

# Reporte de Sustentabilidad

## 2025

*Soluciones basadas en la naturaleza para la restauración productiva y el desarrollo territorial*



**OPTIMIZAR**

Empresa



Certificada



**OPTIMIZAR**

**Optimizar forestal ha elaborado este informe con  
referencia a los estándares GRI**

# ÍNDICE

- |     |  |        |
|-----|--|--------|
| 1.  | Introducción al reporte                          | p. 1   |
| 2.  | Identidad y propósito de la empresa              | p. 6   |
| 3.  | Cifras clave 2025                                | p. 19  |
| 4.  | Enfoque de materialidad                          | p. 28  |
| 5.  | Presentación territorial                         | p. 44  |
| 6.  | Gobernanza, ética y propósito                    | p. 51  |
| 7.  | Personas, Trabajo Justo, JEDI y DDHH             | p. 62  |
| 8.  | Comunidad y desarrollo territorial               | p. 95  |
| 9.  | Alianzas estratégicas y redes de impacto         | p. 108 |
| 10. | Clientes: Tipología, Satisfacción y Casos        | p. 112 |
| 11. | Medio Ambiente, huella de Carbono y Circularidad | p. 117 |
| 12. | Resultados integrales                            | p. 127 |
| 13. | Compromisos y Metas 2026                         | p. 130 |
| 14. | Mensaje final, agradecimientos y documental      | p. 136 |



# Mensaje de nuestros líderes



## Un período de resiliencia con propósito

*Los años 2024–2025 trajeron una caída significativa de la actividad económica en el sector de la sostenibilidad.*

*Frente a eso, tomamos una decisión clara: buscamos proteger cada puesto de trabajo, realizando el mayor esfuerzo posible desde la organización. Ese es nuestro primer logro: seguimos acá.*

*Pero no solo resistimos. Participamos en el diseño de la Ley de atributos Ambientales de Córdoba, impulsando un instrumento capaz de financiar proyectos de captura de carbono, biodiversidad y huella hídrica a escala local.*

*Trabajamos junto al Ministerio de Ambiente, y desarrollamos con CONICET los primeros monitoreos y verificaciones bajo este marco.*

*Resistir con sentido es también construir. Y eso es lo que hicimos.*

**Eduardo Castro Socio Directivo — Optimizar Forestal S.A.S.**



# Mensaje de nuestros líderes



## Con Equipo se supera cualquier crisis

*El año 2025 fue un año super desafiante para Optimizar forestal. Fue el año en que tomamos real dimensión de la crisis desatada en nuestro país que arrancó en el 2023 y tomamos real dimensión en este año.*

*Fue nuestra primer crisis que como empresa nos toca gestionar y entendemos que forma parte del ser empresario. Año de muchísimos aprendizajes para el futuro personal y de la empresa.*

*Primer aprendizaje: si trabajas por propósito y armas equipo que comulga con él, a las crisis se las atraviesan de una forma muy diferente. Siento mucho orgullo por el equipo de personas que nos acompañan, por mi socio que tira para adelante y no se pone colorado en la conversaciones difíciles.*

*Agradecer a espacios como Vistage y CREA que nos permiten crecer como personas y profesionales y que fueron parte importante para surfear estos momentos.*

*Vamos por mas!! Y Ojala podamos seguir creando valor en cada plantación, con cada cliente, proveedor o aliado.*

**Luis Arguello Pitt Socio Directivo — Optimizar Forestal S.A.S.**



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Identidad y propósito

*Optimizar Forestal S.A.S.*



## QUIÉNES SOMOS



# OPTIMIZAR

Empresa que brinda servicios integrales de forestación y venta mayorista de plantas, trabajando en agricultura, ganadería, obras viales, minería, urbanizaciones, entre otras.

### Nuestro propósito

Ser inductores del cambio de conciencia colectiva a través de la generación de proyectos forestales sostenibles.

 Empresa B Certificada 2021

**350**

proyectos  
ejecutados

**1.154.940**

árboles  
plantados

**3.341 ha**

hectáreas  
forestadas

**1.100.000 tn**

CO<sub>2</sub> potencial de captura

# Misión, Visión y Propósito

## 01. NUESTRO PROPÓSITO

Ser inductores del cambio de conciencia colectiva a través de la generación de proyectos forestales sostenibles.

## 02. NUESTRA VISIÓN

Ser referentes en el desarrollo de proyectos forestales sostenibles, por innovación tecnológica y comprensión del funcionamiento de los sistemas.

## 03. NUESTRO COMPROMISO

Contribuir a la Carbono Neutralidad 2050, generando conciencia y responsabilidad socioambiental.

## 04. NUESTRA MISIÓN

Generar proyectos forestales sostenibles de impacto, revalorizando al árbol en los sistemas productivos.

# Nuestros Servicios



**Forestación  
Agroganadera**



**Cumplimiento Ley  
Agroforestal**



**Venta Mayorista de  
Plantas**



**Remediación  
Ambiental**



**Compensación  
Ambiental**



**Forestación Urbana y  
Periurbana**

# Quiénes Somos

 **Fundación**

**Córdoba, 2018**

 **Certificación B**

**121.1 puntos (2024)**

 **Tipo**

**SAS · Empresa B  
Certificada**

 **Sector**

**Restauración ambiental**



## PROPÓSITO

*Ser inductores del cambio de conciencia colectiva a través de la generación de proyectos forestales sostenibles.*



# Nuestro año 2025

***2025 fue un año de consolidación y transformación para Optimizar Forestal.***

Durante este período avanzamos en la profesionalización de nuestra operación, fortaleciendo procesos internos, incorporando herramientas tecnológicas y consolidando nuevos modelos de negocio orientados al impacto ambiental y territorial.

La recertificación como Empresa B, el desarrollo de proyectos asociativos y la articulación con organizaciones estratégicas marcaron un año de crecimiento, eficiencia y evolución organizacional, manteniendo nuestro compromiso con la regeneración ambiental y el desarrollo sostenible.



# HITOS 2025 · Lo más importante del año

## Retiro voluntario en la estructura

Reducción de personal operativo (-29 % del personal) a voluntad, para sostener el resto de la estructura. Mayor eficiencia sin perder capacidad.

## CRM + Odoo

Sistema integrado funcionando.

## Proyectos asociativos

Nuevo modelo de negocio: forestación en tierras de terceros. 18 proyectos en cartera.

## Recertificación Empresa B

121,1 puntos — dentro del 30% de empresas B en Argentina con puntaje más alto.

## Automatización con IA

Ahorro de 8 hs/mes (Actualm. cerrado)  
Tareas administrativas y comerciales. n8n, ChatGPT y Claude integrados. Uso de telegram.

## Proyecto TNC

The Nature Conservancy, proyecto 60.000 plantas en Gran Chaco

# Nuestra metodología de gestión y planificación

*En 2025 consolidamos una metodología de trabajo basada en ciclos cortos de planificación, seguimiento continuo y revisión estratégica, orientada a mejorar la capacidad de ejecución, priorización y adaptación de la organización.*

*La gestión operativa se organiza mediante sprints de tres semanas, con instancias periódicas de planificación, seguimiento y revisión de avances. Este sistema permite ordenar proyectos, asignar responsabilidades y detectar bloqueos de manera temprana, promoviendo una dinámica de mejora continua y coordinación transversal entre áreas.*

*Complementariamente, realizamos revisiones trimestrales de objetivos y desempeño, donde evaluamos el cumplimiento de prioridades estratégicas, analizamos indicadores de avance y redefinimos acciones para el siguiente período. Este enfoque nos permitió fortalecer la gestión de proyectos, profesionalizar procesos internos y mejorar la capacidad de respuesta de la organización frente a nuevos desafíos y oportunidades.*



# GESTIÓN OPERATIVA

Sprint de 3 semanas

LUN Planning

SEMANA Daily 15'

VIE Review + Retro

*Cómo nos organizamos*

## Ritmo del Sprint



### Planning

Lunes · Inicio de sprint

- Revisar pendientes
- Asignación de tareas del sprint
- Definición de objetivos de 3 semanas



### Daily

Mar–Jue · 15 minutos

- ¿Qué hice ayer?
- ¿Qué haré hoy?
- ¿Hay algún bloqueo?



### Review + Retro

Viernes · Cierre de sprint

- Demo de lo entregado
- ¿Qué funcionó y qué no?
- ¿Qué mejorar al próximo sprint?

# REVISIÓN TRIMESTRAL (Q)

*Cada 3 meses · Planificación estratégica y cumplimiento de objetivos*



## Planificación Estratégica

- Revisión de los proyectos del trimestre
- Ajuste de prioridades estratégicas
- Definición de objetivos del próximo Q



## Cumplimiento de Objetivos

- Revisión de objetivos estratégicos
- Indicadores de avance (KPIs)
- Gaps identificados y causas



## ¿Qué Avanzamos?

- Logros del trimestre
- Proyectos completados
- Impacto generado en el negocio



## ¿Qué No Avanzamos?

- Objetivos no alcanzados
- Obstáculos encontrados
- Plan de acción para el próximo Q

## Gestión estratégica basada en objetivos y mejora continua

*Durante 2025 consolidamos un sistema de planificación participativa basado en OKRs (Objectives and Key Results), orientado a fortalecer la alineación estratégica, el seguimiento de resultados y la capacidad de ejecución de la organización.*

*A lo largo del año se definieron 42 OKRs distribuidos en tres áreas estratégicas: desarrollo comercial, desarrollo de personas e impacto ambiental y social. Este enfoque permitió mejorar la coordinación interna, priorizar iniciativas clave y generar una cultura organizacional basada en la transparencia, el aprendizaje y la mejora continua.*

*Los resultados obtenidos reflejan un alto nivel de cumplimiento de los objetivos definidos, especialmente en los ejes vinculados a impacto ambiental y fortalecimiento organizacional, consolidando una estructura de gestión más profesional, ágil y orientada al largo plazo.*

# Sistema de Planificación Anual Participativa



## OKRs Anuales

Definidos colectivamente con todo el equipo



## Revisión Trimestral

4 Review Q anuales de seguimiento



## Sprints cada 3 semanas

Tablero de tareas con seguimiento continuo



## Retrospectivas

Aprendizaje grupal por ciclo

## MÉTRICAS OKR 2024-2025

OKRs 2025 definidos **42**

OKRs cumplidos **80 %**

OKRs 2026 activos **9**

Sprints **17**

Reviews trimestrales **4**

# RESUMEN GENERAL OKR 2025

## 42 OKR TOTALES EN 3 ÁREAS ESTRATÉGICAS

### COMERCIAL

23 OKR

19

✓ Completados

4

No Cumplidos

### DESARROLLO DE PERSONAS

11 OKR

7

✓ Completados

4

No Cumplidos

### IMPACTO AMBIENTAL

8 OKR

8

✓ Completados

0

No Cumplidos

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Cifras clave 2020-2025

Optimizar Forestal S.A.S.



# Evolución operativa y capacidad de ejecución

*Desde 2018, Optimizar Forestal sostuvo un crecimiento progresivo en la superficie intervenida y en la cantidad de proyectos ejecutados, consolidando una capacidad operativa orientada al desarrollo de soluciones basadas en la naturaleza a escala territorial.*

*Durante 2025 se ejecutaron más de 530 hectáreas distribuidas en 74 proyectos, vinculados principalmente a compensación ambiental, Ley Agroforestal y restauración productiva. Estos resultados permitieron mantener un volumen de operación significativo en un contexto de reestructuración interna, priorización estratégica y transformación organizacional.*

*Si bien el nivel de ejecución se ubicó por debajo de los máximos históricos alcanzados en años anteriores, el período estuvo marcado por una fuerte consolidación de procesos, mejora en la eficiencia operativa y fortalecimiento del modelo de negocio asociativo, sentando bases para una nueva etapa de crecimiento y expansión territorial hacia 2026.*

*La evolución histórica de hectáreas ejecutadas refleja tanto el crecimiento de la organización como el gran esfuerzo comercial que realizamos desde la organización para mantener la presencia y traccionar un modelo de sustentabilidad en estos duros tiempos de crisis global y nacional.*



# HISTÓRICO DE HECTÁREAS EJECUTADAS 2019-2026

**767 ha**

**Pico histórico**  
2023

**538 ha**

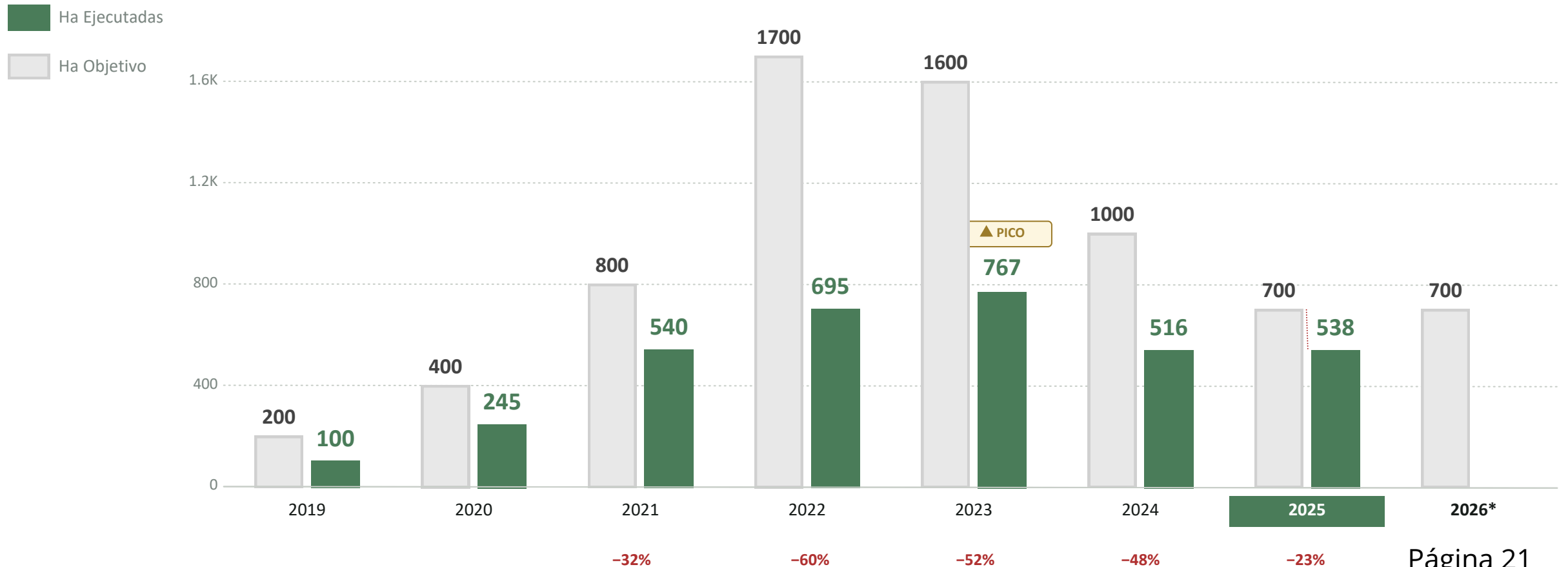
**Ha ejecutadas 2025**  
vs 700 ha objetivo

**-23%**

**Brecha 2025**  
vs objetivo (700 ha)

**700 ha**

**Objetivo 2026**  
retomar nivel 2024+



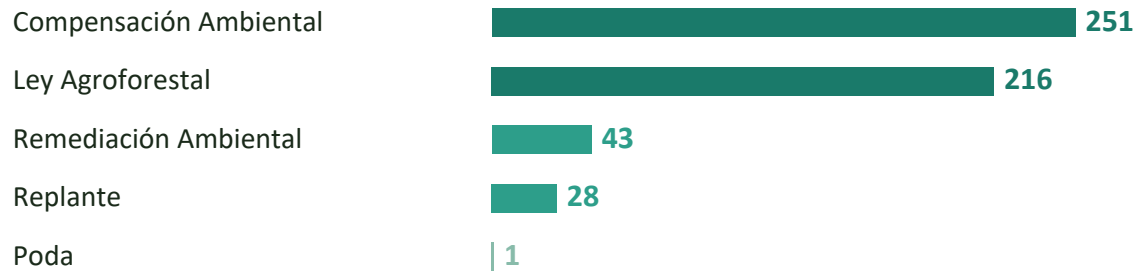
## Proyectos Ejecutados

74

## Ha ejecutadas

539

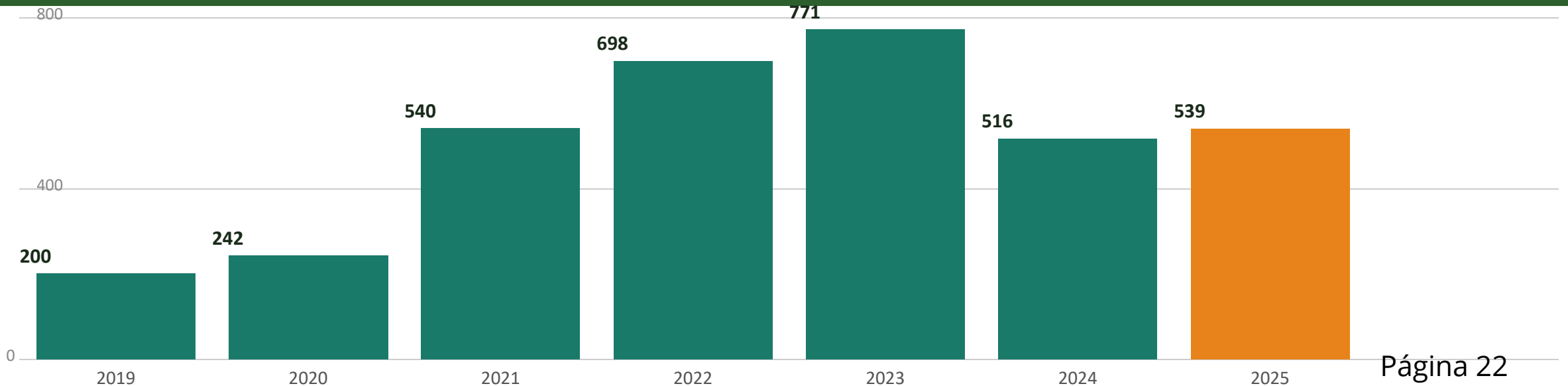
### Ha equivalentes por unidad de negocio



### Ha por campaña



### Ha ejecutadas — evolución histórica 2019-2025



# EMPRESA B CERTIFICADA

*En 2025 avanzamos en la adaptación de nuestra gestión a los nuevos estándares de B Lab, fortaleciendo políticas, procesos y sistemas de seguimiento vinculados al impacto social, ambiental y de gobernanza.*

*La recertificación como Empresa B y el desarrollo de planes de acción específicos por temática consolidaron una nueva etapa de profesionalización y mejora continua para la organización.*

*Somos Empresa B Certificada desde 2021 · Renovamos nuestro compromiso*

**Empresa**



**Certificada**

*121.1 pts · 2024*

# Empresa B: Nuestro Compromiso con el Impacto

*Nuestro negocio está centrado en brindar servicios que cuidan el ambiente y a las personas.*



## LOS 7 TEMAS DE IMPACTO B LAB



Gobernanza de las Partes



Trabajo Justo (TJ)



Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión



Derechos Humanos



Acción Climática (AC)



Circularidad y Gestión...



Asuntos Gubernamentales

 **Score B Lab 2024: 121.1 puntos**

*Trabajando en equipo a través de nuestra metodología de sprints para adaptarnos a los nuevos requisitos.*

## METODOLOGÍA SPRINT

1

### Diagnóstico

Relevamiento de brechas vs. nuevos estándares B Lab

2

### Priorización

Selección de temas críticos en reunión participativa

3

### Plan de Acción

OKRs específicos por cada tema de impacto

4

### Implementación

Sprints semanales con seguimiento en tablero

5

### Revisión Q

Review trimestral con equipo completo y métricas



Los nuevos estándares B Lab requieren demostrar impacto en 7 temas concretos. Nuestro sistema de sprints nos permite abordarlos con agilidad.

# Plan de Acción 2025–2026: Nuevos Estándares B Lab

Hoja de ruta para alinearnos a los 7 temas de impacto requeridos por B Lab

Tema de Impacto	Acción 2025	Acción 2026	Estado
 <b>Gobernanza de las Partes</b>	Mapeo de stakeholders y política de participación	Mecanismo formal de consulta e integración	 En proceso
 <b>Trabajo Justo (TJ)</b>	Relevamiento condiciones laborales y brecha salarial	Plan de beneficios y estabilidad laboral rural	 Avanzado
 <b>Acción Climática (AC)</b>	Medición huella de carbono alcances 1, 2 y 3	Meta Science Based Targets + reporte GHG	 Avanzado
 <b>Circularidad y Gestión Ambiental</b>	Diagnóstico de residuos y consumos en vivero	Plan de economía circular en operaciones	 En proceso
 <b>Derechos Humanos (DH)</b>	Política DDHH y due diligence cadena de valor	Mecanismo de queja accesible para comunidades	 Pendiente
 <b>Justicia, Equidad e Inclusión</b>	Diagnóstico D&I en equipo y comunidades	Programa de inclusión comunidades rurales	 Pendiente
 <b>Asuntos Gubernamentales</b>	Mapeo de incidencia en política pública ambiental	Participación en mesas de diálogo sectoriales	 En proceso

Estados sujetos a revisión en cada Review Q trimestral



## LO QUE NOS DEFINE COMO EMPRESA B



### Conservación de la Tierra

Proyectos forestales con mirada integral: captura de carbono y mejora de biodiversidad.



