva

Acciones de mejora

- › Es necesario adecuar la estructura para el 2026, adecuar la estructura a la demanda del mercado
- › Automatización procesos relevados
- › Plan mantenimiento preventivo en operaciones
- › Eficiencia en el transporte de carga

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Compromisos & Metas 2026

Optimizar Forestal S.A.S.



Estamos pensando distinto

Cómo estamos comercializando ya no es suficiente. 2026 es el año del cambio.



Nuevo modelo

Revisamos nuestra forma de comercializar servicios y productos forestales desde las raíces.



Escalabilidad

Nos preparamos para crecer sin perder identidad: más territorio, misma esencia regenerativa.



Triple impacto

Cada decisión estratégica evalúa su retorno económico, social y ambiental.



Automatización de Procesos con IA

En 2025 relevamos los procesos repetitivos con potencial de automatización (PT-011). En 2026, damos el siguiente paso.



Automatización operativa

Implementar soluciones automáticas para al menos el 10% de los procesos repetitivos del vivero y administración.



Integración Odoo

Consolidar el 100% de proyectos, ventas y horas en Odoo para análisis de rentabilidad en tiempo real.



Tableros de gestión

Tableros automáticos de indicadores ESG, OKR y desempeño comercial actualizados en tiempo real.



Digitalización de campo

Registros digitales de plantación, stock y seguimiento de proyectos desde dispositivos móviles.



E-commerce: Vivero y Servicios Online

Llevamos nuestro vivero y servicios forestales a la pantalla del cliente — en cualquier lugar del país.

¿Qué vamos a digitalizar?

- Catálogo online de especies nativas disponibles en vivero
- Cotización y contratación de servicios de forestación
- Seguimiento del estado de proyectos para clientes
- Compra de plantines con envío o retiro programado
- Calculadora de compensación de carbono online

Metas 2026

Canal online activo

1er semestre 2026

Especies en catálogo

+ 30

Provincias habilitadas

Toda la Argentina



Asistente Virtual para Atención de Consultas

Implementamos un asistente con inteligencia artificial para dar respuestas inmediatas a clientes, productores y municipios, 24/7.

Conversación de ejemplo

¿Tienen álamos disponibles para esta semana?

¡Hola! Sí tenemos stock. ¿Para qué provincia y cuántas unidades necesitás?

San Luis, unas 500 plantas.

Perfecto. Generamos un presupuesto en minutos. 🌳

¿Qué puede hacer?

- ✓ Responder consultas de stock de plantines
- ✓ Dar información sobre servicios de forestación
- ✓ Derivar a asesor técnico cuando sea necesario
- ✓ Asistir en trámites de Ley Agroforestal
- ✓ Generar presupuestos preliminares
- ✓ Disponible 24/7 sin esperas

El futuro que estamos construyendo

2026 no es solo el próximo año.

Es el año en que Optimizar Forestal cambia su forma de llegar a más territorio, más personas y más bosques.



IA & Automatización



E-commerce



Asistente Virtual



Expansión Nacional

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Mensaje Final, Agradecimientos y Documentación

Optimizar Forestal S.A.S.



Gracias por ser parte del camino.

Este reporte es el reflejo del compromiso colectivo de nuestro equipo, clientes, proveedores y comunidades. Juntos estamos construyendo un modelo forestal más justo, transparente y regenerativo.

 *Con gratitud,*

Equipo Optimizar Forestal





OPTIMIZAR



Ing. Agr. Eduardo Castro
Socio directivo

 +54 9 3517 65 0879

 ecastro@optimizarforestal.com



Ing. Agr. Luis Arguello Pitt
Socio directivo

 +54 9 3516 146254

 lap@optimizarforestal.com

ÍNDICE GRI — PARTE 1: GRI 2 (Divulgaciones Generales) + GRI 3 (Temas Materiales)

Reporte de Sustentabilidad 2025 · Optimizar Forestal S.A.S.

COMPLETO

PARCIAL

OMISIÓN

NUEVO

Indicador	Título	Páginas PDF	Estado	Notas / Omisión
GRI 2-1	Datos de la organización	pp. 6-7, 102-105	COMPLETO	—
GRI 2-2	Actividades reportadas	pp. 8-9, 21	COMPLETO	—
GRI 2-3	Período informado	pp. 103-104	PARCIAL	Completar fecha de publicación antes de emitir
GRI 2-6	Actividades y cadena de valor	pp. 6-7, 20-21	COMPLETO	Incorporar al índice (citado en p. 20-21)
GRI 2-7	Empleados	pp. 47-49	PARCIAL	Completar histórico 2023-2024 con datos AFIP
GRI 2-8	Trabajadores no empleados	p. 50	COMPLETO	750 hs contratistas/practicantes. Incorporar
GRI 2-9	Estructura de gobernanza	pp. 40-42	COMPLETO	—
GRI 2-12	Rol del máx. órgano de gobierno	p. 31	COMPLETO	Incorporar al índice
GRI 2-21	Remuneración anual total	pp. 42, 56	PARCIAL	Calcular ratio CEO/mediana equipo (COMPLETAR)
GRI 2-22	Declaración de des. sostenible	pp. 4-5	COMPLETO	Mensaje de líderes presente
GRI 2-28	Membresía en asociaciones	pp. 81-82	COMPLETO	NATIVAS, CREA, IARSE, Kilimo, TNC, Vistage
GRI 2-29	Enfoque partes interesadas	pp. 34-35	PARCIAL	Falta mapeo formal de stakeholders (Plan B Lab)
GRI 3-1	Proceso de materialidad	pp. 34-36	COMPLETO	Doble materialidad bien documentada
GRI 3-2	Temas materiales	pp. 37-38	COMPLETO	8 temas de alta materialidad con puntajes
GRI 3-3	Gestión de temas materiales	pp. 39-93	COMPLETO	Cubre toda la gestión por tema

ÍNDICE GRI — PARTE 2: Indicadores Temáticos (GRI 13 Agro + Estándares Específicos)

Reporte de Sustentabilidad 2025 · Optimizar Forestal S.A.S.