### Desarrollo de los Colaboradores

Empleos estables para trabajadores rurales, formación técnica y beneficios para mejorar calidad de vida.



### Nuevos Estándares B Lab

Adaptación activa a los 7 temas de impacto: Gobernanza, Trabajo Justo, Acción Climática y más.



### Metodología Ágil

Sistema de sprints y OKRs para cumplir con los requisitos de manera participativa y medible.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Enfoque de materialidad

Optimizar Forestal S.A.S.



# Enfoque de materialidad y gestión de impactos

*Durante 2025, Optimizar Forestal realizó su primer análisis formal de doble materialidad, incorporando una metodología alineada con los estándares GRI 2021, lineamientos OCDE y nuevos requisitos de B Lab. Este proceso permitió identificar, priorizar y gestionar tanto los impactos que la organización genera sobre las personas y el ambiente, como los riesgos y oportunidades que los factores ambientales, sociales y regulatorios representan para el negocio.*

*El análisis incluyó la evaluación de impactos positivos y negativos vinculados a biodiversidad, recursos hídricos, restauración ambiental, trabajo rural, gestión de residuos, cambio climático, regulación forestal y relacionamiento comunitario, entre otros temas relevantes para la actividad de la empresa.*

*Como parte de este proceso, se incorporaron metodologías de diálogo con grupos de interés, relevamiento documental y evaluación de riesgos utilizando criterios de gravedad, alcance, irreversibilidad y probabilidad. La información obtenida permitió construir una matriz de temas materiales y priorizar acciones de gestión, monitoreo y mejora continua.*

*El enfoque de doble materialidad también fortaleció la integración entre la estrategia de sustentabilidad, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los estándares GRI y los temas de impacto de B Lab, consolidando un marco de gestión más robusto, medible y alineado con estándares internacionales de reporte y gobernanza del impacto.*

# Enfoque de Doble Materialidad 2025

Primer análisis formal de Optimizar Forestal — Nuevo proceso 2025

## MATERIALIDAD DE IMPACTO

¿Cómo afectan nuestras actividades a la sociedad y el ambiente?

- Impactos negativos reales y potenciales
- Ecosistemas · comunidades · trabajadores
- Economía local y derechos humanos



DOBLE  
MATER.

## MATERIALIDAD FINANCIERA

¿Cómo afectan los riesgos ambientales y sociales al negocio?

- Riesgos y oportunidades financieras
- Cambio climático · regulación · mercado
- Continuidad operativa y reputación

**34**

Temas analizados

**5**

Fuentes documentales

**GRI 3 + OCDE**

Metodología

**2025**

Primer año formal

# Metodología de Análisis — Doble Materialidad

$$\text{FÓRMULA: Puntaje} = (\text{Escala} \times 0.5 + \text{Alcance} \times 0.3 + \text{Irremediabilidad} \times 0.2) \times (\text{Probabilidad} / 5) \times 10$$

ESCALA (Gravedad)	ALCANCE (Extensión)	IRREMEDIAB. (Reversib.)	PROBABILIDAD (Ocurrencia)
1=Baja 2=Media 3=Alta	1=Local 2=Medio 3=Amplio	1=Reversible 2=Parcial 3=Irreversible	1=Rara 2=Improbable 3=Posible 4=Probable 5=Casi cierta

## UMBRALES DE MATERIALIDAD

**ALTO  $\geq 18$**   
Material — acción inmediata

**MEDIO 10–17**  
Material — monitoreo y gestión

**BAJO  $< 10$**   
No material por ahora

# Balance de la Matriz de Doble Materialidad

El análisis de doble materialidad de Optimizar Forestal identificó 34 temas relevantes para la organización: 20 impactos negativos (riesgos y externalidades a gestionar) y 14 impactos positivos (oportunidades y beneficios generados).

Si bien los impactos negativos son más numerosos, al ponderar su magnitud real —escala, alcance, irreversibilidad y probabilidad— el balance global se inclina hacia el lado positivo: la actividad forestal de Optimizar genera beneficios ambientales, sociales y económicos que compensan y superan a los riesgos identificados.

*Plantar árboles no es una actividad de impacto neutro: cada vivero, cada hectárea reforestada y cada proyecto asociativo suma captura de carbono, restauración de biodiversidad y empleo rural — beneficios que, a esta escala, pesan más que los riesgos operativos que los originan.*

20

Impactos  
negativos

14

Impactos  
positivos

# Criterio de Priorización para el Reporte

Doble Materialidad 2025 — Impactos Negativos | GRI 3-1-ii

8

ALTO

6

MEDIO

6

BAJO (no mat.)

20

TEMAS ANALIZADOS

**¿Qué entra al reporte?** Se reportan en profundidad los temas de materialidad **ALTA** ( $\geq 18$  pts), por su magnitud y probabilidad de ocurrencia. Los temas **MEDIO** y **BAJO (no material)** quedan sujetos a monitoreo rutinario y gestión operativa a través de la planificación estratégica trimestral (sprints de trabajo del equipo), sin detalle individual en este reporte.

Se profundiza en 5 de los 8 temas ALTO en las próximas diapositivas:

28 pts

Residuos plásticos

24 pts

Contaminación de suelo

24 pts

Incendios forestales

22.4 pts

Ley Forestal 10467

22.4 pts

Agua / acuíferos

# Temas Materiales 2025 — Impactos NEGATIVOS

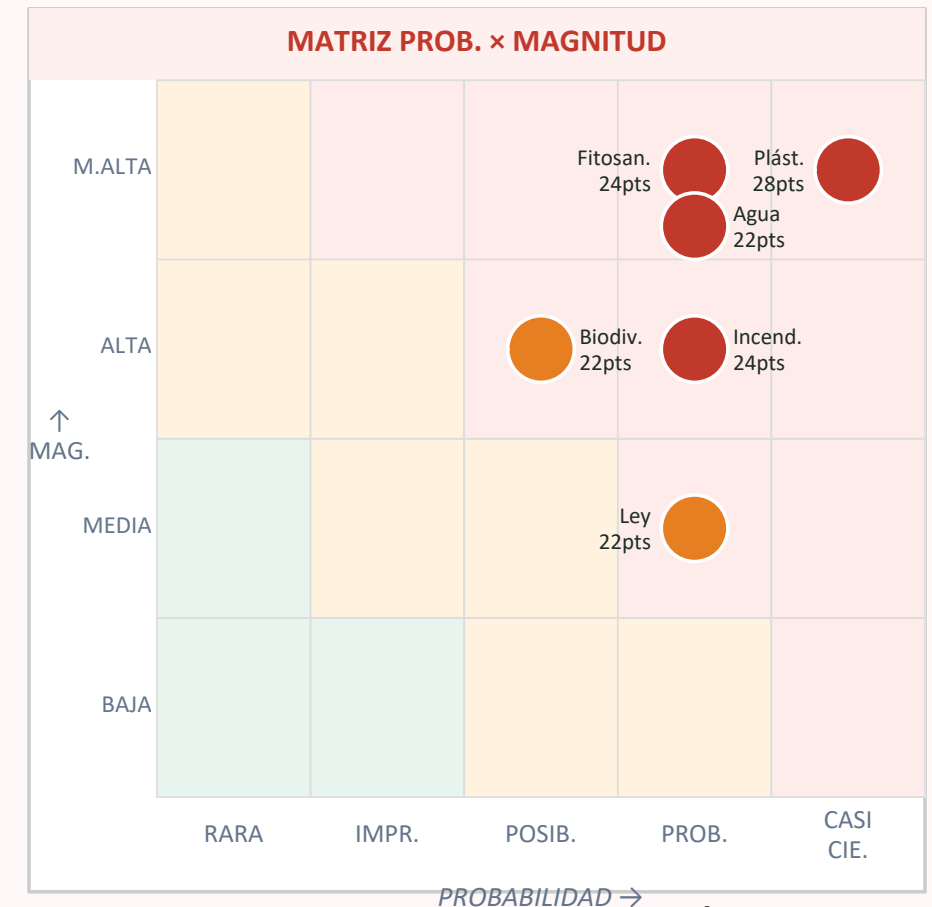
8 ALTO

6 MEDIO

6 BAJO (no mat.)

20 ANALIZADOS

## TOP TEMAS — MATERIALIDAD ALTA (≥18 pts)



# Gestión de Impactos ALTOS — Detalle (1/2)

Impactos negativos identificados y cómo los gestionamos activamente

1° 

**28 pts** AMBIENTAL

**Residuos plásticos (polainas, bolsitas, tubetes)**

Subproducto más visible de la operación, presente en cada plantación. Gestión activa: recolección en campo y avance hacia insumos biodegradables.

**INTERNO — capacidad ALTA**

2° 

**24 pts** AMBIENTAL

**Contaminación de suelo por fitosanitarios**

Riesgo presente en el vivero durante la aplicación de agroquímicos. Se mitiga con EPP, triple lavado de envases y disposición en sitios habilitados.

**INTERNO — capacidad ALTA**

3° 

**24 pts** AMBIENTAL

**Riesgo de incendios forestales**

Varía según el año (La Niña/El Niño). Se gestiona con cortafuegos, plan de emergencias y simulacros. No depende exclusivamente de la empresa.

**MIXTO — capacidad MEDIA**

# Gestión de Impactos ALTOS — Detalle (2/2)

*Impactos negativos identificados y cómo los gestionamos activamente*

4°



22.4 pts

AMBIENTAL

## Uso excesivo del agua / agotamiento de acuíferos

Riesgo asociado a la extracción de agua para riego en el vivero.  
Medidas de control: riego eficiente, monitoreo freático y permisos de extracción actualizados.

MIXTO — capacidad MEDIO

5°



22.4 pts

ECONÓMICO

## Riesgo regulatorio: derogación Ley Forestal 10467

Riesgo externo: si la ley pierde impulso político, el mercado de compensación forestal se contrae. Se gestiona con diversificación de clientes e incidencia sectorial. La Ley de Atributos Ambientales es un complemento clave.

EXTERNO — capacidad BAJA



## ETAPA DE INVESTIGACION

Bolsitas compostables: 4,8x precio  
 Polainas compostables: 3,4x precio  
 Bolsitas degradables recicladas: 3,7x precio  
 Pendiente: pruebas de durabilidad en campo

Son el subproducto más visible de nuestra operación. Se generan en vivero y en cada plantación realizada.

### Bolsitas: ~40% reutilizadas

Aproximadamente el 40% de las bolsitas utilizadas en vivero son recuperadas y reutilizadas en ciclos de producción siguientes, extendiendo su vida útil.

### Recolección en campo

Las polainas y tubetes son recolectados al finalizar cada campaña de plantación. El material es acopiado para su disposición adecuada como residuo sólido.

### Investigación de alternativas (en curso)

Desde 2024 evaluamos alternativas biodegradables y compostables. Las opciones analizadas tienen un costo entre 3x y 5x superior al convencional y durabilidad aun insuficiente para ciclos de vivero (12-18 meses).

### Compromiso 2026:

Finalizar pruebas de campo con materiales alternativos y evaluar la viabilidad de ofrecer a clientes opciones premium con insumos más sustentables, incorporando el diferencial de costo en la propuesta de valor.



El uso de agroquímicos en el vivero representa un riesgo de contaminación de suelo y agua. Aplicamos un modelo integral de prevención y mitigación.

### Recetas fitosanitarias

Todas las aplicaciones se realizan bajo receta fitosanitaria firmada por un ingeniero agrónomo habilitado, conforme normativa vigente.

### Certificación BPA en vivero

El vivero cuenta con certificación de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), garantizando estándares de seguridad en el manejo de insumos.

### Cama biológica (2025)

En 2025 construimos una cama biológica para la limpieza de mochilas y bidones de aplicación, reduciendo el riesgo de contaminación por efluentes.

### Descarte certificado de envases

Los bidones y botellas vacíos son descartados en los Centros de Acopio de Envases (CAT) autorizados, cumpliendo con la normativa de residuos peligrosos.

### Triple lavado de envases

Se aplica el protocolo de triple lavado antes del descarte de todos los envases de productos fitosanitarios.

### Capacitación de aplicadores

Los colaboradores que realizan aplicaciones completaron el curso oficial de Aplicadores con Mochila, asegurando el uso correcto de EPP y técnicas seguras.

### Compromiso 2026:

Convertir los registros de aplicación de eventos a litros para comparar uso real 2024-2025. Evaluar la expansión del modelo de cama biológica a otras ubicaciones operativas.

El riesgo varía según condiciones climáticas (La Niña / El Niño) y no depende exclusivamente de la empresa. Sin embargo, contamos con un plan de acción interno activo y ejercicios de preparación regulares.

01

## Cortafuegos perimetral

Mantenimiento de franjas cortafuego en el perímetro del vivero y zonas de operación, actualizadas periódicamente según condiciones de la temporada.

02

## Plan de emergencias documentado

Contamos con un protocolo formal de respuesta ante incendios que incluye roles, responsables, rutas de evacuación y contactos de emergencia.

03

## Simulacros anuales

Se realizaron simulacros de incendio en 2024 y 2025, permitiendo que todo el equipo conozca los procedimientos de evacuación y respuesta.

04

## Responsable de pañol y equipos

Se designó un responsable de pañol para el control de insumos y equipos de seguridad, asegurando disponibilidad y mantenimiento de los elementos de protección.

### Compromiso 2026:

Mantener la frecuencia anual de simulacros. Evaluar la actualización del plan de emergencias con capacitación en primeros auxilios y RCP para todo el equipo.

Si la ley pierde impulso político, el mercado de compensación forestal se contrae. La estrategia de gestión combina incidencia sectorial, articulación legislativa y diversificación comercial.

## Vinculación con Colegio de Ingenieros Agronomos

Participación activa en el Colegio de Ingenieros Agronomos para construir representatividad sectorial, unificar la voz de los asesores agroforestales y trasladar la visión y experiencia de Optimizar en el marco de la ley.

## Articulación con Bioagroindustria

Reuniones continuas con Bioagroindustria para coordinar esfuerzos de cara a la implementación y reglamentación de la Ley 10467, buscando alineamiento entre los actores del sector.

## Inclusión de la Ley de Atributos Ambientales

Impulsamos la incorporación de la Ley de Atributos Ambientales en el cuerpo de la ley agroforestal, con el objetivo de valorizar servicios ecosistémicos que actualmente no están monetizados y ampliar la base de clientes potenciales.

En 2025 participamos activamente en 2 iniciativas legislativas sectoriales: reglamento de la Ley de Atributos Ambientales y Ley Agroforestal de Córdoba.



El uso excesivo del agua y la explotación de acuíferos es uno de los impactos ambientales de mayor materialidad de nuestra operación (NIVEL ALTO). Priorizamos la captación de agua de lluvia para reducir la dependencia de perforaciones y napas subterráneas.

## Tanque australiano: 61,8% del agua consumida en 2025

De los 6.610 m<sup>3</sup> consumidos en 2025, 4.085 m<sup>3</sup> (61,8%) se abastecieron del tanque australiano que acopia agua de lluvia en el Vivero Yacanto, reduciendo la extracción por perforación (37,5%) y de red (0,7%, sólo en oficinas).

## Infraestructura de conservación (desde 2019)

Sistemas de captación de agua de lluvia y pavimentos permeables en el Vivero Yacanto para reducir la escorrentía y promover la recarga de acuíferos. Desde 2021, tratamiento y reutilización de aguas grises para riego.

## Protección del reservorio

Se realizó el cerramiento (techo) del tanque australiano para evitar impurezas y proliferación de algas. En construcción una membrana de reservorio de agua de riego para épocas de sequía, relevada por Bomberos como fuente de agua ante incendios.

## MEDIDAS DE CONTROL VIGENTES

- Riego eficiente (microaspersión y goteo)
- Monitoreo freático (control de napas)
- Permisos de extracción actualizados
- Pavimentos permeables para recarga de acuíferos (desde 2019)

# Temas Materiales 2025 — Impactos POSITIVOS







6 ALTO

8 MEDIO






0 BAJO

14 ANALIZADOS

## TOP OPORTUNIDADES — MATERIALIDAD ALTA (≥18 pts)

 Captura de carbono / bonos de carbono	26 pts
 Restauración biodiversidad y ecosistemas nativos	26 pts
 Control de erosión hídrica y eólica	21 pts
 Servicios ecosistémicos (agua, microclima)	20.8 pts
 Empleo local y desarrollo rural	18 pts
 Producción de plantines nativos certificados	18 pts

## DIFERENCIAL DE IMPACTO FORESTAL

-  Plantines nativos certificados INASE
-  Regulación hídrica en cuencas
-  Hábitat para fauna nativa
-  Microclima y captura CO<sub>2</sub>
-  Trabajo rural calificado

# Impactos positivos: el diferencial de nuestro modelo de negocio

Nuestros impactos positivos no son accesorios al negocio: son el núcleo de lo que hacemos. Como señaló la dirección, los beneficios ambientales y sociales de plantar árboles nativos certificados compensan ampliamente todos los impactos negativos identificados. El análisis lo confirma con números: 6 temas de materialidad ALTA, ninguno en categoría BAJA.

6 ALTO

8 MEDIO

0 BAJO

14 TOTAL  
ANALIZADOS

1°

26 pts

Captura de carbono y bonos de carbono

Cada árbol plantado es un sumidero de CO<sub>2</sub>. El potencial acumulado de nuestra actividad histórica se estima en miles de toneladas. Es la base del negocio de compensación y proyectos con clientes como Santex y Naranja X.

1°

26 pts

Restauración de biodiversidad y ecosistemas nativos

Usamos plantines nativos certificados INASE. Cada proyecto restaura hábitat para fauna local, regula cuencas hídricas y reconstruye corredores biológicos degradados.

3°

21 pts

Control de erosión hídrica y eólica del suelo

Las plantaciones actúan como cortinas rompevientos y fijadoras de suelo. Es un servicio ecosistémico directo, especialmente relevante en zonas rurales degradadas de Córdoba y el Chaco.

4°

20,8 pts

Servicios ecosistémicos (agua, microclima, suelo)

Regulación hídrica, generación de microclima, recarga de acuíferos y producción de oxígeno son beneficios mensurables que van más allá del cliente directo y benefician al territorio.

5°

18 pts

Empleo local y desarrollo rural

Contratación preferencial de mano de obra local calificada. Cada proyecto forestal es también un proyecto de desarrollo económico rural en las comunidades donde operamos.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Presentación Territorial

*Optimizar Forestal S.A.S.*



# Expansión territorial y proyección nacional

*Durante 2025 continuamos consolidando nuestra presencia territorial en la provincia de Córdoba y avanzamos en una nueva etapa de expansión hacia otras regiones del país. Este crecimiento refleja la evolución del modelo de Optimizar Forestal hacia una estructura con mayor alcance operativo, capacidad técnica y articulación territorial.*

*La experiencia desarrollada en Córdoba durante los últimos años permitió fortalecer un modelo de intervención basado en forestación regenerativa, restauración ambiental y desarrollo de proyectos asociativos junto a productores, municipios y organizaciones locales.*

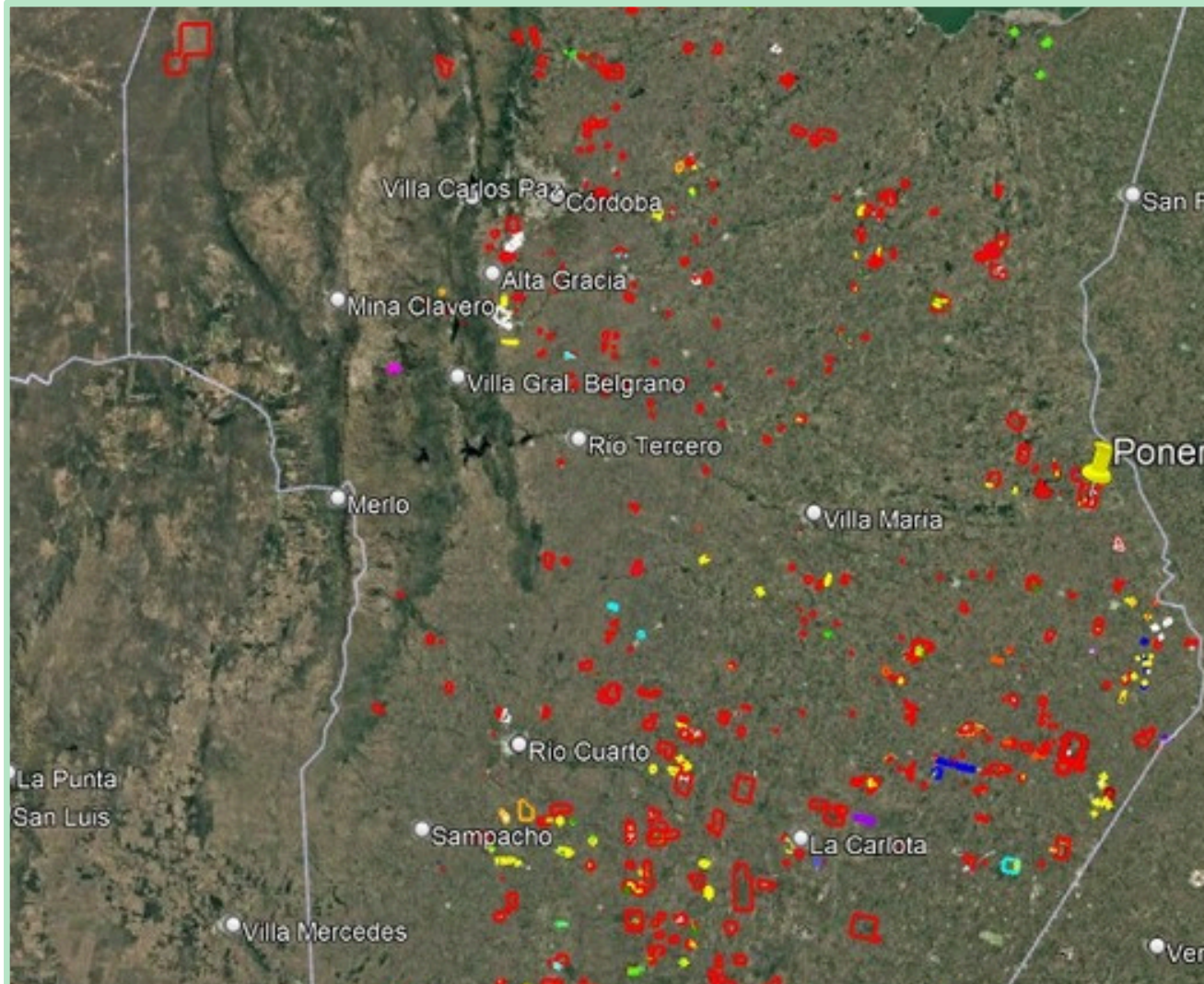
*En paralelo, iniciamos la expansión operativa hacia la provincia de Buenos Aires, incorporando nuevos proyectos y alianzas estratégicas vinculadas a forestación productiva, corredores verdes y soluciones basadas en la naturaleza.*

*Estuvimos presentes en la región del Gran Chaco, en conjunto con TNC (The Nature Conservancy) con 60 mil ejemplares plantados para la regeneración de sistemas productivos agroganaderos. EL objetivo fue conectar dos provincias (Santa Fe y Santiago del Estero) a través de corredores biológicos*

*La presencia territorial de Optimizar Forestal continúa desarrollándose con una visión de largo plazo, priorizando modelos de trabajo colaborativos, escalables y adaptados a las necesidades ambientales y productivas de cada región.*



# Presencia Territorial y Zonas de Operación



Total Proyectos ejecutados en Córdoba

**364**

Has totales aproximadas

**3040 ha**

Árboles totales acumulados


**+ 1.000.000**

Total de Proyectos asociativos  
ejecutados

**9**

*Nueva frontera de operación 2025*



 **Tres proyectos ejecutados en BA**


Provincia de Bs As

 **Tipo de intervención**

Forestación para sombra ganadera y cortina en periurbano

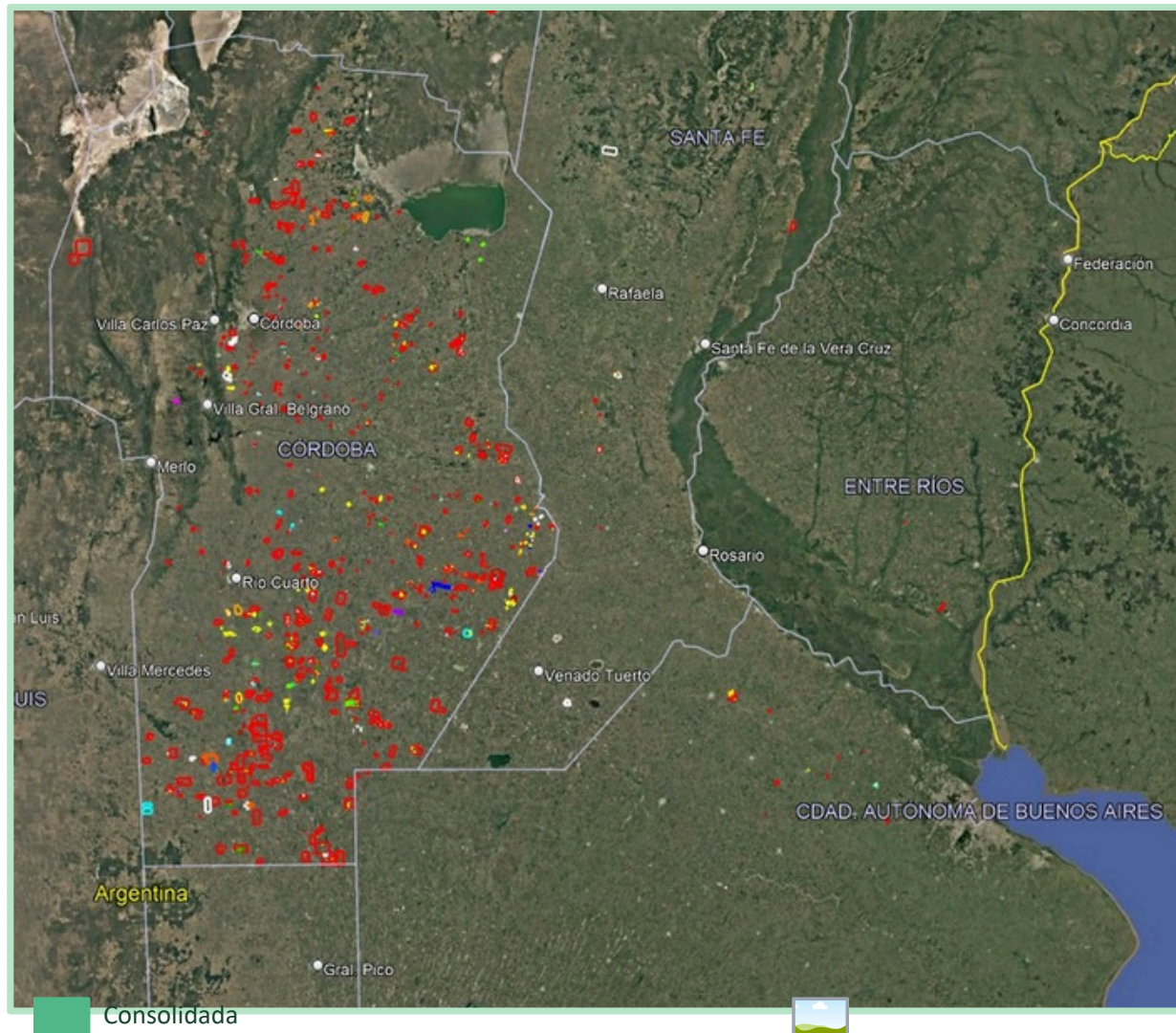
**Has totales**

**32,5 Has**

 **Inicio operaciones**

2025 — en proceso

De Córdoba al país — proyección de impacto territorial



## PRESENCIA ACTUAL Y PROYECTADA

### Córdoba

✓ Consolidada

7 años · 300+ proyectos · + de 3.000 Ha

### Buenos Aires

🚀 En expansión

Inicio 2025 — en proceso - 3 proyectos

### Santa Fe

🚀 En expansión

9 proyectos - 240 Ha

### Santiago del Estero

🚀 En expansión

4 proyectos - 192 Ha

# PROYECTOS DE COMPENSACIÓN DE HUELLA DE CARBONO

*Plantación de árboles nativos como acción de compensación ambiental*

## SANTEX

### HECTÁREAS INTERVENIDAS

1,86 ha

### PLANTAS COLOCADAS

558 plantas

### OBJETIVO

Compensación de huella de carbono del cliente

### TIPO DE PROYECTO

Plantación en predio productivo

### ESCALA

Pequeña · Alta densidad de valor

## NARANJA X

### HECTÁREAS INTERVENIDAS

3,55 ha

### PLANTAS COLOCADAS

940 plantas

### OBJETIVO

Compensación de huella de carbono del cliente

### TIPO DE PROYECTO

Plantación en predio productivo

### ESCALA

Media · Margen neto positivo

# PROYECTO TNC

Regeneración del Gran Chaco · Tostado — Bandera, Santa Fe

~60.000

plantas nativas colocadas

198,6 ha

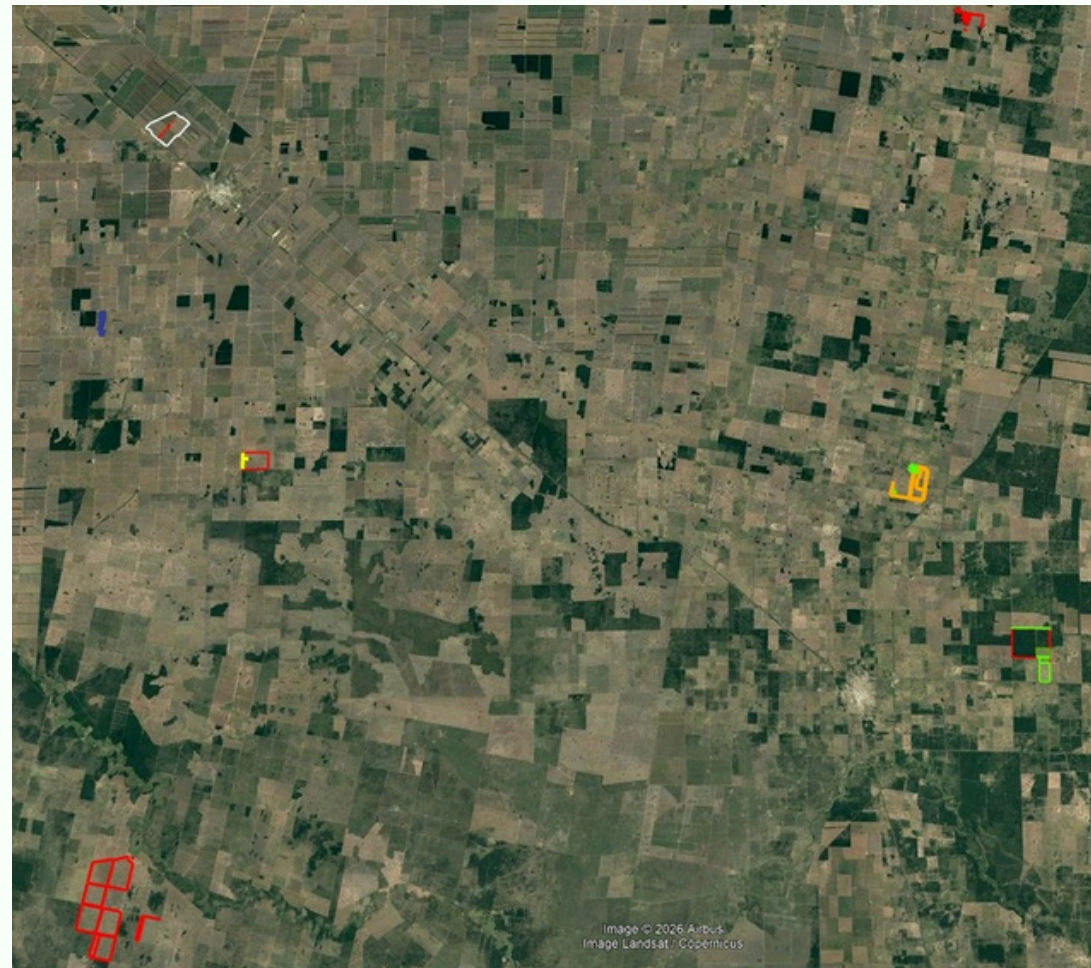
superficie intervenida

## OBJETIVO Y ALCANCE

**Restauración activa del ecosistema chaqueño** mediante la plantación masiva de especies nativas en zonas degradadas del norte de Santa Fe, entre Tostado y Bandera.

El proyecto busca recuperar biodiversidad, corredores ecológicos y funciones ecosistémicas del Gran Chaco, uno de los bosques secos más extensos y amenazados del mundo.

En alianza con **TNC (The Nature Conservancy)** y la **John Deere Foundation**



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Gobernanza- Ética y Propósito

*Optimizar Forestal S.A.S.*



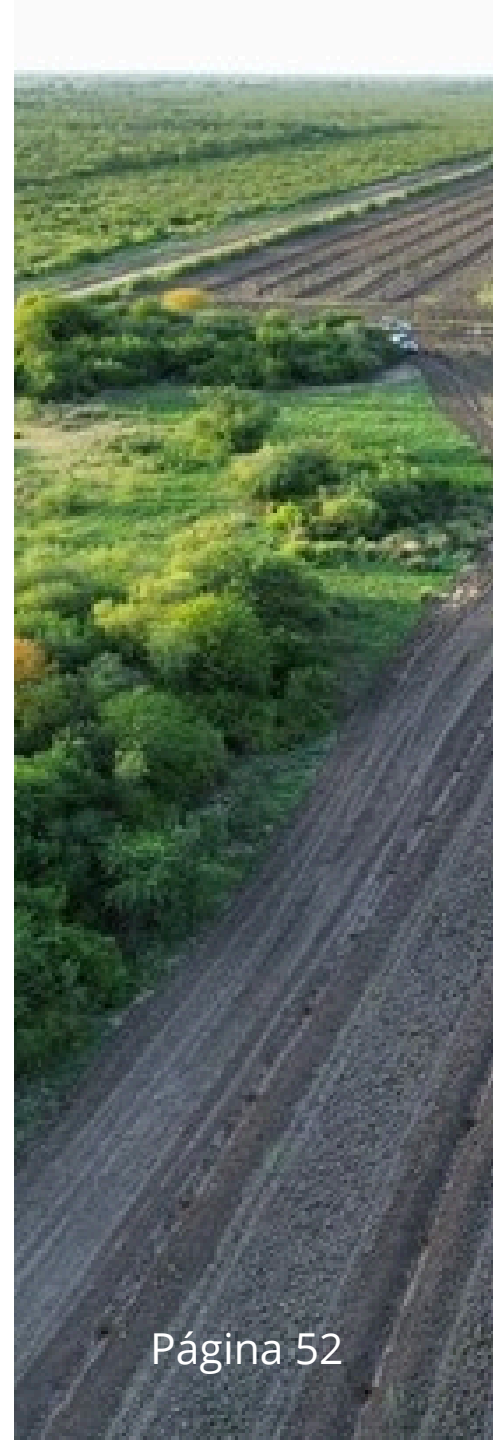
# Gobernanza, ética y gestión responsable

*La gobernanza de Optimizar Forestal se basa en un modelo de gestión participativo, con una estructura de dirección orientada a la toma de decisiones conjunta, la transparencia y la integración del propósito de impacto dentro de la estrategia empresarial. Durante 2025 continuamos fortaleciendo mecanismos de planificación, seguimiento y control interno alineados con estándares de Empresa B y criterios internacionales de gobernanza sostenible.*

*El modelo de gobierno de la organización combina una gestión operativa ágil con procesos participativos de revisión estratégica, permitiendo integrar objetivos económicos, ambientales y sociales en la toma de decisiones. La definición de roles, el seguimiento de indicadores y la transparencia de información financiera y operativa forman parte de los principios de gestión adoptados por la empresa.*

*En materia de ética e integridad, se consolidaron herramientas internas orientadas a promover prácticas responsables, incluyendo el Código de Ética, formularios de reclamos y denuncias, sistemas de no conformidades y mecanismos de mejora continua. Estos instrumentos buscan fortalecer la cultura organizacional, garantizar condiciones de respeto y transparencia y facilitar canales accesibles para colaboradores, clientes y terceros.*

*Durante el período también se avanzó en políticas vinculadas a equidad salarial, contratación responsable y revisión de riesgos regulatorios asociados a la actividad forestal y ambiental. La organización continuó trabajando en estrategias de diversificación operativa y participación técnica en espacios regulatorios y sectoriales vinculados a legislación forestal, restauración ambiental y nuevos instrumentos ambientales.*



# Modelo de gobernanza participativa

## Eduardo Castro

### Socio Directivo- Responsable de:

Vivero  
Comercial  
Administración y finanzas  
Vinculación con gobierno y Vistage

## Luis Argüello Pitt

### Socio Directivo- Responsable de:

Operaciones  
Marketing y Comercial  
Vinculación con gobierno y CREA

### Decisión conjunta

Todas las decisiones estratégicas requieren acuerdo de ambos socios directivos.

### Transparencia económica

Todo el equipo accede a resultados financieros y operativos en tiempo real.

### Propósito integrado

El Estatuto Social formaliza el propósito público como elemento constitutivo.

2

Socios directivos

 0

Mujeres en dirección

 4

Revisiones de Q Anuales en 2025

GOBERNANZA

Estructura de gobierno y modelo democrático

# Gobernanza y Ética

GRI 2-9 a 2-27 | GRI 205 – Anticorrupción

## 1 Modelo de gobernanza y toma de decisiones

**Gestión participativa** con estructura de dirección orientada a la decisión conjunta entre los socios y la integración del propósito de impacto en la estrategia empresarial.

- **Decisión conjunta:** toda decisión estratégica requiere acuerdo de ambos socios.
- **Transparencia económica:** el equipo accede a resultados financieros y operativos en tiempo real.
- **Propósito público** formalizado en el Estatuto Social como acto constitutivo.

## 2 Código de Ética y Conducta

**Vigente**, en proceso de fortalecimiento durante 2025-2026. Establece principios de integridad, transparencia, respeto y no discriminación.

**Herramientas de gestión ética consolidadas:**

- Formulario de sugerencias, quejas y felicitaciones
- Sistema de no conformidades
- Canal de denuncias
- Mecanismos de mejora continua

## 3 Política de Lobbying Responsable

**GO-011 — Aprobada**

- Declaración anual de no lobby ni contribuciones políticas
- Aprobación junto al balance anual
- Actualización y publicación anual

## 4 Prevención de corrupción y sobornos

**GRI 205**

Riesgo identificado en la matriz de materialidad: corrupción/soborno en inspecciones y compras.

Actualmente no existe una política anticorrupción formal.

**Objetivo 2026:** redactar y aprobar la Política Anticorrupción.

% colaboradores capacitados en anticorrupción: 0 %

## 5 Remuneración del órgano de gobierno

**GRI 2-19 / 2-20 / 2-21**

La remuneración del órgano de gobierno no está contemplada actualmente dentro de la Política de Remuneraciones e Incentivos (COL-026).

**Objetivos estratégicos:**

- Incorporar la remuneración del órgano de gobierno a COL-026
- Formalizar acuerdos societarios sobre dividendos y remuneraciones salariales

Ratio de compensación total anual: Los socios directivos de la organización no han percibido remuneración, salarios ni distribución de dividendos desde la fundación de la empresa, eligiendo reinvertir el 100% de los excedentes financieros en el sostenimiento de la estructura operativa y el equipo de trabajo.

# Nominación y composición del órgano de gobierno

## Estructura de administración

El órgano de gobierno de Optimizar Forestal S.A.S. está compuesto por dos Administradores Titulares, que actúan en forma individual e indistinta con plenas facultades de representación, y un Administrador Suplente. La designación consta en el Estatuto Social (Art. 7) y en el Acta de Asamblea Ordinaria y Extraordinaria del 16 de septiembre de 2024.

Rol	Nombre
Administrador Titular	Eduardo Javier Castro
Administrador Titular	Luis Fernando Arguello Pitt
Administrador Suplente	María del Pilar Concioni

Fuente: Estatuto Social Optimizar Forestal S.A.S. — Acta de Asamblea 16/09/2024, Art. 7.



### Presidencia del órgano de gobierno

El Estatuto no define un cargo formal de "Presidente/a"; ambos Administradores Titulares actúan en forma individual e indistinta.

# Rol del órgano de gobierno en la gestión de impactos



## Supervisión activa a través de la gestión de riesgos

- **Reuniones semanales de socios**

Los Administradores Titulares participan de encuentros semanales donde se trata la Matriz de Análisis de Riesgos de la organización.

- **Identificación y plan de mitigación**

En esas instancias se identifican los riesgos e impactos, y se define un plan de acción de mitigación para cada uno.

- **Revisión trimestral de avance**

El plan de mitigación se revisa y actualiza en revisiones trimestrales, donde se evalúa el avance de cada acción.

*Fuente: Matriz de Análisis de Riesgos (GO00) — Registro de Riesgos y Plan de Acción.*

# Rol del órgano de gobierno en el Reporte de Sustentabilidad



## Delegación de la revisión exhaustiva del reporte

El órgano de gobierno delegó en Eduardo Castro, Administrador Titular, la responsabilidad de realizar una revisión exhaustiva del contenido del Reporte de Sustentabilidad 2025 antes de su publicación.

Esta delegación se evidencia en la reunión de revisión del reporte de sustentabilidad (julio de 2026), con la participación de Eduardo Castro y Martina Serrano, donde se definieron ajustes y próximos pasos sobre el contenido del reporte.

*Fuente: Memo / minuta de la reunión "Revisión reporte sustentabilidad", 02/07/2026 (Eduardo Castro, Martina Serrano).*

# Remuneración y equidad salarial



## Políticas de remuneración y equidad salarial

 <b>Equidad interna</b> Sin discriminación por género u origen para posiciones equivalentes	 <b>Competitividad territorial</b> Salario $\geq$ promedio de mercado en la zona de origen del colaborador	 <b>Sin historial salarial</b> No se solicita salario anterior ni preferencia al postulante (Manual Colaboradores)
--	---	---

### Indicadores de remuneración 2025 vs 2024

Brecha salarial (máx / mín)	<b>9.69x</b>
Variación brecha vs. 2024	<b>+39.6%</b>
Modalidad de contratación	<b>100% full time</b>
Ratio CEO / mediana equipo	<b>2:20</b>
Brecha salarial de género (mismo puesto)	<b>0</b>

*Nota: la variación de la brecha refleja el contexto inflacionario 2024–2025 y la estructura de ajustes por convenio vs. fuera de convenio. Los salarios en pesos se ajustan conforme a las actualizaciones del CCT aplicable.*

# Código de Ética, Canales y Gestión de Reclamos



## Integridad

Coherencia entre valores declarados y comportamiento real en toda circunstancia.