COMPLETO

PARCIAL

OMISIÓN

NUEVO

Indicador	Título	Páginas PDF	Estado	Notas / Omisión
GRI 205	Anticorrupción	p. 43	PARCIAL	Código de Ética presente. Sin sección GRI 205 explícita
GRI 302	Energía	pp. 88, 92	NUEVO	Nueva sección Ambiente pp. 87-92. Consumo energético y renovables documentados
GRI 303	Agua y efluentes	p. 37 (mat.)	OMISION	Tema material ALTO (22 pts). Sin datos cuantitativos. En desarrollo 2026
GRI 304	Biodiversidad	pp. 37-38 (mat.)	OMISION	Tema material ALTO (26 pts). Sin protocolo GRI 304. En desarrollo
GRI 305	Emisiones (GHG)	pp. 37-38, 87-88	OMISION	CO ₂ capturado documentado. Sin Alcances 1/2/3 certificados. En desarrollo con Kilimo
GRI 306	Residuos	p. 37 (mat.), 89-90	OMISION	Gestión de residuos y economía circular documentados. Sin datos kg plásticos/agroquímicos
GRI 401-405	Empleo / RRHH / SSOO / Diversidad	pp. 44-57	PARCIAL	Campos COMPLETAR: género, LTIFR/TRIFR, brecha salarial por género
GRI 403	Salud y seguridad en el trabajo	p. 51	PARCIAL	0 accidentes (LTIFR=0). Registrar horas trabajadas y simulacros
GRI 404	Formación y educación	pp. 52, 54	COMPLETO	4,4 hs/colaborador, 710 USD invertidos. Incorporar al índice
GRI 405	Diversidad e igualdad	pp. 55-56	PARCIAL	BCE 56,5%. Completar brecha salarial por género
GRI 413	Comunidades locales	pp. 66-78	COMPLETO	19 proyectos asociativos, 15 donaciones, 26 actividades
GRI 414	Evaluación social de proveedores	pp. 58-65	COMPLETO	64 proveedores evaluados, 96,8% capital nacional
GRI 415	Política pública	p. 73	PARCIAL	Ley 10467 y Ley Atributos Ambientales presentes. Datos 2025 COMPLETAR
GRI 416	Salud de los clientes	pp. 84-86	PARCIAL	Satisfacción 90% (NPS). Completar % ingresos por segmento

Ficha técnica del reporte

BLOQUE 1 — DATOS DE LA ORGANIZACIÓN



Nombre legal: Optimizar Forestal S.A.S.



Nombre comercial: Optimizar Forestal



Forma jurídica: Sociedad por Acciones Simplificada (S.A.S.) de capital privado



CUIT: 30-71617372-7



Sede central: Camino Carahuasi, s/n. Villa Yacanto de Calamuchita



Zonas de operación: Provincia de Córdoba, Argentina (sede); también opera en Santa Fe, Buenos Aires, Entre Ríos, San Luis, San Juan, Sgo. del Estero y Chaco



Ficha técnica del reporte

BLOQUE 2 — SOBRE ESTE REPORTE

-  **Título del reporte:** Reporte de Sustentabilidad 2025
-  **Edición:** Segundo Reporte de Sustentabilidad
-  **Estándar de referencia:** Elaborado conforme a los Estándares GRI (GRI 1: Fundamentos 2021 / GRI 2: Contenidos Generales 2021 / GRI 3: Temas Materiales 2021 / GRI 13: Agro 2022)
-  **Entidad informante:** Optimizar Forestal S.A.S. — entidad única, sin subsidiarias ni filiales consolidadas

Ficha técnica del reporte

BLOQUE 3 — PERÍODO Y PUBLICACIÓN



Período del informe: 1 de enero de 2025 – 31 de diciembre de 2025



Período del informe financiero: 1 de enero de 2025 – 31 de diciembre de 2025



Frecuencia de reporte: Anual



Fecha de publicación: [COMPLETAR]



Actualizaciones de información: Al ser el primer reporte con metodología GRI, no existen reexpresiones de información de períodos anteriores.



Ficha técnica del reporte

BLOQUE 4 — VERIFICACIÓN Y CONTACTO

 **Verificación externa:** Este reporte no ha sido sometido a verificación externa independiente. La organización evalúa incorporar este proceso en futuras ediciones.

 **Punto de contacto:** Ing. Arg. Eduardo Castro — Socio directivo

 **E-mail:** info@optimizarforestal.com

 **Sitio web:** www.optimizarforestal.com





¡Sumate a nuestra comunidad regenerativa!



www.optimizarforestal.com



info@optimizarforestal.com



[@optimizar.forestal](https://www.instagram.com/optimizar.forestal)



+54 9 3512 55-5716