## Transparencia

Comunicación honesta y accesible de información relevante.

## Respeto

Trato digno hacia todas las personas, sin excepción.

## No discriminación

Igualdad de trato independientemente de género, origen u otras condiciones.

## Instrumentos de integridad activos

 Vigente desde 2024

### Código de Ética (adherido a DUDH)

Adhesión obligatoria · Conocimiento en onboarding

 Operativo

### Formulario de Sugerencias, Quejas y Felicidades

Accesible a clientes, colaboradores y terceros · Confidencial

 Operativo

### Formulario de No Conformidades

Registro interno · Análisis de causa raíz documentado

 Operativo · 0 registros 2025

### Formulario de Denuncias

Canal formal · Sin casos reportados en el período

## Datos registrados 2024–2025

### Sugerencias, Quejas y Felicidades — 2024

3 registros totales · 2 felicitaciones · 1 sugerencia

0 quejas registradas · Todos los casos cerrados (no aplica acción correctiva)

Clientes: J. Astini (atención posventa), F. Nores (ser Empresa B), E. Allende (sugerencia cuadrícula de plantación)

### No Conformidades — 2024–2025

**May 2024** Documentación CERTRONIC / SACDE — falta de revisión de contrato y técnico H&S

**Ene 2026** Fallo logístico en pasajes de operarios — falla de comunicación interáreas

**Mar 2026** Acceso a campo no verificado — ausencia de protocolo de cierre comercial

# Cumplimiento de Leyes y Normativas



Optimizar Forestal cuenta con una Matriz de Legales que se alimenta y monitorea mensualmente, asegurando el seguimiento sistemático de la normativa aplicable a nuestra operación.

## PROCESO DE MONITOREO NORMATIVO



### Boletines oficiales

Suscripción y seguimiento activo de boletines oficiales nacionales, provinciales y municipales para identificar nuevas normas o modificaciones.



### Actualización normativa por alianzas

Nos mantenemos al tanto de las leyes y sus modificaciones aplicables a través de las alianzas técnicas y sectoriales con las que trabajamos.



### Monitoreo en la planificación del Q

El cumplimiento normativo se revisa y monitorea trimestralmente dentro de las planificaciones estratégicas de la empresa (Q1-Q4).

## PARTICIPACIÓN ACTIVA EN CONSTRUCCIÓN NORMATIVA



### Ley Agroforestal 10461/10467

Participación institucional activa en el proceso de reglamentación, aportando experiencia técnica y territorial para asegurar la viabilidad y escalabilidad del plan agroforestal.



### Ley de Atributos Ambientales (Córdoba)

Participación en el proceso de reglamentación, coordinando con autoridades y actores clave del ecosistema legal-ambiental de la provincia.

## ÁMBITOS DE CUMPLIMIENTO MONITOREADOS

Normativa laboral

Salud y seguridad ocupacional

Normativa ambiental

Certificaciones (BPA, INASE)

# Multas y Sanciones



Durante 2024 y 2025 se registraron casos de incumplimiento que derivaron en multas administrativas. La totalidad de las multas fueron saldadas; la empresa no mantiene deuda pendiente por este concepto.

2024

6

multas registradas

2025

4

multas registradas



**Situación 2025**

Variación interanual: -33% en la cantidad de multas (de 6 a 4 casos). Todas las multas de 2024 y 2025 fueron pagadas en su totalidad. No se registra deuda ni multas en apelación.

## DETALLE DE CASOS — MOTIVOS DE LAS MULTAS

Año	N° de casos	Motivo(s)	Valor monetario	Estado
2024	6	Multas de tránsito, sin accidentes graves ni daño a terceros	\$333.818	Saldada
2025	4	Multas de tránsito, sin accidentes graves ni daño a teceros	924.585	Saldada

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Personas, Trabajo Justo, JEDI y Derechos Humanos

Optimizar Forestal S.A.S.



# Personas, trabajo justo, inclusión y derechos humanos

*Las personas son una parte central del modelo de impacto de Optimizar Forestal. Nuestra operación combina trabajo técnico, tareas forestales especializadas y gestión territorial, por lo que buscamos construir condiciones laborales seguras, estables y alineadas con principios de trabajo justo, inclusión y desarrollo humano.*

*Durante 2025 mantuvimos un modelo de empleo basado en contratación formal, cobertura legal y continuidad laboral para equipos operativos y profesionales. La organización sostuvo esquemas de trabajo full-time y mecanismos de recontractación estacional que permiten dar previsibilidad al empleo rural en contextos de alta variabilidad operativa.*

*En paralelo, continuamos fortaleciendo políticas de salud y seguridad ocupacional, capacitación técnica y desarrollo profesional, incorporando mejoras en control de riesgos, uso de elementos de protección personal y formación específica para vivero, plantación y manejo fitosanitario.*

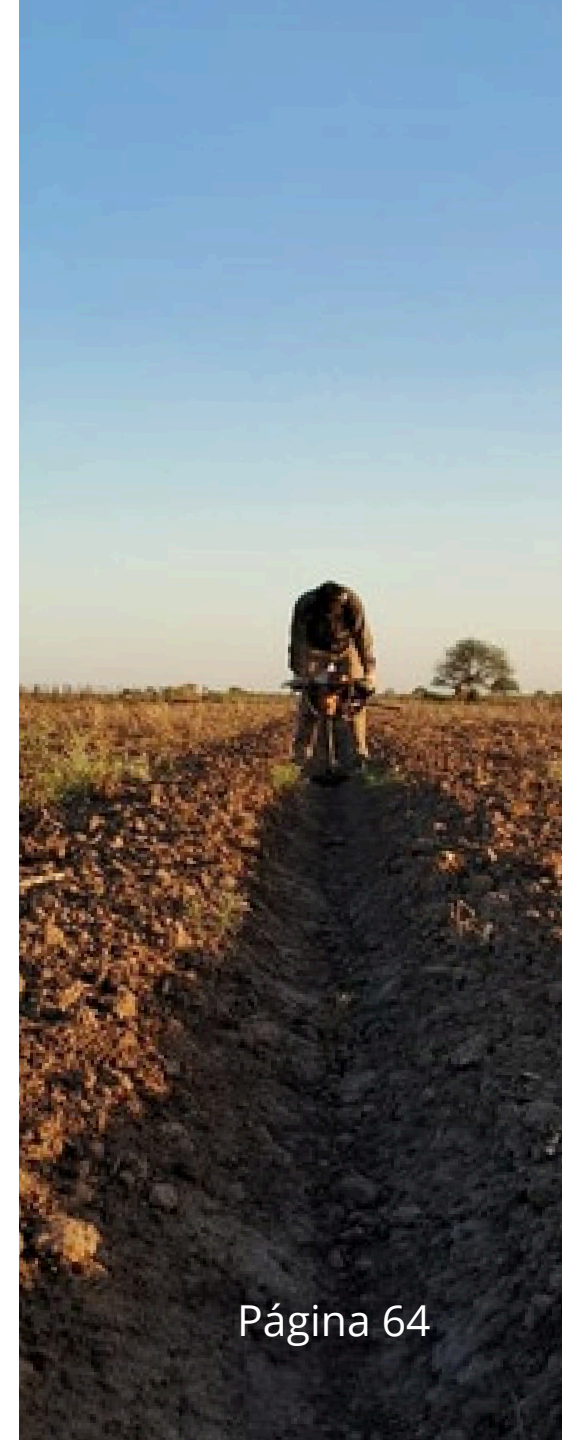


# Personas, trabajo justo, inclusión y derechos humanos

*La empresa también avanzó en la incorporación de criterios de inclusión vinculados a Barreras Crónicas de Empleo (BCE), promoviendo oportunidades laborales para personas provenientes de contextos con menor acceso al empleo formal. Este enfoque forma parte de nuestra estrategia JEDI (Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión), orientada a construir un entorno de trabajo más accesible y representativo del territorio donde operamos.*

*En materia de derechos humanos, se consolidaron mecanismos internos alineados con principios internacionales, incluyendo canales de reclamo, políticas de no discriminación y criterios sociales aplicados a proveedores y contratistas. Asimismo, se inició un proceso formal de debida diligencia en derechos humanos para identificar riesgos potenciales y fortalecer medidas preventivas en toda la cadena de valor.*

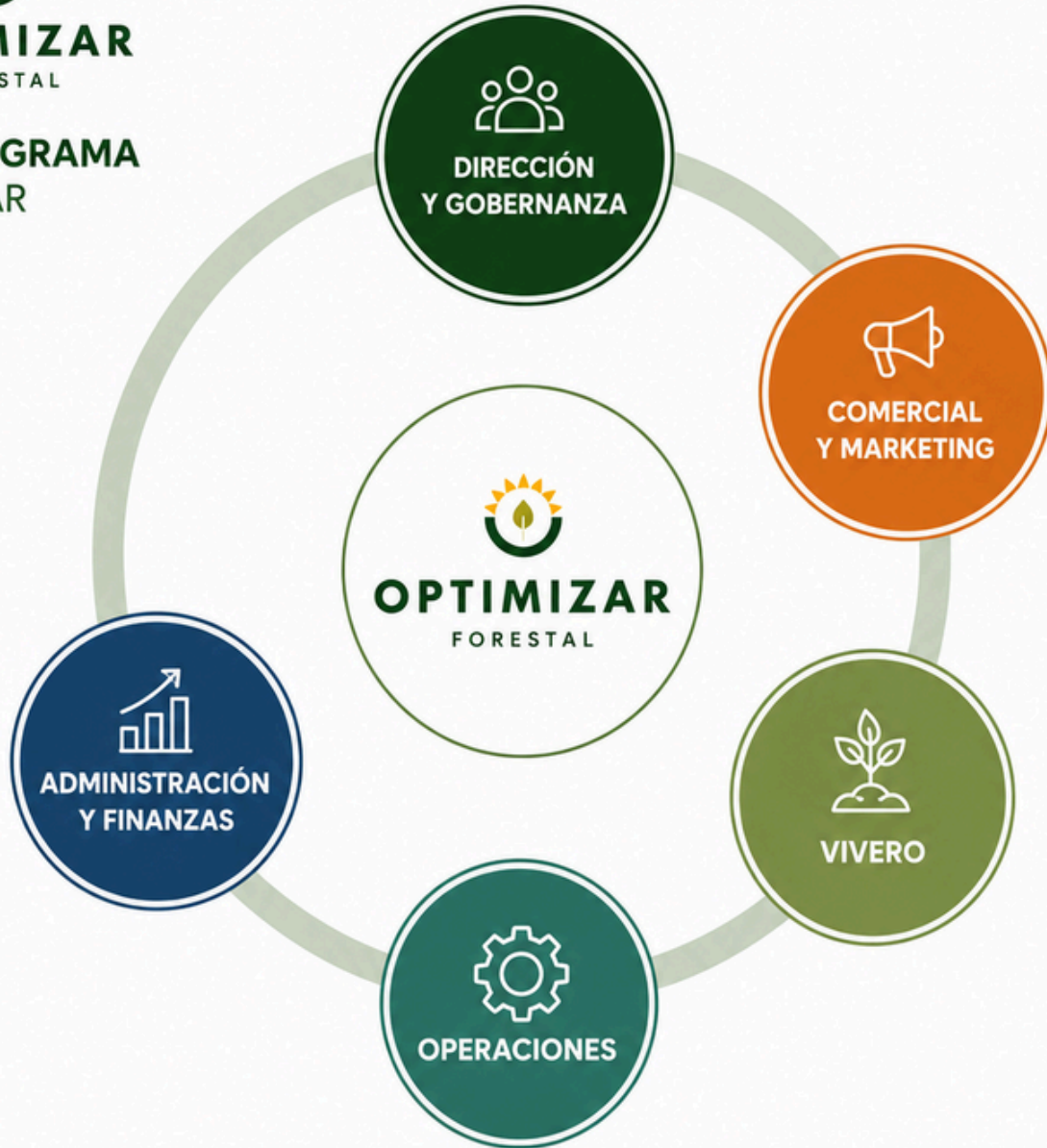
*A través de estas acciones buscamos consolidar una cultura organizacional basada en el respeto, la seguridad, el aprendizaje continuo y el desarrollo de capacidades locales, contribuyendo al fortalecimiento del empleo rural y al bienestar de las personas vinculadas a nuestra actividad.*





**OPTIMIZAR**  
FORESTAL

**ORGANIGRAMA  
CIRCULAR**



## PROMEDIO ANUAL DE PERSONAS

	2024	2025	2026
Total personas	30	22	21
Operarios	19	14	13
Colaboradores prof.	11	8	8

- ✓ Entre 2024 y 2026, la dotación total se redujo en un -30%
- ✓ Los operarios pasaron de 19 a 13 personas entre 2024 y 2026 (-32%)
- ✓ Desde 2025, el equipo profesional se mantuvo estable en 8 colaboradores

# Composición del Equipo — Roles y modalidad de Contratación

2025 / 2026 ·

## PROFESIONALES

10 en 2025 · 8 en 2026

### Contratistas Independientes (Monotributo) - 8 Profesionales

- Arguello Pitt Luis — Dirección
- Castro Eduardo — Dirección
- Arrambide Francisco — Gerente de Operaciones
- Ferreyra Toledo Ayelen — Responsable de Administración
- Serrano Martina — Project manager
- Ocampo Nicolás — Responsable de Vivero
- Pastori Santiago — Responsable Operativo
- Voyame Bruno — Responsable Operativo

## PERMANENTES

F931 — Rel. de Dependencia Permanente - 4 Operarios

## TEMPORALES

### F931 — Temporarios de campo - 9 Operarios

- Operarios forestales (plantación y vivero)
- Reconstratación habitual entre temporadas

### Indicadores clave (temporarios)

- 2025: 16 temporarios activos en el año
- 2026: 9 temporarios - reducción **-44%**
- Promedio meses trabajados por temporario: 8 meses/año

# Nuestro equipo 2025

Tabla comparativa 2023–2024–2025 · Empleo local rural

Total colaboradores 2025\*

**22**

Colaboradores

Modalidad contratación

**100%**

Full-time

% con BCE 2025

**83%**

vs 68% en 2024

Distribución M / H 2025

**2M / 20H**

Indicador	2023	2024	2025
Total colaboradores	31	30	22
Colaboradores permanentes	11	15	12
Colaboradores temporales	20	15	10
% con BCE	<b>67%</b>	<b>67%</b>	<b>83%</b>
Distribución género M/H	2 / 29	3 / 27	2 / 20
% empleo local / rural	100%	100%	100%
Modalidad contratación	<b>Full Time</b>	<b>Full Time</b>	<b>Full Time</b>

Metodología: datos al cierre del período. Empleados con relación laboral vigente con Optimizar Forestal SAS (legislación argentina).

# Por qué nos achicamos

Proceso de ajuste de estructura  
2024–2025

~30%

reducción de plantel  
2024 → 2025–2026

## El contexto: una decision compartida

Durante 2024 y principios de 2025, Optimizar Forestal atravesó un proceso de revisión de su estructura operativa. La decisión de reducir el equipo surgió de un diagnóstico transparente compartido con todo el plantel, y no de un proceso de desvinculación unilateral.

*"Se contó la situación al equipo, se hizo una apertura abierta y se preguntó si había alguien que quisiera salir de forma voluntaria — un retiro voluntario — para proyectos personales o contratación temporal."*

Ing. Agr. Eduardo Castro- Socio directivo

## Metodología del proceso

01

### Diagnóstico transparente

Se presentó la situación financiera y operativa al equipo completo.

02

### Llamado abierto voluntario

Se consultó quiénes estaban en condiciones de salir por proyecto de vida o reorientación laboral.

03

### Acuerdos individuales

Tres colaboradores operativos eligieron retirarse; la colaboradora administrativa Anita salió por acuerdo entre partes.

# Encuesta de Salida — Datos Verificados

Fuente: COL-Encuesta de Salida (Google Sheets) | n = 27 respuestas totales (8 en 2025)

8

salidas registradas  
en 2025

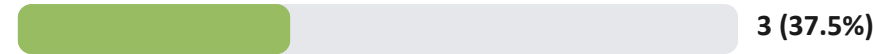
89%

califican su experiencia  
como Buena o Excelente  
(total histórico, n=27)

## Motivos de salida (2025)

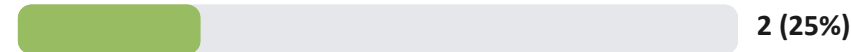
### Renuncia voluntaria

proyecto de vida / oportunidad



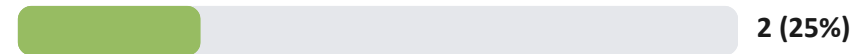
### Fin de campaña

contratación temporal



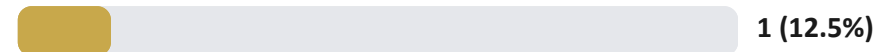
### Falta de trabajo de plantación

baja actividad estacional



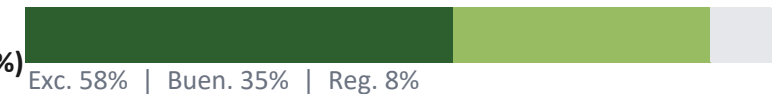
### Acuerdo entre partes

reducción de estructura

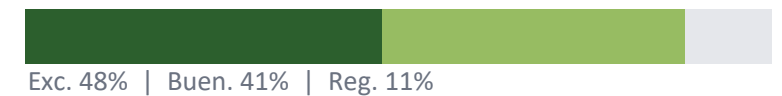


## Valoración del equipo (histórico)

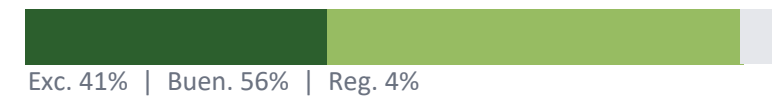
### Experiencia general



### Relación con compañeros



### Liderazgo y dirección



Excelente Buena Regular

*"Somos una familia. En eso resumo todo."*

JResp. Operativo | Encuesta de Salida 2025

*"Un fuerte abrazo a los dueños y a mis compañeros, muchas gracias por ser parte de mi vida durante esos 5 años."*

# Colaboradores no empleados

Contratistas, consultores y voluntarios · 2025

Contratistas / consultores 2025

**7**

Profesionales Monotributistas

Practicantes 2025-2026

**3**

Personas

Horas de práctica profesional

**750**

2025-2026

## Modalidades de colaboración no laboral

- ✓ Contratistas y consultores profesionales vinculados mediante contratos de servicios (monotributistas): consultoría técnica forestal, diseño, comunicación, asesoramiento legal-contable.
- ✓ Practicantes profesionales de distintas carreras en convenio con la Universidad Siglo 21
- ✓ A todos se les aplican las condiciones del Código de Conducta de Proveedores: seguridad, ética y conducta esperada.
- ✓ En proceso de formalización: modelo propio de contrato de prestación de servicios para documentar todos los vínculos no laborales con claridad para ambas partes.

La empresa está desarrollando un modelo propio de contrato de prestación de servicios profesionales para garantizar que todos los vínculos no laborales queden debidamente documentados, con condiciones claras y trazables.

# Salud y seguridad ocupacional

Accidentes personales 2025

0

Meta: cero accidentes

LTIFR 2025

0

vs 2024: Completar

TRIFR 2025

0


vs 2024: Completar


Simulacros 2025-2026


2


Número realizados


## Medidas de control implementadas


 EPP obligatorio por tipo de tarea · (respiración, guantes, botas, arneses)

 ART activa · Cobertura vigente para todo el personal

 Figura del pañolero (nueva 2025) · Resguardo y control de maquinarias

 Capacitación Aplicadores con Mochila

 Matriz de Riesgos SySO activa · Vivero y plantaciones

 Encargados especializados por área

# Condiciones laborales, bienestar y trabajo justo

Empleo formal registrado AFIP

**100%**

Contratos escritos

Inversión en beneficios 2025

**10.605 USD**

Beneficios a Colaboradores

Inversión en \$ ARS 2025

**\$15.643.531**

2024: \$8.562.375

Encuesta de clima laboral 2025

**90 %**

2024: 87%

## Condiciones laborales destacadas — Trabajo Justo

- ✓ 100% full-time · contratos escritos · registro AFIP
- ✓ Salarios superiores al promedio de las zonas de origen
- ✓ Alojamiento y alimentación para personal de vivero
- ✓ 10 plantas por colaborador a fin de año (beneficio simbólico)
- ✓ Apoyo para continuación de estudios formales
- ✓ Acceso a servicios de empresas B con descuento o gratuidad

Indicador	2024	2025*
Inversión bienestar en USD	USD 5.805	USD 10.605
Inversión colaboradores / Ingresos	USD 187 / Colaborador	USD 482 / Colaborador
Cobertura de beneficios	100%	100 %

# Trabajo Infantil y Trabajo Forzoso

Postura, cumplimiento normativo y mecanismos de mitigación (GRI 408 / GRI 409)



## Postura y marco normativo

- Optimizar Forestal rechaza y prohíbe explícitamente el trabajo infantil y el trabajo forzoso en toda su operación y cadena de valor, en línea con su Código de Ética y su adhesión a los principios de derechos humanos.
- Cumplimiento de Convenios OIT n.º 138 (edad mínima), n.º 182 (peores formas de trabajo infantil) y n.º 105 (abolición del trabajo forzoso), y de la Ley 26.061 de protección integral de niñas, niños y adolescentes.
- Registro formal de todo el personal rural mediante Libreta del Trabajador Rural (Ley 25.191) y alta ante AFIP.



## Mecanismos de mitigación

- Política de RR.HH. con verificación de edad mínima al momento del ingreso.
- Identificado en la Matriz de Materialidad 2025 como riesgo de nivel BAJO, con controles activos ("Trabajo no registrado / explotación laboral").



## Composición etaria de la nómina

# 65,22%

de la nómina (30 personas) pertenece a alguno de estos 2 grupos etarios:

- **Entre 18 y 24 años** (*jóvenes*)
- **Mayores de 50 años** (*sr./sra.*)



## Escucha y seguimiento anual

- Encuesta de Clima Organizacional (anual, de participación opcional): satisfacción, bienestar, pertenencia, compromiso y seguridad psicológica.
- Encuesta de Datos Socioeconómicos (anual): condiciones de hogar, educación, empleabilidad previa y acceso a servicios básicos.



## Canales abiertos de quejas

- Formularios de sugerencias, quejas y felicitaciones, disponibles para todo el equipo.
- Registro de no conformidades y registro de denuncias, vinculados al Código de Ética.

# Evolución de la Brecha Salarial

Indicador	2023	2024	2025
Ratio Salarial Máx / Min	7.03x	6.94x	9.69x
Variación vs. Año Anterior	—	-1.2%	+39.6%
Brecha Salarial por Género	0	0	0
Promedio de Colaboradores	31.25	30.25	21.50

Contexto: En 2025, el ratio salarial alcanzó 9.69x, un incremento del 39.6% respecto a 2024. Esta variación responde a la reducción estructural de la dotación y a los ajustes necesarios para mantener la competitividad de las posiciones de mayor responsabilidad en un contexto inflacionario.

La brecha por género se mantiene en 0, indicando equidad salarial de base entre hombres y mujeres en roles equivalentes. El promedio de colaboradores se redujo a 22 en 2025.

# Metodología de Cálculo y Ajustes



## Moneda Homogénea

Aplicación de la Resolución Técnica N° 6 para la reexpresión de estados contables, garantizando comparabilidad histórica frente a la distorsión de precios.



## Ajuste por Inflación

Uso del IPC Nacional (Empalme IPIM) para actualizar mensualmente los valores salariales, asegurando que la medición refleje el poder adquisitivo real.



## Incremento Salarial

Aumentos definidos por ajuste de convenio y mérito por desempeño, acumulados sobre la base horaria técnica de cada rol dentro de la organización.

## Fórmulas Aplicadas

Ratio Brecha = Remuneración Máxima Anual / Remuneración Mínima Anual

Variación =  $(\text{Ratio}_t / \text{Ratio}_{t-1} - 1) \times 100$

## ¡ Nota sobre el Ratio 2025

El cálculo se basa en el Valor Hora Promedio ajustado por IPC, permitiendo neutralizar el efecto de la temporalidad de las campañas forestales en la medición de equidad interna.

Esta metodología asegura comparabilidad anual y una lectura equitativa de la estructura salarial organizacional.

# Derechos Humanos y Principios Rectores ONU (UNGP)

## Due diligence en Derechos Humanos — Principios Rectores ONU (UNGP)

- ✓ Identificación de riesgos en cadena de valor 2025. riesgos de DDHH identificados: condiciones laborales rurales, vulnerabilidad socioeconómica con BCE, trabajo no registrado en terceros, riesgos de explotación laboral y trabajo infantil
- ✓ Canal de quejas disponible para colaboradores · Registro de reclamos activo · Política de puertas abiertas con la dirección.
- ✓ Código de Conducta de Proveedores con criterios sociales y de DDHH aplicados en evaluación de proveedores.
- ✓ Principales riesgos: condiciones laborales en contextos rurales aislados, vulnerabilidad socioeconómica de colaboradores con BCE, riesgo residual de trabajo no registrado en terceros.
- ✓ Todos los riesgos cuentan con medidas de mitigación activas documentadas en la Matriz de Doble Materialidad 2025.

## Capacitación y formación

*En 2025, consolidamos nuestro compromiso con el desarrollo del equipo a través de cuatro pilares de formación: competencias técnicas por rol, habilidades blandas, educación para la vida y apoyo a la formación académica formal. El equipo acumuló 4,4 horas de capacitación por colaborador entre enero y noviembre, con una cobertura del 100% de los niveles jerárquicos y una inversión de 710 USD en el período.*

*Se realizó la evaluación de desempeño en Q4, incorporando autoevaluación y criterios de valores organizacionales.*

*Para 2026, el plan incluye capacitación en RCP y primeros auxilios (en articulación con Bomberos), y formación en manejo seguro de motohoyadoras y maquinaria, profundizando el enfoque en seguridad operativa del personal de campo.*



# Capacitación, formación y desarrollo

Horas capacitación / colaborador 2025

**15,5 hs**

1,9 hs / Colaborador

vs 2024

**51 hs**

Referencia comparativa

Inversión en capacitación 2025

**260 USD**

Inversión

Cobertura jerárquica

**100 %**

% del equipo

## Cuatro tipos de formación — Plan 2025

1

### Competencias del puesto

Técnica específica por rol: maquinaria, fitosanitarios, vivero, campo y administración.

3

### Habilidades para la vida

Educación financiera, salud y ciudadanía para el desarrollo personal.

2

### Habilidades generales

Comunicación, trabajo en equipo y resolución de conflictos.

4

### Formación académica + mentoría

Apoyo a estudios formales (secundario, terciario) y mentoría interna.

## Logros 2025 y Plan 2026:

Evaluación de desempeño realizada en Q4 con autoevaluación y valores organizacionales. Plan 2026: capacitación RCP y primeros auxilios (Bomberos), manejo seguro de motohoyadoras y maquinaria. Automatizaciones

# Inclusión en Barreras crónicas de empleo

*Las personas constituyen el principal motor de Optimizar Forestal. Nuestro compromiso con el trabajo digno trasciende el cumplimiento de la normativa laboral e incorpora una visión de desarrollo humano basada en la inclusión, la formación continua, la seguridad, el bienestar y el respeto por los derechos humanos. Creemos que una empresa regenerativa también debe generar oportunidades para quienes enfrentan mayores dificultades de acceso al empleo formal, contribuyendo al desarrollo económico y social de los territorios donde opera.*

*Este capítulo presenta los principales resultados de nuestra gestión en materia de personas durante 2025, incluyendo indicadores de empleo, salud y seguridad, capacitación, diversidad e inclusión, condiciones laborales y gestión de derechos humanos. Asimismo, profundiza en nuestro modelo de contratación de personas con Barreras Crónicas de Empleo (BCE), una iniciativa que busca transformar contextos de vulnerabilidad en oportunidades de empleo formal, desarrollo profesional y crecimiento personal, consolidando uno de los principales ejes de impacto social de Optimizar Forestal.*



# Inclusión JEDI y Barreras Crónicas de Empleo (BCE)

## ¿Qué son las Barreras Crónicas de Empleo (BCE)?

Condiciones estructurales que históricamente dificultan el acceso al empleo formal y de calidad. Grupos identificados: personas en situación de pobreza, con educación incompleta o sin experiencia laboral formal previa, y personas de zonas rurales con escasa oferta laboral.

Indicador	2023	2024	2025*
% colaboradores con BCE	67%	67%	83%
% permanentes con BCE	19%	30%	39%
Ingreso directo como permanente	0	0	0
Máx. meses en temporalidad	12	12	12
Promedio meses en temporalidad	8	8	8

**Análisis:** El aumento del porcentaje de colaboradores con BCE se explica por una mayor participación de perfiles operativos dentro de la dotación. A su vez, crece la proporción de colaboradores permanentes con BCE, reflejando la continuidad del compromiso con la inclusión laboral.

# Barreras Cronicas de Empleo

## Definicion

Personas que enfrentan obstaculos sistematicos y estructurales para acceder o mantener empleo formal de calidad: bajo nivel educativo, origen geografico vulnerable, trayectoria de informalidad laboral o situacion de exclusion social.

## Contexto: el empleo forestal en el NEA

El NEA concentra cerca de 900.000 ha de bosques cultivados en la Mesopotamia — la mayor superficie forestada del pais. Sin embargo, el empleo en el sector presenta condiciones estructuralmente precarias:

**+50%**

**informalidad laboral  
en el NEA**

La informalidad supera el 50% del empleo en toda la region NEA — la mas alta del pais.  
Fuente: INDEC / IIEP-UBA, 2025

**-7%**

**caida del empleo  
forestal 2022-2025**

El sector forestoindustrial perdio empleo consecutivamente: -3.1% en 2024 y -1.3% en 2025.  
Fuente: IERAL Fundacion Mediterranea, 2026

**~90k**

**empleos formales  
en toda la cadena**

El sector forestal nacional cayo de 100.000 puestos en 2012 a ~90.000 en 2025.  
Fuente: IERAL / Argentina Forestal, feb. 2026

En Optimizar Forestal reconocemos este contexto y asumimos un compromiso activo: dar acceso a empleo formal, condiciones dignas y desarrollo a personas provenientes de estos entornos vulnerables.

# Evolucion de la contratacion con Barreras Cronicas de Empleo en Optimizar Forestal

2023

67%

colaboradores  
con BCE

**31 personas con BCE**

Equipo total: 46 colaboradores  
BCE en roles temporarios: 81%  
BCE en roles permanentes: 19%

2024

68%

colaboradores  
con BCE

**23 personas con BCE**

Equipo total: 34 colaboradores  
BCE en roles temporarios: 70%  
BCE en roles permanentes: 30%

2025

83%

colaboradores  
con BCE

**18 personas con BCE**

Equipo total: 22 colaboradores  
BCE en roles temporarios: 70%  
BCE en roles permanentes: 39%

*Ultimo periodo reportado*

>>

**Tendencia 2023–2025:** La proporcion de colaboradores con BCE crecio del 67% al 83%, consolidando el modelo de inclusion. El crecimiento de BCE en roles permanentes (del 19% al 39%) refleja mayor integracion y estabilidad laboral a lo largo del tiempo.

# Impacto socioeconomico en colaboradores BCE

Encuesta de datos socioeconomicos y encuesta de clima 2024–2025 | Muestra: operarios forestales

## Lo que Optimizar garantiza

### Empleo 100% formal

Contratos F931 con cobertura legal y sindical completa

### Alojamiento y alimentacion

Casa + subsidio del 50% en alimentacion desde 2025

### Proteccion laboral completa

EPP completo y plan de salud y seguridad con 0 accidentes en 2025

### Capacitacion y desarrollo

Promedio 4.4 hs/colaborador en 2025 — tecnica y profesional

### Salario sobre el mercado

Por encima del SMVM y del promedio del sector forestal NEA

### Continuidad y recontratacion

106% de tasa de recontratacion de temporarios en 2025

Origen geografico de operarios: 100 % NEA, Misiones y Chaco

## Resultados encuesta 2024–2025

82%

siente que su trabajo  
esta bien remunerado

*Si + Generalmente Si*

82%

considera que sus  
condiciones son justas

*Si + Generalmente Si*

100%

percibe un entorno  
de trabajo inclusivo

*Si + Generalmente Si*

82%

se siente orgulloso  
de pertenecer a la empresa

*Si + Generalmente Si*

Satisfaccion general en clima laboral 2025: 90% (vs. 87% en 2024)

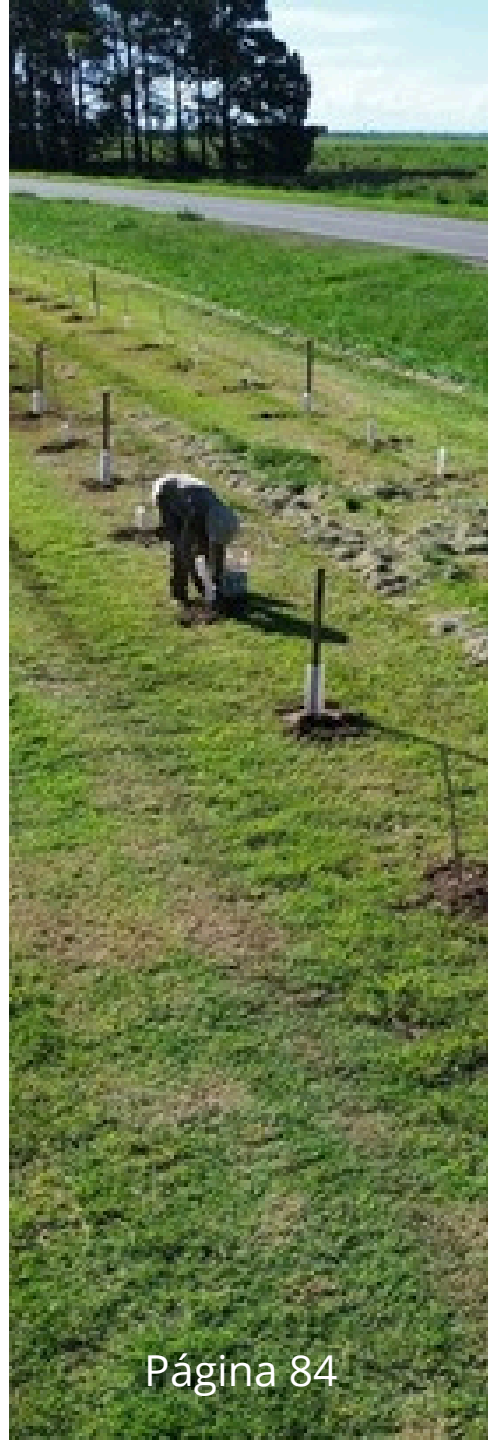
# Cadena de suministro responsable

*En Optimizar Forestal entendemos que la sostenibilidad debe extenderse a toda la cadena de valor. Por ello, implementamos un sistema de gestión y evaluación de proveedores que incorpora criterios sociales, ambientales y de gobernanza, promoviendo relaciones comerciales transparentes, responsables y de largo plazo.*

*Desde 2023 contamos con un Código de Conducta de Proveedores vigente para todos los proveedores y contratistas activos.*

*Este documento establece estándares mínimos de comportamiento ético, cumplimiento legal, responsabilidad social y compromiso ambiental. Su implementación incluye declaración jurada anual, validación mediante información pública, evaluación interna y acuerdos de confidencialidad.*

*La evaluación de proveedores se realiza anualmente mediante un proceso estructurado de cinco etapas: identificación de proveedores activos, encuesta socioambiental, evaluación técnica y administrativa, asignación de puntajes y seguimiento de planes de mejora. Los resultados se registran en el sistema de gestión Odoos y forman parte de los criterios de selección y continuidad comercial.*



# Proveedores Locales

## 1 Proveedores en Vivero

Productores y prestadores de servicios ubicados en el entorno inmediato del vivero de Villa Yacanto de Calamuchita — hasta 80 km a la redonda:

- Hoteles y alojamientos locales
- Verdulerías y carnicerías
- Proveedores de logística y transporte
- Ferreterías y proveedores de insumos rurales

Criterio: <80 km del punto de operación

## 2 Proveedores en Campaña

Empresas y personas que contratamos en cada territorio donde ejecutamos proyectos forestales. La política es siempre promover la contratación local en el lugar de campaña:

- Personal eventual de planta (colaboradores por proyecto)
- Servicios de hospedaje y alimentación en destino
- Empresas de transporte y logística regional
- Proveedores de insumos disponibles en la zona

Impacto directo en empleo y economía local en cada territorio

Ambas categorías responden a nuestro compromiso de desarrollo territorial: priorizamos el empleo local y el comercio de proximidad en toda la operación.

# Red de Viveros y Bancos de Germoplasma

78

Viveros registrados

9

Provincias cubiertas

12+

Con vinculo activo

~20

Viveros en Cordoba

## Modalidades de vinculo con la red

### Compra

Adquirimos semillas y plantines de viveros socios cuando no producimos la especie (algarrobo, quebracho, caldén, pino, especies chaqueñas, etc.)

### Venta

Vendemos plantines de nuestro vivero a otras unidades cuando tenemos excedentes (ej.: plantines de Chañar a Vivero de Lobos).

### Asesoramiento

Brindamos asesoria tecnica y capacitaciones gratuitas para fortalecer la produccion de viveros mas pequeños o en formacion.

### Intercambio

Canjeamos e intercambiamos especies nativas y forestales para ampliar la diversidad disponible sin costo monetario.

### Consignacion

Damos especies en consignacion para venta, permitiendo a otros viveros ofrecer nuestras variedades sin inversion inicial.

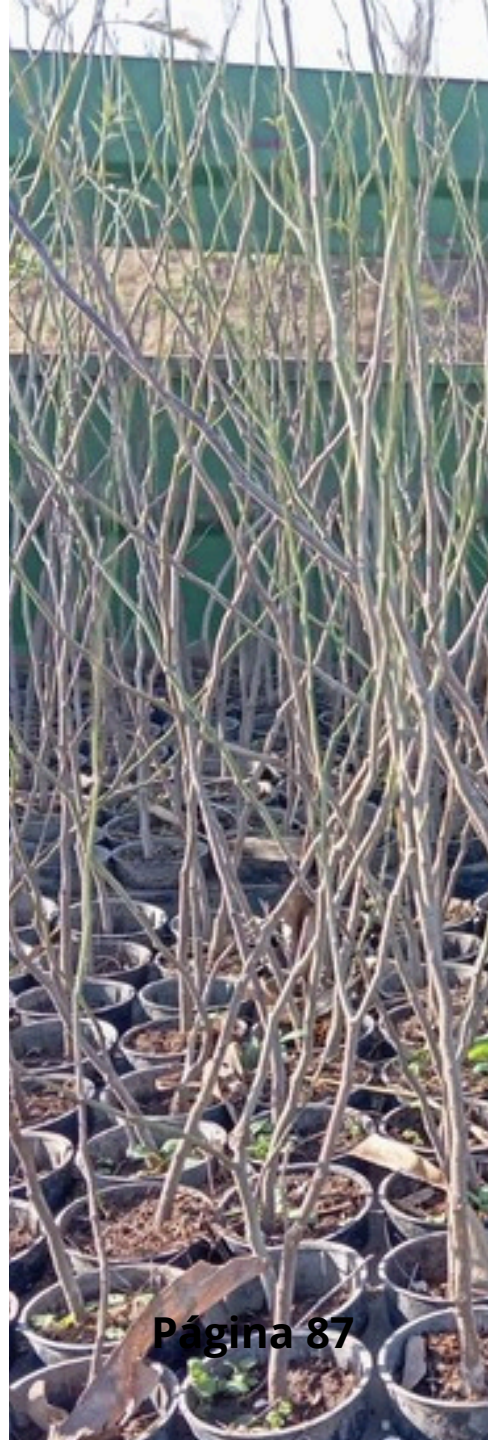


## Cadena de suministro responsable

*La empresa prioriza proveedores de cercanía y capital nacional como estrategia de fortalecimiento regional y reducción de impactos logísticos.*

*En 2025, el 29,0% de los proveedores evaluados fueron de origen local (menos de 80 km de distancia del Vivero forestal), mientras que el 96,8% correspondió a empresas de capital nacional, sobre un total de 64 proveedores evaluados.*

*Los resultados del ciclo de evaluación permitieron identificar oportunidades de mejora principalmente en aspectos socioambientales y operativos. Entre los riesgos detectados se destacan la falta de respuesta a encuestas socioambientales y debilidades en certificaciones formales de algunos proveedores. Asimismo, se identificaron oportunidades para fortalecer tiempos de entrega, protocolos de contingencia y formalización contractual.*



# Nuestro enfoque de sostenibilidad en la cadena de valor

En Optimizar entendemos que nuestra responsabilidad no termina en nuestras operaciones — se extiende a todos los actores con los que trabajamos. Por eso gestionamos nuestra cadena de suministro con criterios sociales, ambientales y de gobernanza.



## Código de Conducta

Vigente para todos los proveedores activos

## Evaluación Anual

Desde 2021 — 10 criterios sociales y ambientales

## Proveedores Locales

Priorizamos proximidad y desarrollo regional

# Código de Conducta de Proveedores

## ¿Qué es?

Documento vigente que establece los estándares mínimos de comportamiento ético, social y ambiental que Optimizar exige a todos sus proveedores y contratistas.

## ¿Cómo funciona?

1. Declaración jurada anual firmada por cada proveedor
2. Verificación con información pública disponible
3. Evaluación sobre 10 criterios sociales y ambientales
4. Acuerdo de Confidencialidad requerido

2021

Año de inicio de la evaluación anual

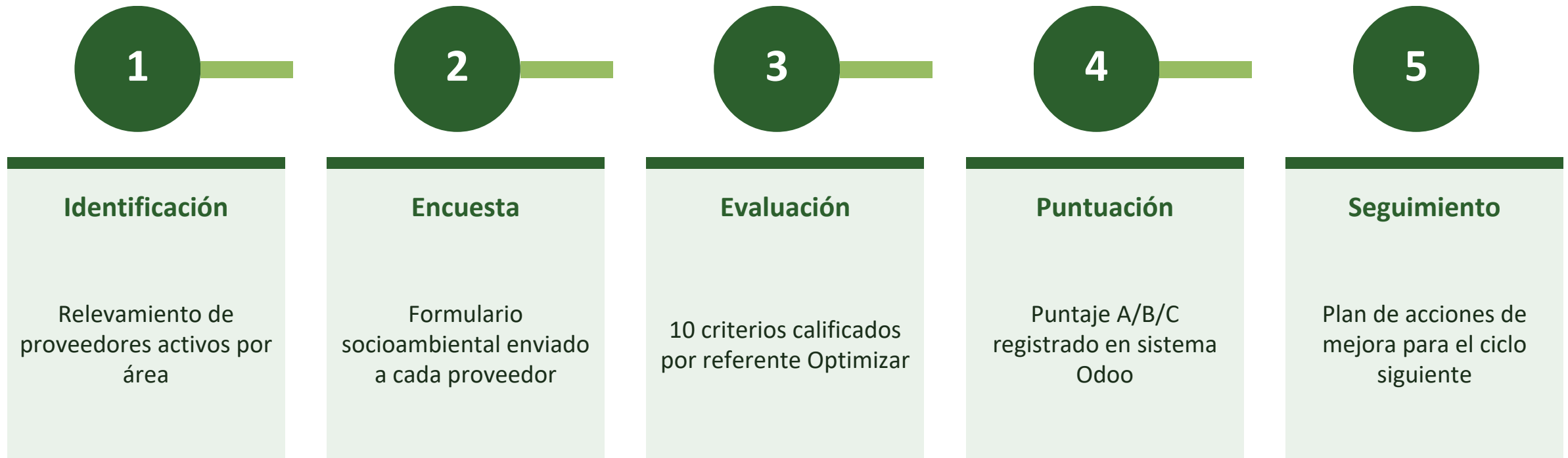
10

Criterios de evaluación sociales y ambientales

96,8%

Capital nacional (proveedores evaluados)

# Proceso de evaluación de proveedores



# Criterios sociales y ambientales evaluados

01	Calidad del producto/servicio	Operativo	02	Entrega y cantidad (bienes)	Operativo
03	Cumplimiento en servicios	Operativo	04	Capacidad de respuesta urgente	Operativo
05	Responsabilidad Social y Sustentabilidad	Social/Ambiental	06	Facturación y cumplimiento fiscal	Gobernanza
07	Acuerdo de Confidencialidad	Gobernanza	08	Reclamaciones y postventa	Calidad
09	Origen local (< 80 km) y nacional	Social/Ambiental	10	Certificaciones ambientales/sociales	Social/Ambiental

# Resultados de evaluación de proveedores 2025

65

Proveedores  
evaluados 2025

vs 2024: 81

30,7%

Proveedores  
locales (< 80 km)

origen Córdoba y alrededores

96,8%

Capital  
nacional

2 proveedores fuera de ARG

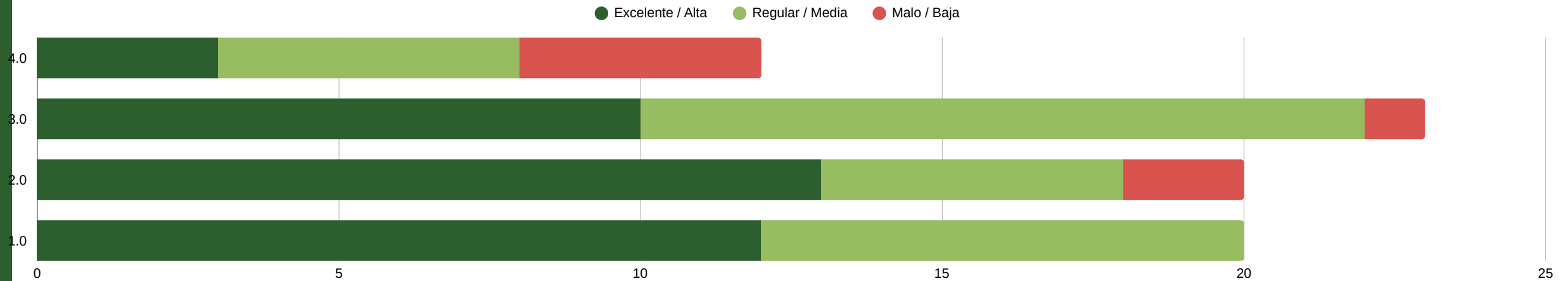
11,3%

% activos sobre total  
proveedores

universo total de proveedores

## Desempeño por dimensión — Proveedores evaluados 2025

Base: 65 proveedores evaluados. Sustentabilidad incluye solo quienes respondieron la encuesta socioambiental.



# Acciones de mejora y seguimiento

Las evaluaciones generan compromisos concretos de mejora para el ciclo siguiente. Principales acciones identificadas en 2025:

## Sustentabilidad

- Insistir en respuesta a formulario socioambiental
- Acompañar a proveedores con baja puntuación en RSE
- Recopilar certificaciones ambientales/sociales

## Operativo / Entrega

- Mejorar tiempos de entrega con proveedores frecuentes
- Revisar condiciones contractuales de cumplimiento
- Establecer protocolos de urgencias

## Precio / Pago

- Generar mejores políticas de precios con proveedores estratégicos
- Mejorar condiciones de pago y financiación
- Formalizar contratos con condiciones claras

# Gestión de riesgos en la cadena de suministro

**ALTO**

## Riesgo social y ambiental

Proveedores sin encuesta socioambiental completada (11 de 23 sin respuesta en 2025). Falta de certificaciones formales.

*Acción: Campaña activa de completamiento + evaluación por información pública*

**MEDIO**

## Riesgo operativo

Incumplimientos ocasionales en tiempos de entrega y cantidades. Proveedores con capacidad limitada ante urgencias.

*Acción: Diversificación de proveedores estratégicos + protocolos de contingencia*

**BAJO**

## Riesgo de facturación y gobernanza

Alta conformidad en facturación. La mayoría de proveedores firma acuerdo de confidencialidad.

*Acción: Mantener monitoreo anual y actualizar acuerdos contractuales*

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Comunidad y Desarrollo territorial

*Optimizar Forestal S.A.S.*



# Comunidad, incidencia y desarrollo territorial

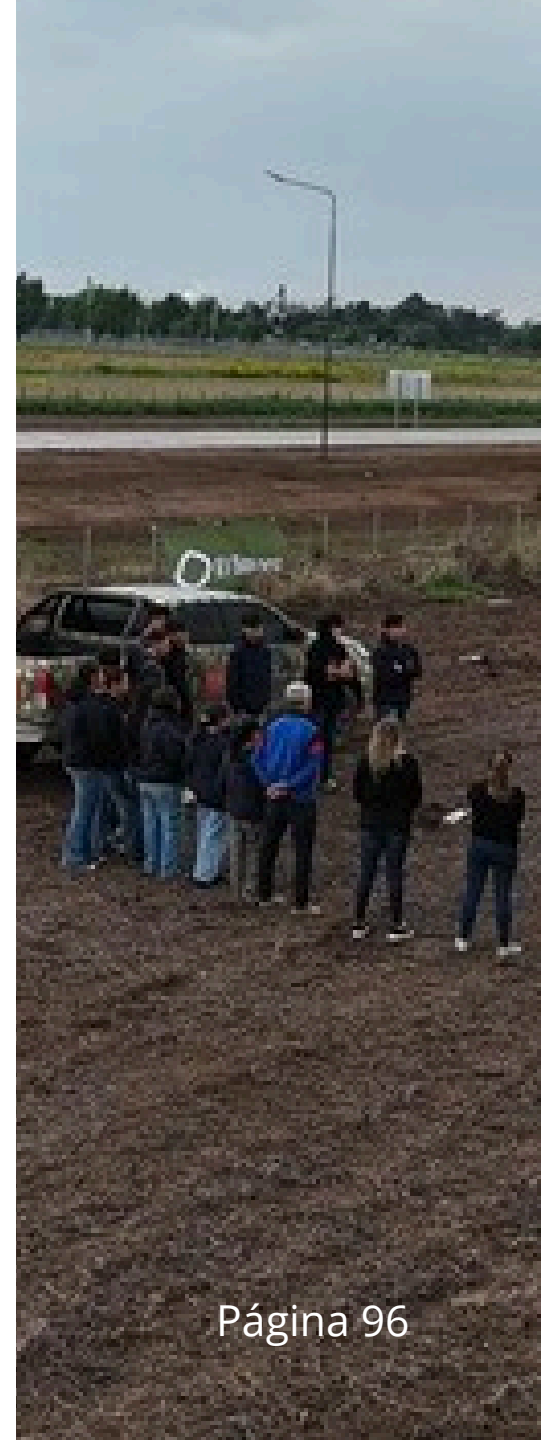
*Impulsamos iniciativas de impacto territorial que integran sostenibilidad ambiental, desarrollo local, educación y articulación institucional. A través de alianzas con empresas, municipios, organizaciones sociales y actores técnicos, la empresa busca fortalecer la restauración ecológica y promover modelos colaborativos de desarrollo regenerativo.*

*Durante 2025 continuaron los proyectos asociativos iniciados en años anteriores, destacándose la experiencia desarrollada junto a Santex y Anisacate, orientada a la generación de corredores verdes y articulación empresa–comunidad–municipio. Este tipo de iniciativas combina restauración ambiental, participación local y fortalecimiento institucional, ampliando el alcance territorial de las acciones forestales.*

*La empresa también mantuvo una participación activa en espacios de incidencia técnica y legislativa vinculados al sector forestal y ambiental de Córdoba. Entre los principales ejes de trabajo se destacan:*

- acompañamiento a la implementación de la Ley Agroforestal N.º 10.467;*
- participación técnica en el desarrollo del reglamento de la Ley de Atributos Ambientales;*
- aportes en mesas técnicas, jornadas sectoriales y espacios de construcción normativa.*

*Estas acciones buscan contribuir al fortalecimiento de políticas públicas relacionadas con restauración ecológica, captura de carbono, economía regenerativa y desarrollo rural sostenible.*



# Comunidad, incidencia y desarrollo territorial

*En materia de contribuciones comunitarias, durante 2025 registramos 15 eventos de donaciones institucionales, alcanzando un total de 7.254 plantas donadas y un valor aproximado de ARS 2,9 millones.*

*Las donaciones estuvieron orientadas a organismos públicos, organizaciones sociales y proyectos de impacto ambiental y comunitario. Entre los principales destinatarios se encuentran:*

- *Ministerio de Ambiente;*
- *Vistage;*
- *Techo Argentina;*
- *Municipalidad de Villa Yacanto;*
- *Congreso Cumbre Climática Córdoba.*

*Además de las acciones directas de restauración y donación, la empresa desarrolló actividades de sensibilización y educación ambiental abiertas a distintos públicos. En 2025 se realizaron:*

- *26 actividades de difusión y concientización;*
- *más de 155 participantes directos;*
- *más de 370 horas invertidas;*
- *actividades distribuidas en 8 tipos de eventos.*

*Las acciones incluyeron jornadas de reforestación, charlas técnicas, participación en congresos, publicaciones especializadas y espacios de divulgación vinculados a cambio climático, agroforestería, agricultura regenerativa y sostenibilidad empresarial.*



# Proyectos Asociativos

Comunidad · Ambiente · Territorio

## ¿Qué es un Proyecto Asociativo?

Son iniciativas de forestación y reforestación desarrolladas en articulación con municipios, instituciones y comunidades locales.

Combinan objetivos ambientales, sociales y productivos, generando valor compartido para el territorio.



### Ambiental

Mitigación del cambio climático, cortinas forestales y restauración de ecosistemas



### Social

Articulación con municipios, instituciones educativas y comunidades locales



### Productivo

Urbano, periurbano y remediación de ambientes degradados





# Proyectos Asociativos — Indicadores 2025

Forestación comunitaria en articulación territorial



19

Proyectos totales



8

En curso



11

No iniciados



160.928+

Potencial de árboles



310+ ha

Hectáreas equiv.

Proyecto	Región	Estado	Pot. Árboles	Has equiv.	Avance
La Carlota	La Carlota, Cba.	En curso	10.000	35	99 %
Alejandro Roca	Alejandro Roca	En curso	9.500	18,66	60%
Monte Maíz	Monte Maíz	En curso	2.000	6,6	70 %
Castro Eduardo	Villa Yacanto	En curso	40.000	100	50%
Alta Gracia	Alta Gracia	No iniciado	400	1,33	0 %
Despeñaderos	Despeñaderos	No iniciado	7.000	23,33	0%
Anisacate	Anisacate	En curso	12000	40	30%
Vicuña Mackenna	Vicuña Mackenna	En curso	28.200	93	15%
Cruz Ferreyra	La Para	No iniciado	16.000	40	0 %
Coca Cola	Ruta 29, Cba.	No iniciado	12.000	86	0 %
Ischilin	Ischilin	No iniciado	1.920	16	0 %
Esc. Tres Colonias	Laboulaye	No iniciado	2.100	7	0 %



## Proyecto 1 — Anisacate, Diciembre 2024

**1.040**

Plantas

**>95%**

Tasa supervivencia

**500 tn**

CO<sub>2</sub> proyectado

- Ubicación: Barrios Kanmar y Ayres, Anisacate
- Especies: Algarrobo blanco, Acacia visco, Molle, Moradillo, Sen del campo
- Marco: cortinas, 4-6 m entre plantas
- Ejecución: 13 y 14 dic 2024
- Relevamiento: 18 mar 2025 — estado excelente

## Proyecto 2 — Despeñaderos, Diciembre 2025

**560**

Plantas

**>98%**

Tasa supervivencia

**280 tn**

CO<sub>2</sub> proyectado

- Ubicación: Municipio de Despeñaderos, Cba — 5 sitios
- Especies: Algarrobo blanco, Acacia blanca, Molle, Moradillo, Sen del campo, Roble europeo, Fresno, Lagaña de perro, Manzano del campo
- Marco: Cortinas y macizos, 4-6 m entre plantas
- Ejecución: 9 y 10 dic 2025
- Relevamiento: 14 ene 2026 — estado excelente

# Propuesta de Compensación de Huella de Carbono



CLIENTE: NARANJA X | Forestación Periurbana, Córdoba 2025

## Objetivo del Proyecto

Implementar 5.000 árboles nativos en zonas periurbanas de municipios de Córdoba donde Naranja X tiene presencia, con participación activa de colaboradores y colegios.

**5.000**

Árboles nativos  
(1ra etapa)

**25.000 tn**

CO<sub>2</sub> potencial  
(proyección vida útil)

**5**

Colegios  
participantes

## ¿Qué incluye?

- Provisión de plantas con estaca y protección individual
- Coordinación técnica en terreno por profesionales
- Capacitación previa a colaboradores
- Campaña comunitaria con municipios, escuelas e instituciones
- Registro fotográfico con dron, geolocalización QR y reporte de impacto



# Incidencia Legislativa Forestal 2025

GRI 415, 413 | Cumplimiento legislación | Slide 34–36

✓ Base 2024 disponible

## Ley 10467

*Ley Agroforestal de Córdoba*

Participación activa en elaboración e implementación.  
2024: aplicación concreta en ha forestadas (Reporte 2024 p.24–25).  
2025: estado de avances y aplicación.

✓ Base 2024 disponible

## Ley Atributos Ambientales

*En proceso de reglamentación*

Optimizar Forestal participó en su diseño técnico.  
2025: avance en reglamentación + propuestas técnicas presentadas.

### DATOS 2025 A COMPLETAR:

Iniciativas legislativas 2025 (cantidad): 2 | Ley Atributos (estado actual): **EN REVISIÓN** |  
Ley 10467 aplicación al 2025 (en % de Ha): **EJECUTADO 8 % DEL TOTAL DE HAS A FORESTAR EN CORDOBA**

# Donaciones 2025

7,254

Total plantas donadas

15

Donaciones registradas

\$2.9M

Valor aproximado

## Principales destinatarios

- Ministerio de Ambiente (2 donaciones) 4,500
- Vistage SA 1,000
- Techo Argentina 400
- Municipalidad de Villa Yacanto 400
- Congreso Cumbre Climática Córdoba 500

# Acciones de concientización 2025

**26**

Actividades Realizadas

**155+**

Participantes Totales

**370+**

Horas Invertidas

**8**

Tipos de Eventos

## Categorías de Eventos:

- Jornadas (8)
- Charlas (3)
- Congresos (6)
- Eventos (4)
- Publicaciones (2)
- Entrevistas (2)
- Legislación (1)

# Actividades Destacadas - Enero a Abril

Jornada

**Día Mundial de la Educación Ambiental**

*26 Enero*

Jornada

**Reforestación en Córdoba - 50 voluntarios**

*15 Marzo*

Jornada

**Jornada de Presentación Anual - CREA La Granja**

*5 Marzo*

Charla

**Charla UNC - Futuros Posibles**

*13 Marzo*

Publicación

**Participación en Revista Forbes - Mes Empresas B**

*25 Marzo*

# Actividades Destacadas - Mayo a Agosto

---

Jornada

**JAT CREA - Jornada de Actualización Técnica**

*25 Abril*

Evento

**Mesa Técnica - Ley Agroforestal N°10.467**

*6 Mayo*

Publicación

**Artículo en Suplemento Buenas Prácticas - IARSE**

*29 Mayo*

Jornada

**Charla: Inteligencia Artificial - Mesa CREA**

*19 Junio*

Evento

**Visita de IARSE a Vivero Forestal**

*27 Junio*

# Actividades Destacadas - Septiembre a Diciembre

---

Congreso

**Conferencia de Cambio Climático en Córdoba**

*01-03 Julio*

Jornada

**Reunión Mesa Agrícola - Agricultura Regenerativa**

*23 Julio*

Congreso

**Congreso Carbon Forum Córdoba**

*28-29 Julio*

Charla

**Entrevista - Voces que Inspiran (IARSE)**

*18 Agosto*

Congreso

**Congreso Semana de la Construcción**

*16 Septiembre*

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Alianzas Estratégicas y Redes de Impacto

*Optimizar Forestal S.A.S.*



## Alianzas estratégicas

*Optimizar Forestal promueve alianzas con empresas, organizaciones ambientales, redes sectoriales e instituciones técnicas para potenciar el impacto ambiental, social y territorial de sus proyectos.*

*Durante 2025, la empresa fortaleció vínculos con actores como NATIVAS, CREA, IARSE, Kilimo, Vistage y The Nature Conservancy (TNC), desarrollando iniciativas vinculadas a restauración ecológica, monitoreo ambiental, captura de carbono, innovación técnica y articulación empresarial.*

*Estas colaboraciones permitieron ampliar capacidades, generar nuevos proyectos y fortalecer la presencia de la empresa en espacios de sostenibilidad, desarrollo regenerativo y acción climática.*



# Alianzas activas 2025

## NATIVAS

*Desde 2022*

Tokenización de carbono (VCUs). Proyecto Aurora. Compensación ambiental.

Técnica / Ambiental

## Kilimo

*Activa 2025*

Monitoreo hídrico y tecnología de precisión para forestaciones.

Técnica / Tecnológica

## IARSE

*Desde mar. 2024*

Membresía 360°. Visibilidad en red RSE. Entrevista publicada en YouTube.

Institucional / RSE

## CREA

*Desde 2022*

Primera Empresa B en CREA. Congreso CREA 2025.

Sectorial / Agro

## Vistage

*Desde 2021*

Red de 18 empresas. Donación 1.000 algarrobos alba (sept. 2025).

Empresarial

## TNC

*Contrato 2025*

The Nature Conservancy. Plantaciones conjuntas. 6 entregables completados.

Ambiental / ONG

# Resultados logrados a través de alianzas

## NATIVAS

- › 34 ha implementadas (meta: 130 ha)
- › Contrato firmado + 6 entregables completos
- › Talleres con productores ejecutados

## TNC

- › Prospección técnica en zona objetivo
- › 60.000 plantines reservados
- › Contrato de confidencialidad firmado

## IARSE

- › Renovación membresía 2025
- › Entrevista 'Voces que inspiran' publicada
- › Visibilidad en canal YouTube y LinkedIn

## CREA

- › Participación Congreso CREA 2025
- › Reuniones mensuales activas

## Vistage

- › 1.000 algarrobos alba donados (sept. 2025)
- › Participación activa en red de 18 empresas
- › Alianza activa desde 2021

## Kilimo

- › Intercambio permanente de proyectos forestales en vinculación con la eficiencia hídrica
- › Panel de profesionales compartido en el Congreso PINE- nuevas economías

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Cientes: Tipología, Satisfacción y Casos de Impacto

*Optimizar Forestal S.A.S.*



## Cientes y satisfacción

*Trabajamos con una cartera diversa de clientes vinculados a proyectos agroforestales, compensación ambiental, obra pública y producción de plantines. Durante 2025, la empresa continuó fortaleciendo su enfoque de cercanía, respuesta técnica y acompañamiento integral en cada proyecto.*

*La encuesta de satisfacción realizada durante el período reflejó una valoración positiva del servicio, destacándose aspectos como el profesionalismo, la calidad de los plantines, la capacidad de respuesta y el compromiso del equipo técnico y operativo.*

*Los resultados obtenidos permiten identificar oportunidades de mejora y consolidar una cultura de mejora continua orientada a la experiencia del cliente y al desarrollo de relaciones de largo plazo.*



# Pipeline de Clientes Potenciales

Prospeccion comercial en Cordoba — Gestion de oportunidades 2025

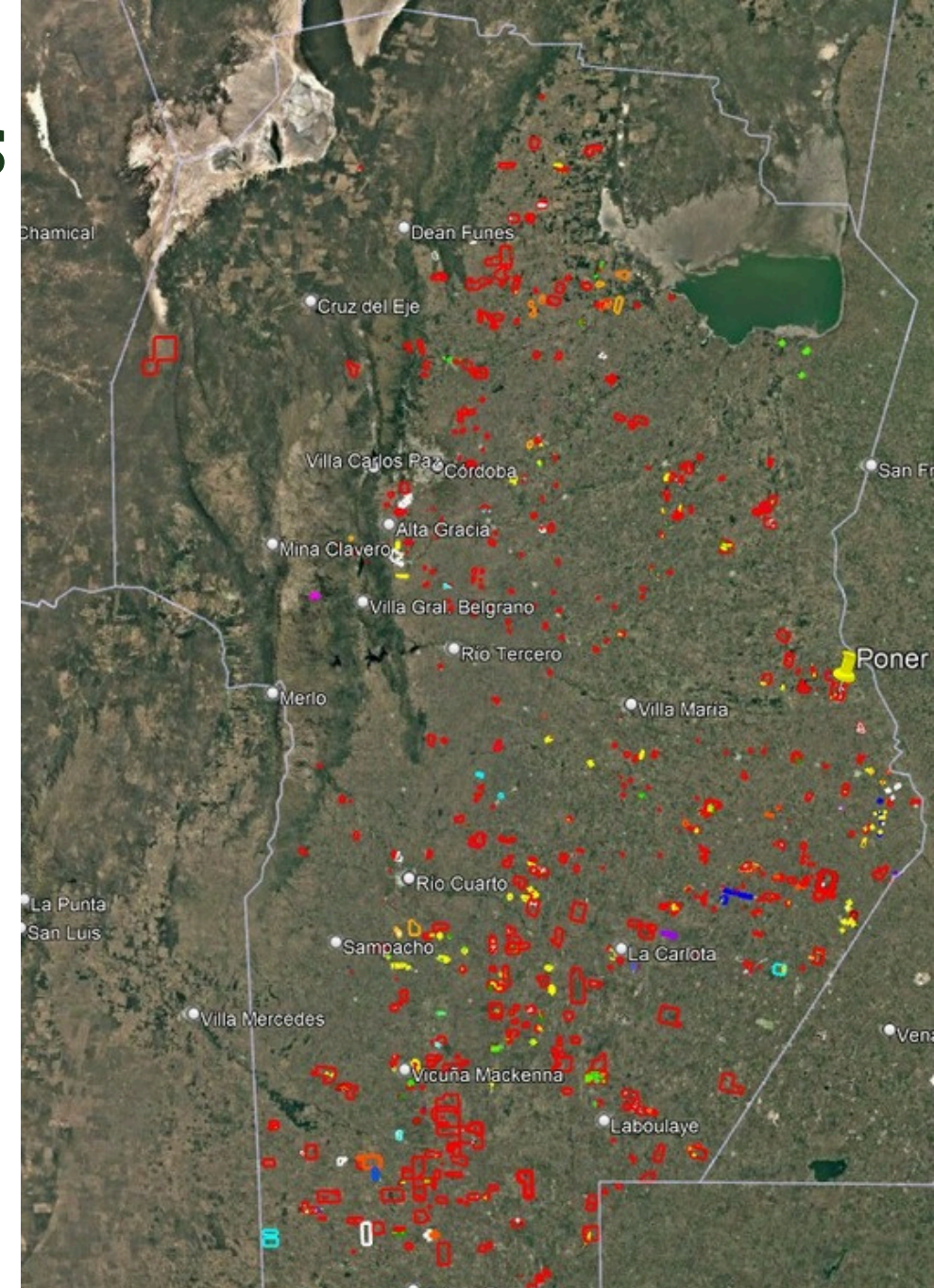
940

oportunidades activas en cartera  
(etapa "Nuevo" — CRM Odoo)

~4.448 ha

de potencial de forestacion  
identificado en esas oportunidades

*Estamos evaluando estos potenciales clientes para su incorporacion a futuros proyectos de forestacion.*



# Segmentación y tipología de clientes 2025

**89**

Total de clientes  
**Clientes 2025**

**0.05%**

nuevos clientes  
**vs 2024**

**8**

respuestas  
**Encuestados 2025**

**21**

respuestas  
**Encuestados 2024**

## Principales segmentos de clientes

### Agroforestal / Ley

Productores que deben cumplir ley agroforestal. Plantaciones en campo.

**63%**

### Compensación RSE

Empresas que compensan huella de carbono o acciones de RSE.

**22%**

### Obra Pública

Municipios, vialidad, licitaciones. Cordón forestal, corredores verdes.

**11%**

### Plantines / Vivero

Compras mayoristas y minoristas. Punto de venta directo.

**4%**

# Satisfacción de clientes 2025

**90%**

2025 (n=8)

**Satisfacción promedio**

**87 %**

(n=21)

**Satisfacción 2024**

**10**

Net Promoter Score

**NPS 2025**

**1**

vs 2024: COMPLETAR

**Reclamos 2025**

## Voz del cliente — destacados 2025

*" Quedé tan a gusto que estoy haciendo más hectáreas de las que pide la ley.*

*" Profesionalismo, rápida respuesta y buen desarrollo de las plantas a lo largo del tiempo.*

*" Empresa seria que soluciona el desafío de plantación de manera integral.*

*" Compromiso, seriedad, disposición y buenas condiciones comerciales.*

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

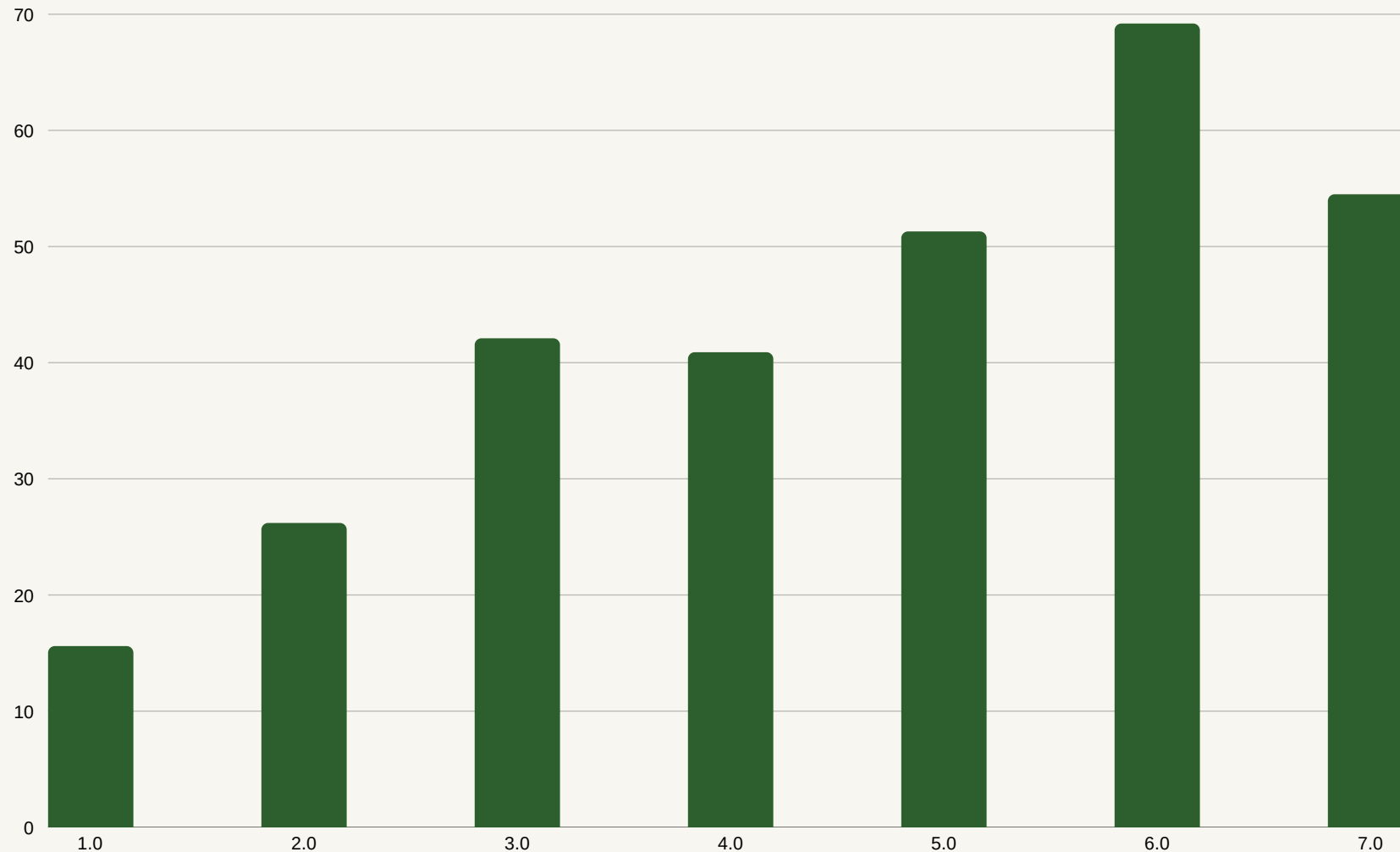
# Medio Ambiente, huella de Carbono y Circularidad

*Optimizar Forestal S.A.S.*



# Huella de Carbono — Histórico 2019-2025

Emisiones totales de GEI (tn CO<sub>2</sub> eq) — Alcances 1 y 2 | GRI 305-1 / 305-2 | Fuente: AM-010



Huella 2025

**54,5**

tn CO<sub>2</sub> eq

vs. 2024

**-21,1 %**

variación

Huella 2024

**69,2**

tn CO<sub>2</sub> eq

Compensación

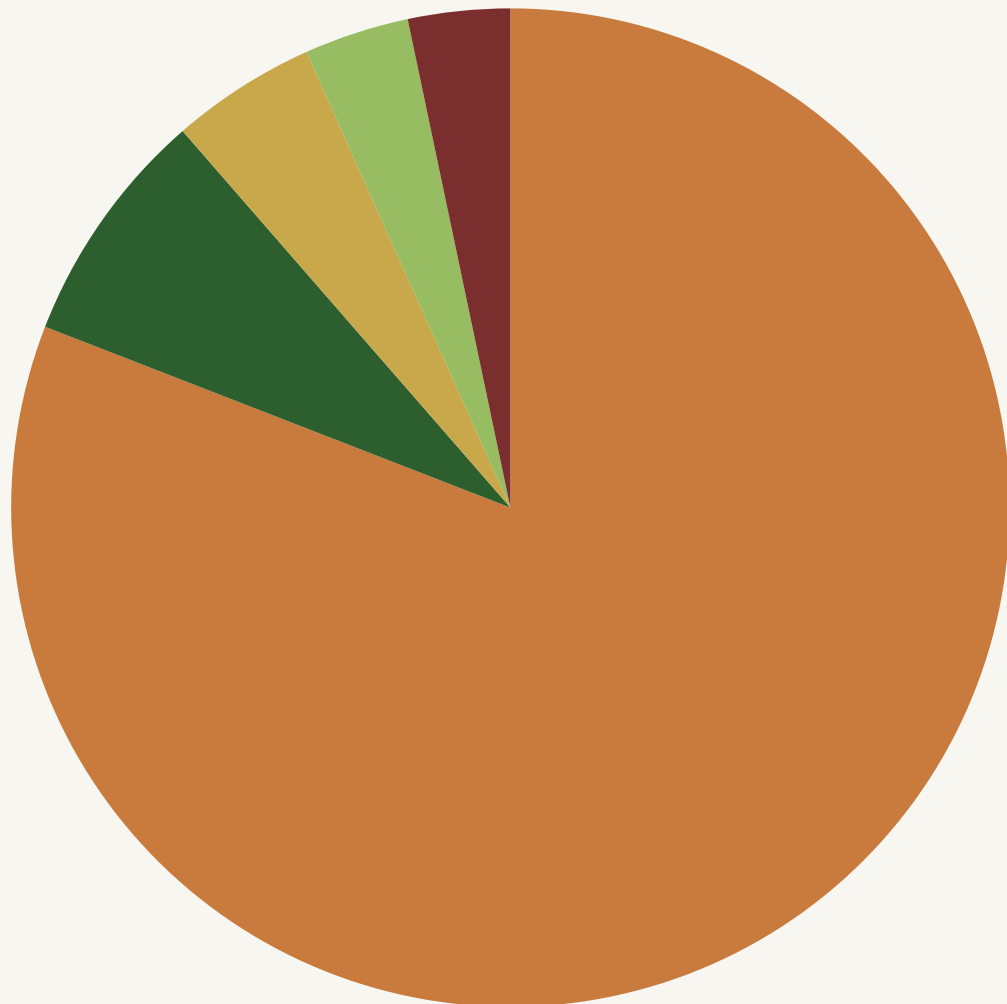
**3720**

tn CO<sub>2</sub> potencial  
acumulado

*Nota: totales recalculados a partir de AM-010 (factores de emisión GHG). Reemplazan la versión previa en Canva (74,4 / 53,7 / -27,8%) por diferencia detectada entre fuentes.*

# Consumo Energético y Fuentes de Emisión 2025

● Gas oil (traslados / campaña) ● Electricidad (viveros + oficinas) ● Energía Solar (renovable)  
● GLP (garrafas / calefacción) ● Nafta (maquinaria forestal)



## Desglose por fuente — 2025

● Gas oil (traslados / campaña) **80,9%**  
162.231 kWh

● Electricidad (viveros + oficinas) **7,7%**  
15.396 kWh

● Energía Solar (renovable) **4,7%**  
9.441 kWh

● GLP (garrafas / calefacción) **3,4%**  
6.759 kWh

● Nafta (maquinaria forestal) **3,3%**  
6.682 kWh

*Energía renovable (solar): 9.441 kWh | 4,7% del consumo total 2025*

# Metodología de Cálculo — Huella de Carbono

Basada en factores de emisión estándar aplicados a consumos registrados por factura / estimación interna | GRI 305-1, 305-2, 305-3 | Fuente: AM-010

## Clasificación por Alcance (2025)

Alcance	Fuentes	tn CO <sub>2</sub> eq
Alcance 1 (directas)	Traslado de equipos, Nafta, Gasoil	47,0
Alcance 2 (indirectas - energía)	Energía eléctrica, GLP	7,5
Alcance 3 (cadena de valor)	Residuos, Proveedores, Clientes	No medido aún

## Origen de los datos por fuente

- Electricidad: factura (prorratio Vivero Yacanto + La Granja + FIDE + home office)
- Gasoil: factura (camionetas, maquinaria, retropala)
- Nafta: factura (motosierra, motohoyadora, motoguadaña)
- Leña: estimación de consumo
- **GLP: COMPLETAR (origen del dato no especificado en AM-010)**

## Factores de Emisión Utilizados

Fuente	Factor	Unidad
Energía eléctrica	0,486	kg CO <sub>2</sub> eq/kWh
Gas natural	1,95	kg CO <sub>2</sub> eq/m <sup>3</sup>
Gasoil	2,77	kg CO <sub>2</sub> eq/litro
Nafta	2,37	kg CO <sub>2</sub> eq/litro
GLP	0,0162	kg CO <sub>2</sub> eq/kg
Auto (traslados)	0,143	kg CO <sub>2</sub> eq/km
Avión	0,324	kg CO <sub>2</sub> eq/km pasajero

Fuente de los factores: [energiaonline.com.ar](http://energiaonline.com.ar) — «Cómo calcular la huella de carbono que le dejas al planeta»

# Proyecto Bosque Quercus — Compensación de Carbono



Superficie

**90 ha**

total del proyecto

Inicio

**2018**

año de plantación

Plantas

**35.000**

Quercus robur

Carbono stock

**3.720**

tn CO<sub>2</sub> eq POTENCIAL  
ACUMULADO

## Origen y contexto

Surgido tras los incendios de 2013 en el Valle de Calamuchita (40.000 ha afectadas), el Bosque Quercus inició en 2018 con 46 ha de roble europeo (Quercus robur) a una densidad de 400 plantas/ha. En 2022 se completaron las 90 ha con un replante final de 20.000 plantines.

## ¿Por qué Quercus robur?

El roble controla la zarzamora invasora (Rubus ulmifolius) mediante efectos alelopáticos. Es resistente al fuego (corteza gruesa, follaje semicaduco, rebrote desde raíz), captura carbono por hasta 200 años, alcanza 40 m de altura y genera hábitat para biodiversidad serrana.

## Inventario forestal 2025

Tipo de ejemplar	Altura (m)	DAP (cm)	Vol. (m <sup>3</sup> )	CO <sub>2</sub> almacenado / árbol
Ejemplar promedio	8	12	0,057	0,106 tn CO <sub>2</sub>
Ejemplar dominante	12	28	0,469	0,868 tn CO <sub>2</sub>

Potencial de expansión: 100 ha contiguas disponibles + 40 invernaderos con 800.000 plantines producidos bajo cubierta.

# Gestión de Residuos y Economía Circular

## Residuos 2025 — Destino y cantidad

Tipo de residuo	Destino	Cant. anual (kg)
Orgánico	Compostaje en empresa	1.150
Vidrio	Org. Gestión Residuos	293
Papel y Cartón	Org. Gestión Residuos	232
Plástico	Org. Gestión Residuos	232
Metales / Aluminio	Org. Gestión Residuos	257
Sin tratamiento (basura)	Recolección municipal	575
Bolsitas/macetas (uds)	Reutilizadas en vivero	46.000 uds
Residuos peligrosos	Protocolos específicos	0 generado

## Prácticas de Economía Circular



### Reutilización de macetas

46.000 bolsitas/macetas reutilizadas en el vivero durante 2025



### Compostaje

1.150 kg de residuos orgánicos transformados en compost anualmente



### Aceite reutilizado

Aceite usado de retropala reutilizado en motosierra (sin residuo)



### Campo Limpio

Envases fitosanitarios: triple lavado + entrega a Campo Limpio para reciclaje

# Gestión Responsable de Fitosanitarios

24

Litros de fitosanitarios  
2025

62

Listro sde fitosanitarios  
2024

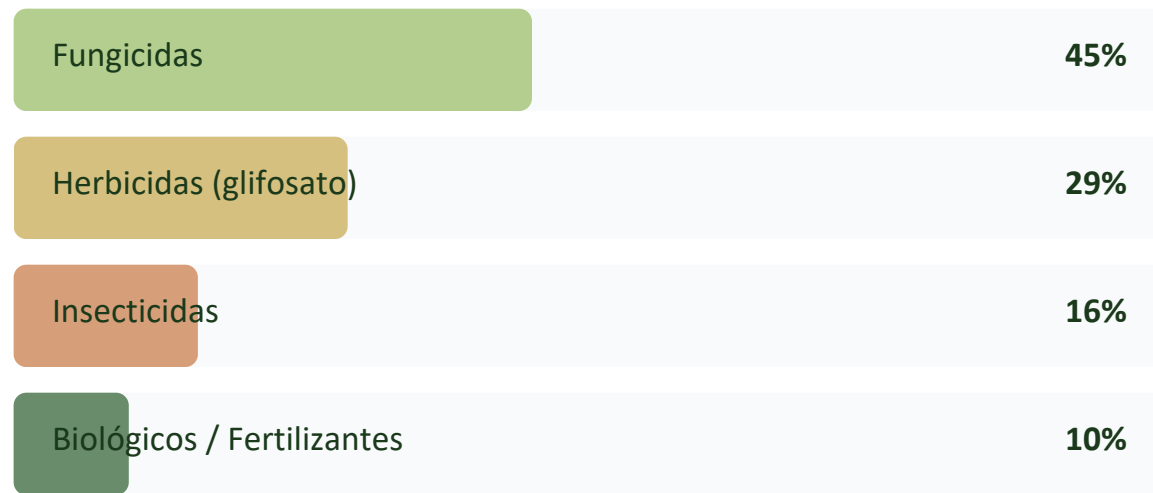
16

Productos registrados  
*productos activos*

3






Prod. biológicos  
*micorriza, trichoderma, lixiviado*

## Tipo de productos utilizados (2025)



Text  
o

## Prácticas de seguridad y trazabilidad

-  Registro completo por fecha, producto, motivo, dosis y sector tratado
-  Clasificación por banda toxicológica (Amarilla / Azul / Verde SENASA)
-  Envases fitosanitarios: triple lavado + perforación + entrega a Campo Limpio
-  Incorporación de productos biológicos: micorriza (SENASA Nro 20.358), Trichoderma (FCA-UNC) y lixiviado de vermicompost
-  Cama biológica en Vivero Yacanto para tratamiento de aguas residuales de lavado de equipos

# Construcción Sostenible e Infraestructura Verde

Reporte de Construcción Sostenible — Proyectos 2022–2025 | Principio de circularidad y materiales reutilizados

## 2022

- Invernaderos con caños de metal de segundo uso
- Bancos de trabajo con materiales reciclados
- Estructura de sombráculos con postes de acacia blanca
- Pisos con silo bolsa reutilizado

## 2023

- Esterilización de sustrato con silo bolsa reutilizado
- Casillas de válvulas con retazos de chapa
- Almacén fitosanitarios: chapa + estructura heladera vieja

## 2024

- Casita de herramientas con botellas + adobe
- Cerramiento tanque australiano con silo bolsa
- Paneles solares para riego con energía renovable
- Membrana reservorio de agua para riego / incendios
- Cama biológica para aguas residuales fitosanitarios

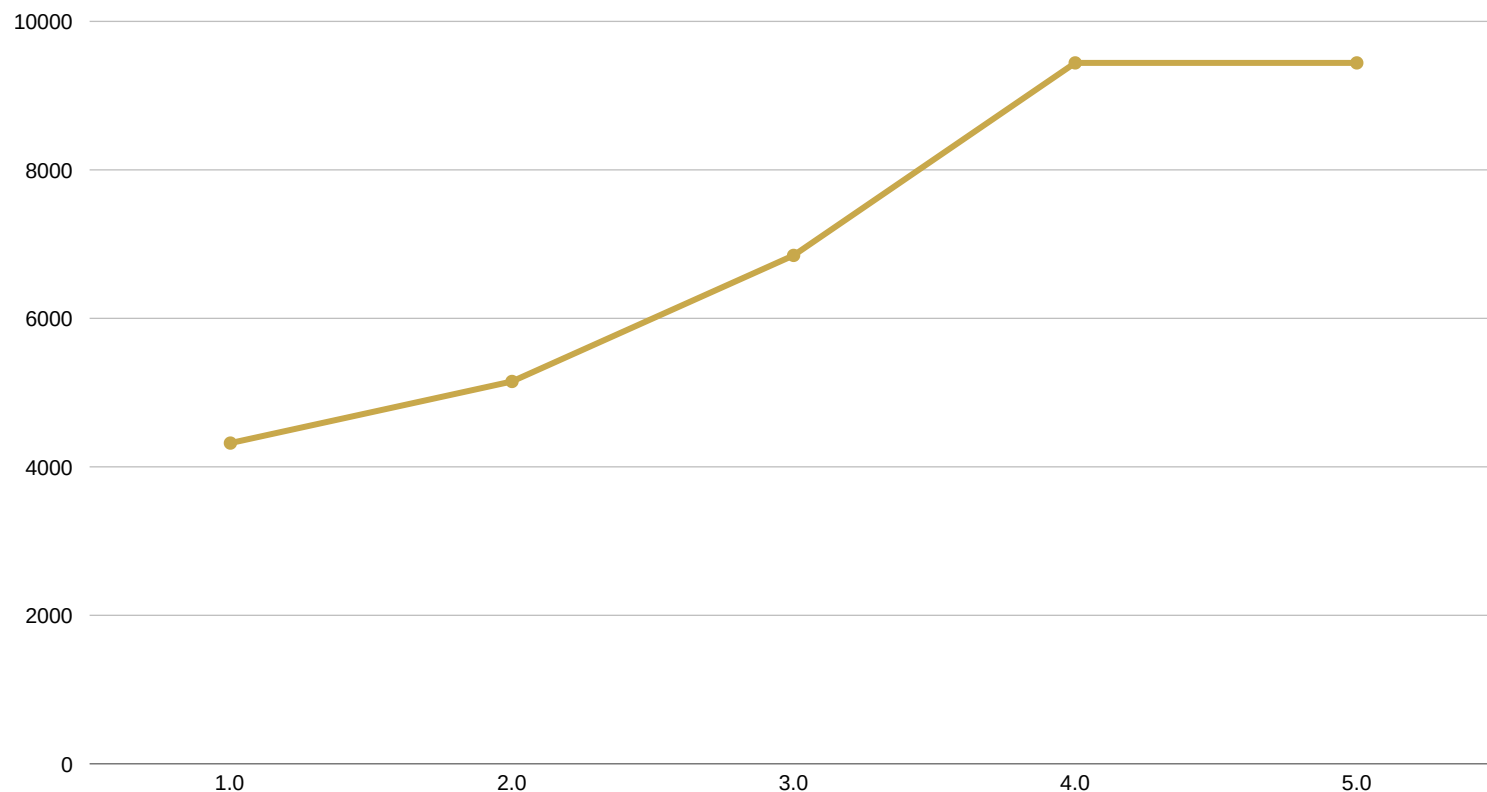
## 2025

- 6 paneles solares nuevos (2 bombeo arroyo + 4 bomba riego)



# Energía Renovable y Compromisos Climáticos

## Evolución de energía solar generada (kWh/año)



## Compromisos de reducción



### Meta 2030

Abastecer el 80% de la energía del vivero con fuente renovable



### Eficiencia en el transporte de carga

Con la correcta paletización de plantines, se estima en que se puede bajar entre un 30 y 50 % el consumo de combustible en el transporte de plantines.



### Paneles solares 2025

6 paneles nuevos instalados: 2 para bombeo del arroyo + 4 para bomba de riego. Total: 48 paneles



### Compensación forestal

90 ha de Roble propio con potencial de captura 3960 tn CO<sub>2</sub> eq/año

## OPORTUNIDAD DE MEJORA

# Eficiencia en el Transporte de Carga y Distribucion de Plantines

### Diagnostico actual

El transporte y la carga de plantines es responsable, hoy, del 50% del uso de gasoil en el proceso de plantacion.

### Mejora propuesta

Correcta paletizacion de plantines: hasta 2.000 plantines por palet, aprovechando la capacidad de la camioneta y el carro sin sobrecargar el equipo.

**-30% a -50%**

consumo de combustible en el proceso de plantacion

**-25%**

en la huella de carbono total estimada de la operacion



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Resultados Integrales 2025 vs 2024






*Optimizar Forestal S.A.S.*







# Dashboard KPIs — Resultados integrales 2025 vs 2024

GRI 3-3 | Semáforo de cumplimiento por pilar estratégico

## PILAR AMBIENTAL

Indicador	2025	2024	Estado
Ha forestadas	<b>538,15 ha</b>	<b>516,14 ha</b>	
Árboles plantados	160.589,50	141.539,52	
Árboles vendidos	<b>13.896</b>	16.822	
Plantas donadas	6.986	2.116	
Cantidad de plantines producidos	200.000	300.000	
Potencial de CO <sub>2</sub> a 20 años	160.000 Tn	141.000 Tn	

## PILAR SOCIAL

Satisfacción clientes	<b>90%</b>	<b>87 %</b>	
Proyectos en Odo	<b>64</b>	COMPLETAR	
Donaciones \$	<b>\$3.143.248</b>	<b>\$3.373.910</b>	
Hs. diálogo comunidad	<b>252 hs</b>	COMPLETAR	

 Cumplido / Mejora  En curso / Sin dato completo  Sin dato / Brecha significativa

# Brechas, aprendizajes y mejora continua

## Brechas identificadas

- › Nos hubiese gustado forestar 150 Has más para llegar a nuestro punto de equilibrio
- › Pese a estar lista la reglamentación del capítulo forestal para la ley de atributos ambientales, no se ha llegado a publicar.

## Aprendizajes 2025

- › Se debe calcular la estructura organizacional en base a la demanda
- › La automatización con IA llevadas con responsabilidad y profesionalismo nos van a permitir crecer.
- › En un contexto de incertidumbre , es necesario detectar de manera temprana el real compromiso en el corto plazo y comprometerlos economicamente en el proceso.
- › Debido a la escasez de demanda por la coyuntura política y económica, es necesario que los dueños sigan liderando la venta consultiva

## Acciones de mejora

- › Es necesario adecuar la estructura para el 2026, adecuar la estructura a la demanda del mercado
- › Automatización procesos relevados
- › Plan mantenimiento preventivo en operaciones
- › Eficiencia en el transporte de carga

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Compromisos & Metas 2026

*Optimizar Forestal S.A.S.*



# Estamos pensando distinto

*Cómo estamos comercializando ya no es suficiente. 2026 es el año del cambio.*



## Nuevo modelo

Revisamos nuestra forma de comercializar servicios y productos forestales desde las raíces.



## Escalabilidad

Nos preparamos para crecer sin perder identidad: más territorio, misma esencia regenerativa.



## Triple impacto

Cada decisión estratégica evalúa su retorno económico, social y ambiental.



# Automatización de Procesos con IA

*En 2025 relevamos los procesos repetitivos con potencial de automatización (PT-011). En 2026, damos el siguiente paso.*



## Automatización operativa

Implementar soluciones automáticas para al menos el 10% de los procesos repetitivos del vivero y administración.



## Integración Odoo

Consolidar el 100% de proyectos, ventas y horas en Odoo para análisis de rentabilidad en tiempo real.



## Tableros de gestión

Tableros automáticos de indicadores ESG, OKR y desempeño comercial actualizados en tiempo real.



## Digitalización de campo

Registros digitales de plantación, stock y seguimiento de proyectos desde dispositivos móviles.



# E-commerce: Vivero y Servicios Online

*Llevamos nuestro vivero y servicios forestales a la pantalla del cliente — en cualquier lugar del país.*

## ¿Qué vamos a digitalizar?

- Catálogo online de especies nativas disponibles en vivero
- Cotización y contratación de servicios de forestación
- Seguimiento del estado de proyectos para clientes
- Compra de plantines con envío o retiro programado
- Calculadora de compensación de carbono online

## Metas 2026

Canal online activo

**1er semestre 2026**

Especies en catálogo

**+ 30**

Provincias habilitadas

**Toda la Argentina**



# Asistente Virtual para Atención de Consultas

*Implementamos un asistente con inteligencia artificial para dar respuestas inmediatas a clientes, productores y municipios, 24/7.*

## Conversación de ejemplo

¿Tienen álamos disponibles para esta semana?

¡Hola! Sí tenemos stock. ¿Para qué provincia y cuántas unidades necesitás?

San Luis, unas 500 plantas.

Perfecto. Generamos un presupuesto en minutos. 🌳

## ¿Qué puede hacer?

- ✓ Responder consultas de stock de plantines
- ✓ Dar información sobre servicios de forestación
- ✓ Derivar a asesor técnico cuando sea necesario
- ✓ Asistir en trámites de Ley Agroforestal
- ✓ Generar presupuestos preliminares
- ✓ Disponible 24/7 sin esperas

# El futuro que estamos construyendo

*2026 no es solo el próximo año.*

*Es el año en que Optimizar Forestal cambia su forma de llegar a más territorio, más personas y más bosques.*



IA & Automatización



E-commerce



Asistente Virtual



Expansión Nacional

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Mensaje Final, Agradecimientos y Documentación

*Optimizar Forestal S.A.S.*



# Gracias por ser parte del camino.

Este reporte es el reflejo del compromiso colectivo de nuestro equipo, clientes, proveedores y comunidades. Juntos estamos construyendo un modelo forestal más justo, transparente y regenerativo.

 *Con gratitud,*

**Equipo Optimizar Forestal**





# OPTIMIZAR



Ing. Agr. Eduardo Castro  
*Socio directivo*

 +54 9 3517 65 0879

 [ecastro@optimizarforestal.com](mailto:ecastro@optimizarforestal.com)



Ing. Agr. Luis Arguello Pitt  
*Socio directivo*

 +54 9 3516 146254

 [lap@optimizarforestal.com](mailto:lap@optimizarforestal.com)

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

# Indice de contenidos GRI

Reporte de Sustentabilidad 2025 · Elaborado con referencia a los Estándares GRI

Período cubierto: 1 de enero de 2025 – 31 de diciembre de 2025

GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021

*Optimizar Forestal S.A.S.*



# Declaración de uso

“

*Optimizar Forestal S.A.S. ha reportado la información citada en este índice de contenidos para el período 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025 con referencia a los Estándares GRI.*

## GRI 1 UTILIZADO

GRI 1: Fundamentos 2021

## ESTÁNDAR SECTORIAL GRI

Ninguno aplicado de forma sistemática (ver nota GRI 13)

## TIPO DE DECLARACIÓN

Con referencia a los Estándares GRI (no “de conformidad”)

*Nota: esta redacción reemplaza y unifica los dos textos previos e inconsistentes del reporte (portada: “con referencia”, ficha técnica p.136: “conforme a”); que corresponden a declaraciones GRI con requisitos distintos.*

## Contenidos Generales — GRI 2 (1/4)

Ind.	Título	Páginas	Estado	Notas
2-1	Datos de la organización	pp. 6-9, 149	COMPLETO	—
2-2	Entidades incluidas en el reporte	p. 150	COMPLETO	Entidad única, sin subsidiarias
2-3	Período, frecuencia y contacto	pp. 138, 151-153	COMPLETO	—
2-4	Reexpresiones de información	p. 151	COMPLETO	No aplica (primer reporte GRI)
2-5	Aseguramiento externo	p. 152	COMPLETO	Sin verificación externa a la fecha
2-6	Actividades, cadena de valor	pp. 6-9, 20-21, 46-48	COMPLETO	—
2-7	Empleados	pp. 64-68	COMPLETO	—
2-8	Trabajadores no empleados	p. 69	COMPLETO	—

## Contenidos Generales — GRI 2 (2/4)

Ind.	Título	Páginas	Estado	Notas
2-9	Estructura de gobernanza	pp. 52, 54	COMPLETO	—
2-10	Nominación del órgano de gobierno	p. 54	COMPLETO	NUEVO: Acta de Asamblea 16/09/2024
2-11	Presidencia del órgano de gobierno	p. 54	COMPLETO	NUEVO: sin cargo formal, actúan indistintamente
2-12	Rol del órgano en gestión de impactos	p. 55	COMPLETO	NUEVO: reuniones semanales, Matriz de Riesgos
2-13	Delegación de responsabilidad	p. 52	PARCIAL	Reparto de áreas entre los 2 socios
2-14	Rol del órgano en el reporte	p. 56	COMPLETO	NUEVO. El reporte etiqueta esta página como "2-13" por error
2-15	Conflictos de interés	—	OMISIÓN	Sin dato en el reporte
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	p. 58	PARCIAL	Canal de denuncias, sin vínculo a gobierno

## Contenidos Generales — GRI 2 (3/4)

Ind.	Título	Páginas	Estado	Notas
2-17	Conocimiento colectivo del órgano	—	OMISIÓN	Sin dato en el reporte
2-18	Evaluación de desempeño del órgano	—	OMISIÓN	Sin dato en el reporte
2-19	Políticas de remuneración	p. 53	COMPLETO	Política de Remuneraciones COL-026
2-20	Proceso para determinar remuneración	p. 53	PARCIAL	—
2-21	Ratio de compensación total anual	pp. 53, 57	COMPLETO	Ratio CEO/mediana = 2:20; brecha 9.69x
2-22	Declaración de estrategia sostenible	pp. 3-4	COMPLETO	Mensajes de ambos socios directores
2-23	Compromisos de política	pp. 51, 53, 58, 77, 82	PARCIAL	Disperso, sin política única
2-24	Incorporación de compromisos de política	—	PARCIAL	Débil / no explícito

## Contenidos Generales — GRI 2 (4/4)

Ind.	Título	Páginas	Estado	Notas
2-25	Remediación de impactos negativos	p. 58	COMPLETO	Registro de no conformidades
2-26	Mecanismos de consulta y reclamo	pp. 51, 53, 58	COMPLETO	—
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas	p. 60	COMPLETO	NUEVO: 6 multas 2024, 4 multas 2025, saldadas
2-28	Membresías en asociaciones	pp. 108-110	COMPLETO	NATIVAS, CREA, IARSE, Kilimo, TNC, Vistage
2-29	Enfoque de partes interesadas	pp. 25, 28-29	PARCIAL	Falta mapeo formal de stakeholders
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	pp. 57, 82	PARCIAL	CCT y cobertura sindical, sin % de cobertura

## Temas Materiales — GRI 3

Ind.	Título	Páginas	Estado	Notas
3-1	Proceso de determinación de materialidad	pp. 28-30	COMPLETO	Metodología GRI 2021 + OCDE + B Lab
3-2	Lista de temas materiales	pp. 32-33, 41-42	COMPLETO	20 temas negativos + 14 positivos, con puntaje
3-3	Gestión de los temas materiales	pp. 34-43, 127	COMPLETO	Incluye dashboard KPIs autoetiquetado

## Contenidos Temáticos (1/3)

Ind.	Título	Páginas	Estado	Notas
205	Anticorrupción	p. 53	PARCIAL	Sin política formal; 0% capacitados; objetivo 2026
301	Materiales	—	OMISIÓN	Sin disclosure formal
302	Energía	pp. 118, 124	COMPLETO	—
303	Agua y efluentes	p. 40	PARCIAL	Solo consumo/captación; sin efluentes
304	Biodiversidad	pp. 33, 41-42	PARCIAL	Materialidad documentada; sin protocolo 304
305	Emisiones (GEI)	pp. 117, 119	PARCIAL	Alcances 1 y 2; sin Alcance 3
306	Residuos	pp. 36, 121	COMPLETO	—

## Contenidos Temáticos (2/3)

Ind.	Título	Páginas	Estado	Notas
401	Empleo	pp. 64-71, 78-82	COMPLETO	Sección "Personas y Trabajo Justo"
403	Salud y seguridad en el trabajo	p. 70	COMPLETO	—
404	Formación y educación	pp. 76-77	COMPLETO	—
405	Diversidad e igualdad	pp. 57, 66, 73	COMPLETO	Brecha de género 0; ratio 9.69x
406	No discriminación	pp. 51, 58	PARCIAL	Declarativo, sin registro de incidentes
407	Libertad de asociación	pp. 57, 82	PARCIAL	CCT y cobertura sindical mencionados
408	Trabajo infantil	p. 72	COMPLETO	Convenios OIT 138/182, Ley 26.061

## Contenidos Temáticos (3/3)

Ind.	Título	Páginas	Estado	Notas
409	Trabajo forzoso	p. 72	COMPLETO	Convenio OIT 105
412	Evaluación de derechos humanos	p. 75	PARCIAL	Due diligence UNGP
413	Comunidades locales	pp. 94-106	COMPLETO	Donaciones, proyectos asociativos, incidencia legislativa
414	Evaluación social de proveedores	pp. 83-93	COMPLETO	65 proveedores evaluados 2025
415	Política pública	pp. 53, 95, 101	COMPLETO	Ley 10467 y Ley de Atributos Ambientales
416	Salud y seguridad de los clientes	—	OMISIÓN	Sin contenido; NPS real está en p.115
417 / 418	Marketing/etiquetado y privacidad	—	NO MATERIAL	No identificado como tema material 2025

# Leyenda y notas de omisión

**COMPLETO**

El contenido requerido está presente y localizado correctamente en el reporte.

**PARCIAL**

Existe contenido relacionado, pero no cubre todos los requisitos del indicador.

**OMISIÓN**

No se identificó contenido en el reporte para este indicador.

**NO MATERIAL**

El tema no fue identificado como material en el análisis de materialidad 2025.

## Vacíos reales de contenido

GRI 2-15, 2-17, 2-18 (gobernanza): conflictos de interés, conocimiento colectivo y evaluación de desempeño del órgano — sin contenido.

GRI 301 (materiales): sin disclosure formal de materiales utilizados/reciclados.

GRI 416 (salud y seguridad del cliente): sin contenido; la satisfacción NPS (p. 115) no es un sustituto válido.

GRI 13 (Agro 2022): citado como estándar de referencia en la ficha técnica, pero no aplicado sistemáticamente — evitar sobre-declarar

# Ficha técnica del reporte

## BLOQUE 1 — DATOS DE LA ORGANIZACIÓN



**Nombre legal:** Optimizar Forestal S.A.S.



**Nombre comercial:** Optimizar Forestal



**Forma jurídica:** Sociedad por Acciones Simplificada (S.A.S.) de capital privado



**CUIT:** 30-71617372-7



**Sede central:** Camino Carahuasi, s/n. Villa Yacanto de Calamuchita







**Zonas de operación:** Provincia de Córdoba, Argentina (sede); también opera en Santa Fe, Buenos Aires, Entre Ríos, San Luis, San Juan, Sgo. del Estero y Chaco



# Ficha técnica del reporte

## BLOQUE 2 — SOBRE ESTE REPORTE

-  **Título del reporte:** Reporte de Sustentabilidad 2025
-  **Edición:** Segundo Reporte de Sustentabilidad
-  **Estándar de referencia:** Elaborado con referencia a los Estándares GRI (GRI 1: Fundamentos 2021 / GRI 2: Contenidos Generales 2021 / GRI 3: Temas Materiales 2021 / GRI 13: Agro 2022)
-  **Entidad informante:** Optimizar Forestal S.A.S. — entidad única, sin subsidiarias ni filiales consolidadas

# Ficha técnica del reporte

## BLOQUE 3 — PERÍODO Y PUBLICACIÓN



**Período del informe:** 1 de enero de 2025 – 31 de diciembre de 2025



**Período del informe financiero:** 1 de enero de 2025 – 31 de diciembre de 2025



**Frecuencia de reporte:** Anual



**Fecha de publicación:** 13/07/2026



**Actualizaciones de información:** Al ser el primer reporte con metodología GRI, no existen reexpresiones de información de períodos anteriores.



# Ficha técnica del reporte

## BLOQUE 4 — VERIFICACIÓN Y CONTACTO

**Verificación externa:** Este reporte no ha sido sometido a verificación externa independiente. La organización evalúa incorporar este proceso en futuras ediciones.

**Punto de contacto:** Ing. Arg. Eduardo Castro — Socio directivo/ Ing. Agr. Luis Arguello Pitt - Socio directivo

**E-mail:** [info@optimizarforestal.com](mailto:info@optimizarforestal.com)

**Sitio web:** [www.optimizarforestal.com](http://www.optimizarforestal.com)



# ¡Sumate a nuestra comunidad regenerativa!



---

 [www.optimizarforestal.com](http://www.optimizarforestal.com)

 [info@optimizarforestal.com](mailto:info@optimizarforestal.com)

 [@optimizar.forestal](https://www.instagram.com/optimizar.forestal)

 +54 9 3512 55-5716